

Kvarøy Fiskeoppdrett AS og Kvarøy Salmon AS

Åpenhetsredegjørelse 2025

Kvarøy Fiskeoppdrett AS og Kvarøy Salmon AS har i 2025 gjennomført aktsomhetsvurderinger internt og hos leverandørene våre, i tråd med kravene i åpenhetsloven. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.



1. Om oss og vårt arbeid

Kvarøy Fiskeoppdrett AS er datterselskap av Kvarøy Invest AS og morselskap i et underkonsern med datterselskapene Kvarøy Salmon AS og Kvarøy Oppdrettservice AS. Kvarøy Salmon AS eier i tillegg Ferdigmat AS. Det amerikanske eksportselskapet Kvarøy Salmon USA inngår i konsernet, men ligger utenfor åpenhetslovens virkeområde. Denne redegjørelsen gjelder Kvarøy Fiskeoppdrett AS og Kvarøy Salmon AS, heretter «Kvarøy».

Virksomheten i Kvarøy er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven pålegger oss å utføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for dem, for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt hos oss og i leverandørkjeden. Redegjørelsen oppdateres og publiseres på nettsiden vår innen 1. juli hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i risikovurderingene.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Kvarøy OECDs modell for aktsomhetsvurderinger, der prosessen er delt inn i seks trinn. Omfanget av arbeidet tilpasses Kvarøys størrelse og art, og hvor alvorlige og sannsynlige de negative konsekvensene er.



2. Nøkkelinformasjon 2025

Navn på bedriften	Kvarøy Fiskeoppdrett AS
Adresse	Bekkefjæra 28, 8743 Indre Kvarøy, Norge
Produkter og tjenester	Produsent av laks gjennom avl, smolt, oppdrett, slakt og bearbeiding, til salg, markedsføring og distribusjon.
Bedriftens struktur	Kvarøy Fiskeoppdrett AS er datterselskap av Kvarøy Invest AS og morselskap i et underkonsern med datterselskapene Kvarøy Salmon AS og Kvarøy Oppdrettservice AS.
Antall ansatte	Kvarøy Fiskeoppdrett: 49 ansatte Kvarøy Salmon: 14 ansatte
Organisatoriske endringer	Ingen vesentlige organisatoriske endringer.
Kontaktperson	Tiril Osmo, HR-leder tiril@kvaroy.no
Organisasjonskart	<pre>graph TD; KFA[Kvarøy Fiskeoppdrett AS] --- KOA[Kvarøy Oppdrettservice AS]; KFA --- KS[Kvarøy Salmon]; KS --- KSUSA[Kvarøy Salmon USA];</pre> <p>Organisasjonskartet viser Kvarøy Fiskeoppdrett AS som morselskapet, som har to datterselskaper: Kvarøy Oppdrettservice AS og Kvarøy Salmon. Kvarøy Salmon har videre et datterselskap i USA, Kvarøy Salmon USA.</p>

3. Ansvar

Ansvar for arbeidet med åpenhetsloven i Kvarøy er lagt til ledelsen, for å sikre at kravene som følger av loven implementeres, ivaretas og etterleves. Ansvar er fordelt slik:

- Alf-Gøran Knutsen, CEO - Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven.
- Tiril Osmo, HR-leder - Ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikten og sørge for at disse etterleves.



Kvarøy har etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for å håndtere informasjonsplikten, og en plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Dette gjør at vi kan arbeide systematisk: vi kartlegger og følger opp interne forhold og leverandørkjeden, utarbeider risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, og behandler innsynsforespørslar. Rutinene og retningslinjene oppdateres ved behov.

Interessentdialog

Dialog med berørte interessenter er en gjennomgående del av aktsomhetsvurderingene våre. Internt involverer vi verneombud og tillitsvalgte når vi kartlegger og vurderer risiko i eget arbeidsmiljø. Dette skjer blant annet gjennom vernerunder og medarbeidersamtaler. Ansatte kan også melde fra om kritikkverdige forhold gjennom varslingsrutinene våre. Overfor leverandører og forretningspartnere holder vi dialogen gjennom oppfølgingssamtaler, innhenting av dokumentasjon og møter ved behov, særlig med leverandører vurdert til middels eller høy risiko. Innspill fra ansatte og øvrige interessenter tar vi med når vi vurderer hvor risikoen er størst, og hvilke tiltak som passer best.

4. Kartlegging av risiko

Internt i egen organisasjon

Funn

Kvarøy Fiskeoppdrett AS er et tredjegerasjons oppdrettsselskap på Indre Kvarøy i Lurøy kommune i Nordland. Hovedoppgaven vår er å produsere laks av svært høy kvalitet uten at det går ut over miljøet eller fiskens velferd. Vi er en del av en bransje med risikoutsatt arbeid, og virksomheten spenner over flere driftsområder med ulik risikoprofil. I sjøbasert drift er den mest fremtredende risikoen knyttet til fysisk helse, miljø og sikkerhet, herunder arbeidsulykker ved arbeid på og ved sjø, tunge løft og arbeid med maskiner og utstyr. I produksjon følger vi særlig med på sesongvariasjoner i bemanningsbehov og bruk av innleid eller midlertidig arbeidskraft i høysesong. I leverandørkjeden er transport og logistikk et område vi er oppmerksomme på.

Vi har kartlagt interne forhold i for å finne ut hvilke områder som kan innebære risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Blant områdene vi har sett nærmere på, er fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, arbeidstid og mangfold, organisasjonsfrihet og arbeidsrettigheter, tariffavtaler, lønn og ferie, helse, miljø og sikkerhet, tilknytningsformer for ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft, samt etiske retningslinjer og systematisk arbeid med menneskerettigheter.

De etiske retningslinjene er grunnlaget for arbeidet vårt med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og alle ansatte plikter å følge dem. Vi arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet, slik at alle ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og



psykososialt arbeidsmiljø. Nyansatte får god opplæring og informasjon gjennom et fast opplæringsløp, og vi har avvikssystem, ledelsens gjennomgang og HMS-plan for å følge opp arbeidsmiljøet løpende. Ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold i tråd med rutinene våre og arbeidsmiljøloven kapittel 2 A. Slik fanger vi opp negative forhold tidlig, både faktiske og mulige.

Kartleggingen viser jevnt over et lavt risikobilde internt. Vi har identifisert enkelte områder der det er en viss risiko for negativ påvirkning, særlig knyttet til fysisk HMS i sjøbasert drift, og disse følger vi opp gjennom det systematiske HMS-arbeidet vårt. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Tiltak

I 2024 innførte vi en ny onboardingprosess for produksjonen. Målet var å gjøre opplæringsfasen tryggere og gi nyansatte bedre forståelse for arbeidsprosessene, slik at arbeidsmiljøet blir tryggere og risikoen for uønskede hendelser lavere. Resultatet så langt er kortere opplæringstid, færre avvik i opplæringsfasen og bedre tilbakemeldinger fra nyansatte. I 2026 prioriterer vi å videreutvikle de eksisterende opplæringsrutinene ytterligere, med mål om en standardisert opplæringsplan for alle nyansatte med faste sjekkpunkter relevant for den enkeltes stilling det første halve året. Effekten følger vi opp gjennom samtaler og undersøkelser.

I 2025 startet vi lederutvikling for alle ledere i Kvarøy. Bakgrunnen er at gode ledere er avgjørende for et trygt og godt arbeidsmiljø, både i den daglige oppfølgingen av ansatte og i hvordan krevende situasjoner håndteres. Tilbakemeldingene fra lederne har vært gode, og flere melder om økt bevissthet i egne handlinger og valg som leder. Programmet videreføres i 2026, noe lederne ser frem til.

Hos våre leverandører

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger av leverandørene våre for å identifisere hvilke områder som kan innebære risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kvarøy kjøper varer og tjenester fra leverandører innen en rekke bransjer. De største leverandørgruppene er engroshandel, fiske, fangst og akvakultur, produksjon av nærings- og nytelsesmidler, spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet, samt transport- og logistikkvirksomhet. Bransjerisiko inngår som ett av flere kriterier i den samlede risikovurderingen.



Risikovurderingen omfatter alle leverandører der Kvarøys samlede innkjøp i løpet av regnskapsåret overstiger 100 000 kroner. Som grunnlag benytter vi et digitalt system som innledningsvis foreslår et risikonivå basert på blant annet land- og bransjerisiko. Leverandørenes nettsider registreres og verifiseres, før systemet søker etter og analyserer offentlig tilgjengelig dokumentasjon, som redegjørelser etter åpenhetsloven, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer og annen offentlig informasjon. Resultatene gjennomgås og kvalitetssikres manuelt før endelig risikokategori fastsettes.

Funn

Ved utgangen av 2025 omfattet vurderingen 203 leverandører, hvorav 190 var norske. De øvrige var etablert i Danmark, Nederland, USA, Tyskland, Storbritannia og Frankrike. Landrisiko inngår som ett av flere kriterier i den samlede risikovurderingen.

Leverandørene er klassifisert som lav, middels eller høy risiko. Fordelingen ved utgangen av 2025 var slik: ingen leverandører vurdert til høy risiko, 28 leverandører til middels risiko og 175 til lav risiko.

Gjennomgangen har ikke avdekket forhold som gir grunnlag for mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandørene våre. Leverandørene som er vurdert til middels risiko, kjennetegnes i hovedsak av bransjer med kjent risiko, som transport og bygg- og anleggsvirksomhet, samt leverandører med begrenset offentlig tilgjengelig dokumentasjon om eget arbeid med menneskerettigheter. I enkelte tilfeller ble den automatiske risikovurderingen justert etter en manuell gjennomgang, basert på en samlet vurdering av tilgjengelig dokumentasjon og annen relevant informasjon. Enkelte leverandører er fortsatt vurdert til middels risiko fordi det foreligger begrenset offentlig tilgjengelig informasjon til å redusere usikkerheten ytterligere.

Tiltak

Oppfølgingen av leverandører vurdert til høy risiko vil bestå av å be om utfylt egenerklæring eller signering av våre etiske retningslinjer for leverandører, samt å innhente ytterligere dokumentasjon på leverandørens eget arbeid med menneskerettigheter der dette er relevant. Vi vil også følge opp leverandører vurdert til middels høy risiko tettere.

Vi tilpasser krav og forventninger til hva som er realistisk for den enkelte leverandøren, og gjennomfører nye aktsomhetsvurderinger ved behov og når vi inngår avtaler med nye leverandører.



5. Oppsummering og veien videre

I arbeidet med åpenhetsloven har vi oppdatert vurderingen vår av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt i Kvarøy og i leverandørkjeden. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som ikke allerede håndteres gjennom det løpende arbeidet vårt.

Arbeidet med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess der vi jevnlig gjennomfører aktsomhetsvurderinger, fortsetter forbedringsarbeidet med de interne opplæringsplanene, og følger opp både nye og eksisterende leverandører. Et sentralt verktøy for å unngå useriøse aktører er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke risiko for negative konsekvenser hos leverandørene, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Frem mot neste redegjørelse prioriterer vi å ferdigstille den standardiserte opplæringsplanen for nyansatte, følge tettere opp leverandører vurdert til middels risiko, og videreutvikle interessentdialogen med ansatte og tillitsvalgte.

X

Kristian Botnen
Styreleder - Kvarøy Fiskeoppdrett AS

X

Alf-Gøran Knutsen
Styreleder - Kvarøy Salmon AS



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557582590268

Underskriverne

--	--

Klikk [herfor](#) å laste ned bevisfilen.

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene i bevisfilen som er lenket til. Merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres i henhold til bestemmelsene nedenfor. Den digitale signaturen (elektronisk forsegling) garanterer at integriteten til dokumentet kan dokumenteres med verktøy som Adobe Reader.

