



BÆREKRAFTSRAPPORT 2021



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

BÆREKRAFTSRAPPORT 2021



Vi støtter FNs 17 bærekraftsmål og har besluttet at vi skal drive i tråd med naturens premisser.

Gjennom rapporteringen på bærekraft viser vi hvordan vi påvirker hav, laks, folk og fremtid samt hvordan klimaendringene påvirker vår virksomhet. Vi skal vise hvordan vi møter denne risikoen og de forretningsmessige mulighetene som følger av dette.

Vi rapporter i henhold til prinsippene utviklet av Global Reporting Initiative (GRI).

Rapporten omhandler Kvarøy Fiskeoppdrett-konsernet, som inkluderer selskapene Kvarøy Fiskeoppdrett, Kvarøy Smolt, Kvarøy Oppdrettsservice, Kvarøy Salmon og Kvarøy Salmon USA. I fortsettelsen vil benevnelsen «Kvarøy» definere hele konsernet. Kvarøy Sjøhus holdes utenfor rapportering, da konsernet omorganiseres og selskapet vil få nytt morselskap i 2022. Rapporteringsperioden gjelder for kalenderåret 2021. Dette er vår første bærekraftsrapport og rapportering vil heretter skje årlig.

SLIK BRUKER DU DENNE INTERAKTIVE RAPPORTEN



Du leser nå en interaktive PDF. Den fungerer som en vanlig PDF, men har i tillegg lenker og knapper på samme måte som nettsider. Denne funksjonaliteten gjør det lettere å navigere i rapporten ved hjelp av å trykke på lenker.

Naviger ved hjelp av trykk

På venstre side gjennomgående i hele rapporten finner du en innholdsfortegnelse, eller meny. Ved å trykke på de ulike elementer i menyen kommer du rett til valgt kapittel, og kan trykke deg inn på ulike underkapitler.

Ved trykk på logoen øverst kommer du til siden for innholdsfortegnelsen. Nederst på venstre side finner du også to piler som ved trykk tar deg til forrige eller neste side.

Lenker

Rapporten inneholder klikkbare lenker, som leder videre til annet innhold i rapporten, og de ser ut som dette:

Klikkbar lenke

Utskriftsvennlig PDF

Ønsker du å laste ned og skrive ut rapporten? Utskriftsvennlig versjon finner du nedlastbar på våre hjemmesider.



INNHold



Om oss 5



Konsernsjefen har ordet	6
Hvem er vi?	
• Tidslinje	7
• Kart over Kvarøy	8
• Verdikjeden	9
• Her holder vi til	10
Vesentlighetsanalyse	
• Vesentlighetsanalysen	11
• Våre fokusområder	12
• Tilnærming til bærekraft	13
• FNs bærekraftsmål	14
• Våre interesser	15
Måltavle	16
Styringsstruktur	
• Virksomhetsstyring	17
• Bærekraftig utvikling	18
Sertifiseringer	19

Havet 20



Havmiljøet	22
Forebyggende arbeid mot lakselus	23
Rømningskontroll	24
Interaksjon med annet dyreliv	25
Avfallshåndtering	26

Laksen 28



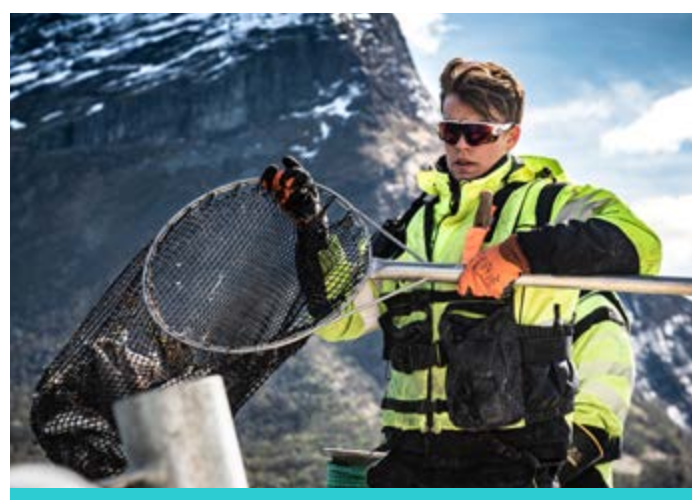
God fiskehelse og velferd	30
Sunnere laks ved hjelp av renere fôr	32
Ingredienser i fôret	33
Produktkvalitet og mattrygghet	34
Kvarøy Arctic	35

Folkene 36



Nøkkeltall ansatte	38
Øya i sentrum	39
En arbeidsplass med mening	41
Helse, miljø og sikkerhet i førersetet	43
Interne rutiner for sikkerhetsstyring	45

Fremtiden 48



Vårt fotavtrykk	50
Klimagassutslipp	51
Klimasporet til laksen vår	53
Teknologisk utvikling	54
Landbaserte anlegg	55
Ansvarlig forretning og leverandøroppfølging	56

GRI-Index

Index	57
-------	----

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index



Om oss

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

KONSERNESJEFEN HAR ORDET



Naturen har satt premissene for Kvarøy Fiskeoppdrett helt fra starten. Vår forretningsidé er å tilby laks med svært høy kvalitet uten at det går ut over verken miljøet eller fiskens velferd.



Havet og fisken gir oss mulighet til å bygge, bo og leve ute i kystdistriktet. Vi har derfor et ansvar til å ta vare på dette miljøet. For i all sin vakre villskap er landskapet utenfor kontorvinduet vårt svært sårbart, og det er opp til oss å sørge for at vi ikke skader eller ødelegger det. Vi ser det som vår plikt å produsere på en så bærekraftig måte som mulig hvor globalt samfunns- og miljømessig ansvar forenes med egen lønnsomhet.

Lorem ipsum ndandust lite quaeptas aut qui am doloriaesti doluptatam re lantium qui ilibus, quae res vel ipsum elluptis doluptatius, coneseque volum fugiatisim qui quaeptat quat lig nati optas molorro Lorem ipsum ndandust lite quaeptas aut qui am doloriaesti doluptatam re lantium qui ilibus, quae res vel ipsum elluptis doluptatius, coneseque volum fugiatisim qui quaeptat quat lignati optas molorro voluptatesto iminctur solupta temped quatis eveles modis saepta volo berciume aut eavoluptatesto iminctur solupta temped quatis eveles modis saepta volo berciume aut eat.

Am qui consedia sam loremer ipsum.



Alf-Gøran Knutsen
CEO KVARØY FISKEPPDRETT

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

• Tidslinje

- Kart over Kvarøy
- Verdikjeden
- Her holder vi tilr

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

TIDSLINJE



Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

- Tidslinje
- **Kart over Kvarøy**
- Verdikjeden
- Her holder vi til

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

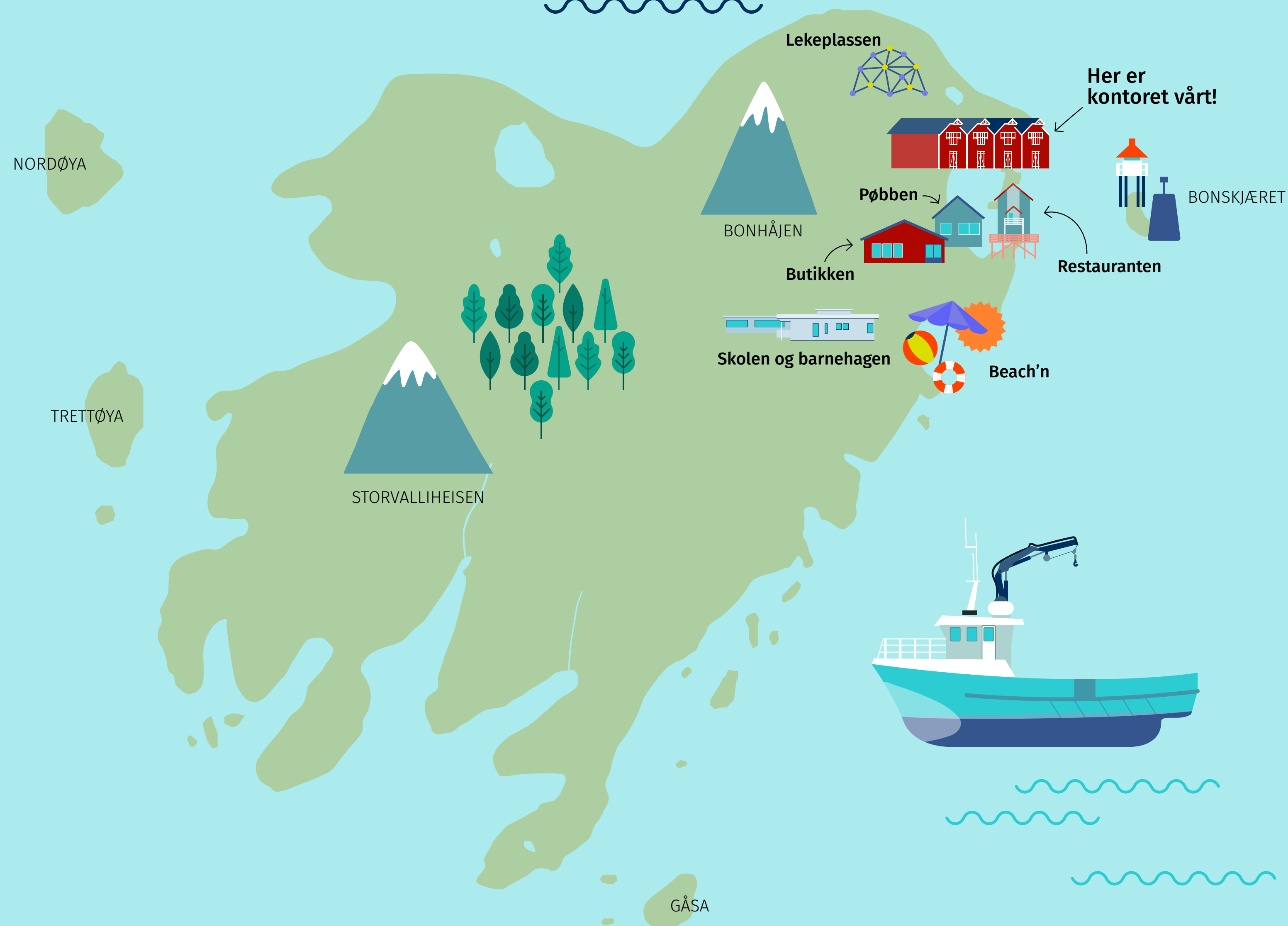
Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

KART OVER KVARØY



Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

- Tidslinje
- Kart over Kvarøy
- **Verdikjeden**
- Her holder vi til

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

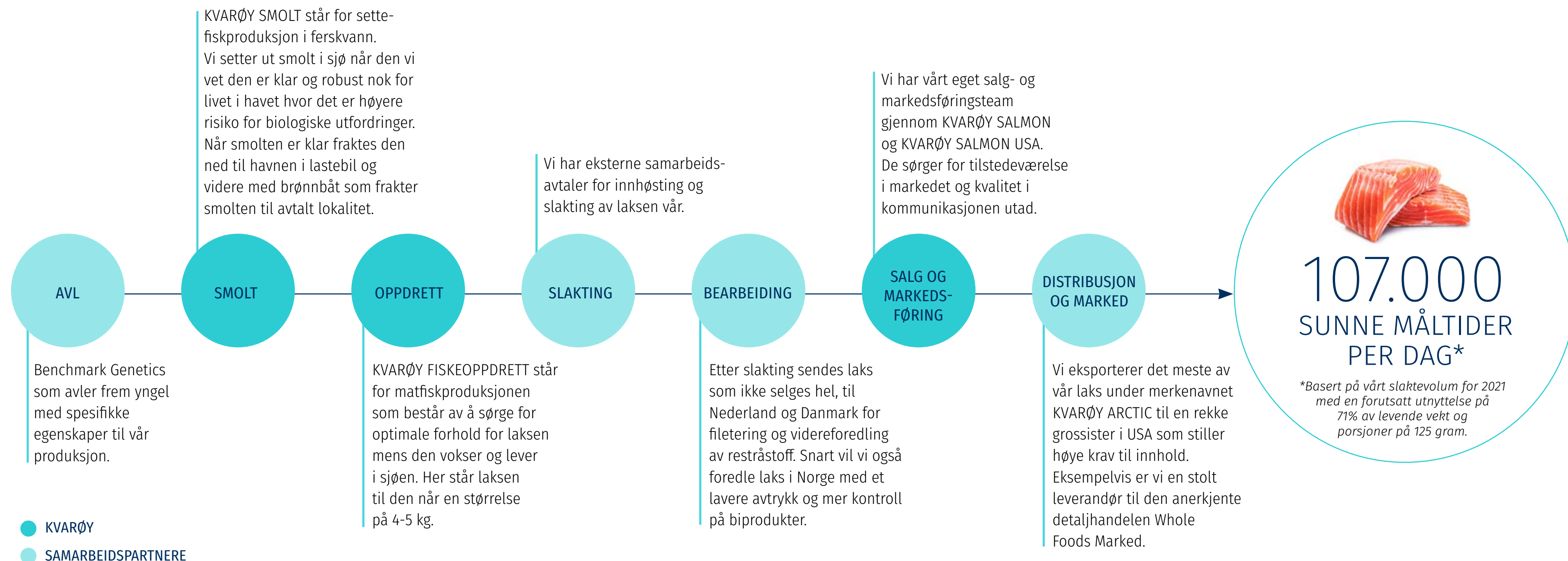
Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

VERDIKJEDEN



Kvarøys verdikjede baseres på fiskens livssyklus fra avl og egg frem til den ligger på konsumentens tallerken. I Kvarøy har vi egne ressurser innen smoltproduksjon og matfiskproduksjon samt støttefunksjoner innenfor oppdrettservice og salg. Gjennom året gjennomfører det heleide datterselskapet Kvarøy Oppdrettservice vedlikehold på merder og anlegg for at laksen skal ha det beste utgangspunktet. Utover dette er vi avhengig av gode samarbeid med eksterne ressurser. Herunder offentlige og privateide naturressurser gjennom hav- og landområdene vi får låne til våre lokaliteter samt plantebaserte og marine ingredienser vi trenger til fôr og avl. Innsatsfaktorer som kunnskap, utstyr og teknologi fra våre leverandører gir oss tryggheten til

å drifte på best mulig måte samtidig som de bidrar til gode løsninger på nye problemstillinger vi tar opp. For å kunne være innovative og satse på nye løsninger er vi avhengige av tillitt og investeringer fra investorer og tilgang på kapital fra finansinstitusjoner. Alle våre medarbeidere bidrar til nye erfaringer, ideer og lidenskap inn i organisasjonen samtidig som hver enkelt tar ansvar for et godt arbeidsmiljø og en god kultur på arbeidsplassen. Vi søker å ha en åpen og god kommunikasjon med politiske og sosiale aktører for å oppnå tillitt blant våre interessenter. Dette er spesielt viktig for å kunne sikre lisenser som gir oss grunnlag for en bærekraftig drift.

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

- Tidslinje
- Kart over Kvarøy
- Verdikjeden

• Her holder vi til

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

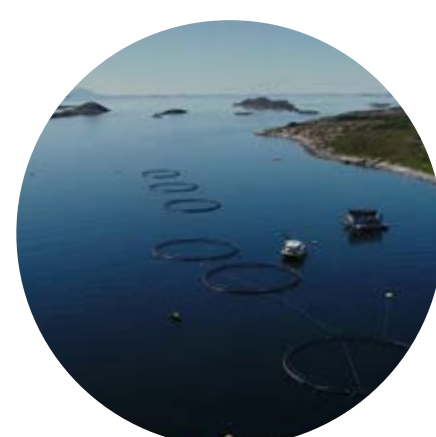
GRI-Index

HER HOLDER VI TIL



INDRE KVARØY
Kvarøy Fiskeoppdrett,
Kvarøy Oppdrettservice
og Kvarøy Salmon

ADRESSE:
Kvarøy Fiskeoppdrett
Gårdsveien
8743 Indre Kvarøy
Norge



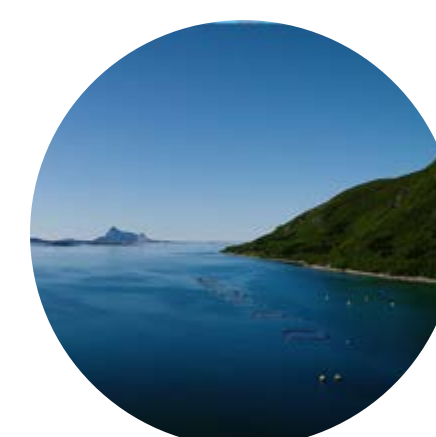
MOVIKODDEN



BREIVIKEN



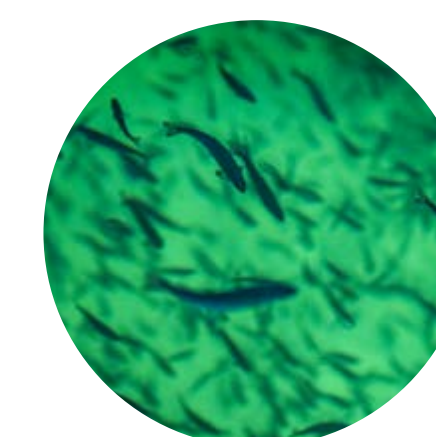
ØRNES



OLVIKA



SELSØYVÆR



KVARØY SMOLT



KVARØY SALMON USA



POLARSIRKELEN

Mo i Rana

• KVARØY SMOLT

Nesna

• NYTT LANDBASERT ANLEGG

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

• Vesentlighetsanalysen

- Våre fokusområder
- Tilnærming til bærekraft
- FNs bærekraftsmål
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

VESENTLIGHETSANALYSEN

Vi gjennomførte i årsskiftet 2021/2022 en vesentlighetsanalyse i henhold til GRI. Analysen er viktig for å avdekke hvilke forventninger våre interne og eksterne interessenter har til arbeidet vårt samt identifisere de områdene vi har størst potensial til å påvirke.

Funnene fra vesentlighetsanalysen gir grunnlaget for hvor vi legger hovedfokus i rapporteringen vår og er fundamentet for våre fire fokusområder; Havet, Laksen, Folkene og Fremtiden.

Vesentlighetsanalysen tar utgangspunkt i Sustainability Accounting Standard Boards (SASBs) rammeverk for vesentlige temaer for næringsdrivende virksomheter, SDG's, samt bransje- og fagekspertise fra BDO og Kvarøy Fiskeoppdrett. Data ble innhentet gjennom kvalitative og kvantitative undersøkelser blant de følgende interessentgrupper definert gjennom en innledende interessentkartlegging; ansatte, samarbeidspartnere, kunder, samfunn, leverandører, eiere og styret. Disse interessegruppene er våre premissgivere som både påvirker og bli påvirket av vårt arbeid.

Undersøkelsene ble sendt til interessenter ved bruk av digitale spørreskjema, og utvalgte, spesielt viktige interessenter ble intervjuet for dypere innsikt. Samlet sett, fikk vi innsikt fra 61 interessenter. Det ble gjennom undersøkelsene identifiserer 18 vesentlige temaer vi må forholde oss til, gruppert i de fire nevnte fokusområdene.

- Havet
- Laksen
- Folkene
- Fremtiden



Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- **Våre fokusområder**
- Tilnærming til bærekraft
- FNs bærekraftsmål
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

VÅRE FOKUSOMRÅDER



VÅR VISJON:

Den mest bærekraftige produsenten av laks i verden

MED HJERTE FOR:

HAVET

Vi lever og ånder for øya vår hvor vi er prisgitt havet som en ressurs. Vi må etterlate havet i lik eller bedre stand som før vi begynte å produsere.

VESENTLIGE TEMA:

- Redusere utslipp og avfall til havmiljøet
- God forretningsetikk
- Påvirkning på dyreliv
- Påvirkning og samarbeid med premissgivere



LAKSEN

Laksens velferd og helse er et etisk ansvar vi tar på alvor. Det er innprentet i vårt DNA og metode for produksjon å sørge for at laksen skal ha det så godt som mulig. Derfor strekker vi oss for å etterligne naturens egen måte å avle opp laksen på.

VESENTLIGE TEMA:

- Fiskehelse og velferd
- Ressursforbruk og utnyttelsesgrad
- Produktkvalitet og matsikkerhet
- Bruk av sertifiseringer
- Markedskommunikasjon



FOLKENE

Uten menneskene er Kvarøy ingenting – vi trenger ildsjelene som er stolte over arbeidsplassen sin og trives i et lokalsamfunn preget av likeverd og mangfold.

VESENTLIGE TEMA:

- Etterlevelse av lover og standarder
- HMS og ansattes engasjement
- Lokalt samfunnsansvar og engasjement
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Risikostyring



FREMTIDEN

Som en liten aktør har vi mulighet for å tilrettelegge for nye, innovative løsninger som kan utprøves i liten skala. Ved å tørre å ta sjanser og søke bedre måte å gjøre ting på jobber vi for utvikling i bransjestandarder og et mer bærekraftig havbruk.

VESENTLIGE TEMA:

- Leverandørkrav og oppfølging
- Bærekraftig og innovativ forretningsmodell
- Klimagassutslipp fra egen virksomhet
- Redusere klimautslipp i verdikjeden



Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- Våre fokusområder
- **Tilnærming til bærekraft**
- FNs bærekraftsmål
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

VÅR TILNÆRMING TIL BÆREKRAFT



Vi i Kvarøy er prisgitt et hav som gir grunnlaget for et av de beste områdene i verden å produsere atlantisk oppdrettslaks.

På Helgelandskysten blir temperaturene verken for høye eller for lave og bidrar dermed til å skape et havmiljø som laksen trives i. De klimautfordringene som verden står ovenfor vil bidra til at våre produksjonsforutsetninger endres, spesielt dersom havtemperaturer økes. Stigning i havtemperaturer kan gi oss utfordringer som mer tilvekst av alger, bakterier, lus og andre sykdommer som gir oss betydelige høyere risiko for økt dødelighet av laksen vår. På den andre side vil også økte temperaturer føre til at laksen vokser fortere, og gi potensial for å korte ned produksjonstiden. Mer uvær vil kunne gi biologiske utfordringer, hvor havari kan gi stans i produksjon og farligere forhold for folkene våre å arbeide på anlegg. Ekstremvær som tørke vil også kunne ødelegge avlinger av råvarer til fôret vårt.

Vi merker allerede en generell kostnadsøkning i produksjonen som følge av politisk uro. Regulatoriske myndigheter har økt fokus og setter strengere krav og reguleringer til næringen for å sikre et mer bærekraftig havbruk. I fremtiden kan det muligens komme pålegg om vridning bort fra produksjon i hav i åpne merder for å minimere påvirkningen på havmiljøet.

Matproduksjon står for ca. 35% av verdens totale Co2-utslipp¹, med en forventning om at verdens befolkning skal øke til 9,7 milliarder mennesker innen år 2050. For å dekke matbehovet for denne befolkningsveksten er det estimert at verdens totale matproduksjon må øke med 70%² (2009 som referanseår), med tilhørende økt klimabelastning. Forskning viser at lakseoppdrett har et vesentlig lavere klimaavtrykk enn produks-

jon av andre animalske proteiner. Dette skyldes blant annet lite bruk av landareal, lavere vannforbruk, lav fôrfaktor og lavere Co2-utslipp. Kombinerte tall for næringsinnhold og klimaavtrykk viser at atlantisk oppdrettslaks er et av verdens mest bærekraftige animalske proteiner³.

Vi må etterlate oss et hav som er i samme eller bedre stand enn før vi begynte å produsere.

ALF-GØRAN KNUTSEN, CEO



Dette gir oss i Kvarøy et ansvar om å bry oss om vårt fotavtrykk på planeten vår. Vår visjon er å produsere verdens mest bærekraftige laks, med et sterkt ønske å gå foran som et eksempel til andre aktører i næringen. For det koster å investere i nye teknologiske løsninger, velge fôringredienser som har bedre miljøprofil og bygge lokalsamfunn, mennesker og kultur med felles interesser for en mer bærekraftig utvikling. Vi sier at vi jobber med hjerte for havet, laksen, folkene og fremtiden vår – fokusområder som er integrert i alle deler av vår forretningsstrategi og måter å produsere på. Gjennom gode styringssystemer, beredskapsplaner, rutinebeskrivelser og opplæringsrutiner håndterer vi risiko og muligheter for driften vår. Vi er en liten familiedrevet bedrift med stor omstillingsvilje og kraft, og gjør endringer i metodene våre dersom det er nødvendig.

Utfordringer verden står ovenfor gir oss et særskilt ansvar med å tilby bærekraftig, helsebringende mat til en voksende verdensbefolkning. Et ansvar vi tar på alvor.

1. <https://news.illinois.edu/view/6367/697639381>

2. https://www.fao.org/fileadmin/templates/wsfs/docs/expert_paper/How_to_Feed_the_World_in_2050.pdf

3. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0959652619313162#tbl1>

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- Våre fokusområder
- Tilnærming til bærekraft
- **FNs bærekraftsmål**
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

FNS BÆREKRAFTSMÅL



I Kvarøy har vi forpliktet oss til å gjøre alt vi kan for å imøtekomme bærekraftsmålene gjennom konkrete tiltak og handlinger på økonomiske, sosiale og miljømessige forhold. Vår daglige drift baseres på bærekraft som helhet. Likevel har vi valgt ut noen spesifikke mål som vil være spesielt viktig ved innføring av konkrete tiltak. I FNs klimarapporter fremlegges det gang på gang nedslående forskning på dagens klimabilde og det akutte behovet for endring. FNs bærekraftsmål er en oppfordring til alle land om å fremme velstand samtidig som planeten beskyttes. For å ikke bruke opp den eneste kloden vi har, må vi finne løsninger som balanserer belastningen på miljøet med forbruket og økonomien vår, og vi må finne bedre måter å fordele ressurser på. Bærekraftsmålene reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling hvor det er sammenhengen mellom disse som avgjør om noe er bærekraftig.



Vi har valgt å jobbe spesielt med disse seks bærekraftsmålene:



3. God helse og livskvalitet

Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.



8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.



9. Industri, innovasjon og infrastruktur

Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon.



11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.



12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre.



14. Livet i havet

Bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- Våre fokusområder
- Tilnærming til bærekraft
- FNs bærekraftsmål
- **Våre interesser**

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

VÅRE INTERESSENER



Hvem er de?

Hvordan lytter vi?

Hva forteller de oss?

<p>Ansatte</p>	<p>Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler for å kartlegge trivsel og arbeidsmiljø. Vi har jevnlig felles informasjonsmøter og sosiale samlinger samt kontinuerlige dialoger mellom hver enkelt medarbeider og nærmeste leder. Vi har også egne varslingskanaler for klager og forslag til forbedring med mulighet for å være anonym. Det gjennomføres også ukentlige lokalitetsmøter med ledere for å avdekke utfordringer tilknyttet drift. Vi inviterer også til konsernmøter med alle ansatte 1 til 2 ganger i året.</p>	<p>Våre ansatte er opptatt av at vi jobber for god fiskehelse og velferd og sikrer produktkvaliteten, samt reduserer våre utslipp til havmiljøet, herunder påvirkning på dyreliv og håndtering av eget avfall. Det er viktig med fokus på trivsel, engasjement og HMS, og at man etterlever lover og standarder.</p>
<p>Kunder</p>	<p>Vi har et tett samarbeid med våre kunder gjennom jevnlig fysiske og digitale møter. Vi lytter til våre kunder og de trender som er i markedet for å kunne produsere laks på en enda mer bærekraftig måte.</p>	<p>Våre kunder er opptatt av høy produktkvalitet og matsikkerhet, samt at vi har høy utnyttelsesgrad. Fiskehelse og velferd er viktig, og at vi reduserer våre klimaavtrykk og avfall. Mangfold og likestilling trekkes særlig fram, samt at vi har en god forretningsetikk.</p>
<p>Samfunn, myndigheter og offentlige organer</p>	<p>Vi legger til rette for en god og åpen dialog gjennom blant annet årlige lokale allmøter. Vi deltar i politiske diskusjoner, gir tilbakemelding til åpne høringer og legger til rette for tilsyn og besøk.</p>	<p>Samfunnet er opptatt av lokalt eierskap og samfunnsansvar, og en ærlig og åpen markedskommunikasjon. Er spesielt opptatt av at vi jobber for å redusere utslipp til havmiljø, herunder påvirkning på dyreliv og eget avfall, og sørger for god fiskehelse og velferd. Det trekkes også frem at vi setter krav til våre leverandører og oppfølger disse, samt sørger lover og regler følges og god HMS og trivsel.</p>
<p>Samarbeidspartnere og leverandører</p>	<p>Vi har jevnlig møter for å være tydelige på våre krav og forventninger, være oppdatert på utviklingen og akselerere mer bærekraftige og lønnsomme løsninger. Vi deltar så langt det lar seg gjøre på alle bransjetreff, fysiske møter og dialog i forbindelse med forespørsler.</p>	<p>Våre samarbeidspartnere og leverandører er opptatt av at vi følger lover og regler, opptrer etter en god forretningsetikk og arbeider for god fiskehelse og velferd, samt produktkvalitet. Samarbeidspartnere trekker spesielt frem at vi etterstreber en bærekraftig forretningsmodell, og tar ansvar for eget avfall.</p>
<p>Eiere og styret</p>	<p>Vi er et familiedrevet selskap hvor eierne også er styremedlemmer og ansatte i organisasjonen. Vi møtes jevnlig på kontoret og har kontinuerlig dialog i styret gjennom fysiske og digitale møter.</p>	<p>Våre eiere er opptatt av det samme som de ansatte, men har også et særlig fokus på å ta et lokalt samfunnsansvar og sikre god forretningsetikk, risikostyring og utviklingsorientert.</p>

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

MÅLTAVLE





Måltavlen viser en oversikt over et sett av definerte key performance indicators (KPI) for våre fire fokusområder hvor vi måler egen prestasjon.

FARGENE INDIKERER:

● Grønn: Innenfor målet

● Gul: På vei til å nå målet

● Rød: Utilfredsstillende resultat

FOKUSOMRÅDE	KPI	MÅLEENHET	MÅLSETNING 2030	2021	STATUS
Havet 	Bruk av kobberimpregnering på nøter*		Ingen bruk av kobberimpregnering på nøter	0	●
	Miljøundersøkelser (MOM-status)*	MOM B-score (1-4)	Score "Veldig god"=1 på alle MOM - B undersøkelser	80 %	●
	Brudd på lusegrensen*	Andel luseobservasjoner over nasjonal lusegrense % (0,5)	Ingen brudd over lusegrensen, 0 %	4 %	●
	Avlusningsmetoder*		Kun ikke-medikamentelle metoder	0	●
	Rømming*	Antall fisk rømt	0 rømminger	0	●
	Interaksjon med annet dyreliv*	Utsiktet dødelighet og forsettelig avlivning, ant. episoder/ antall aktive lokaliteter	0 døde fugler og marine pattedyr både utsiktet og forsettelig	2	●
	Avfallshåndtering	Andel materialgjenvinning	Økt fokus på sortering av avfall, og øke andel materialgjenvinning	25 %	●
Laksen 	Overlevelse i sjøfase*	12-måneders rullerende overlevelse, %	> 95 %	94 %	●
	Fôrfaktor*	Biologisk fôrfaktor	< 1,08	1,09	●
	Fisk inn/Fisk ut (FIFO)*	FFER-kalkulasjon	< 0,4	0,83	●
	ASC-sertifiseringer	Andel aktive lokaliteter med ASC sertifisering, %	Alle lokaliteter ASC-sertifisert	100 %	●
	Andre sertifiseringer	Andel aktive lokaliteter med en eller flere sertifiseringer, %	Global G.A.P, BAP, Fair Trade og Whole Foods Market Quality Stanard	100 %	●
	Høykvalitetsprodukt*	Andel superior, %	> 95 % andel superior	90,56 %	●
	Omega-3 innhold*	Mengde Omega3/100g	Samme eller høyere innhold som en villaks (≥1,14g per 100 g produkt)	2,30 g per 100 g	●
	Antibiotikabruk	Gram aktiv substans (API) / tonn produsert biomasse	Ingen bruk	0	●
Folkene 	Stimulerer til utvikling i lokalsamfunnet	Antall innbyggere på øya	Årlig nettovest i antall innbyggere	80	●
	Jevn kjønnsfordeling blant ansatte	Antall kvinner/totalt antall ansatte	40 % kvinneandel	26 %	●
	Jevn kjønnsfordeling i ledende posisjoner	Antall kvinner/totalt antall ansatte (i ledende posisjoner)	40 % kvinneandel	26 %	●
	Skadefravær (LTI: Lost-Time-Injury)	Antall skader som har ført til fravær	0 skader med fravær	3	●
	Sykefravær	Totalt sykefravær både lang- og kortssiktig	< 2,5 %	7,50 %	●
Fremtiden 	Direkte (scope 1) - fossilt brensel tCO ₂ e	Se klimaregnskap for spesifisering	75 % reduksjon innen 2030	1209 tCO ₂ e	●
	Indirekte (scope 2) - elektrisitet, tCO ₂ e	Se klimaregnskap for spesifisering	Økning ved overgang til elektriske og hybride forflåter og båter	256 tCO ₂ e	●
	Klimautslipps intensitet (scope 1 + scope 2)	kgCO ₂ e Scope 1 + scope 2 / tonn HOG	Reduksjon	108 kgCO ₂ e/tonn	●
	Scope 3 - utslipp, tCO ₂ e	Se klimaregnskap for spesifisering	Reduksjon	101 918 tCO ₂ e	●
	Klimautslipps intensitet (scope 1 + scope 2 + scope 3)	kgCO ₂ e Scope 1 + scope 2 + scope 3 / tonn HOG	Reduksjon CO ₂ -avtrykk per HOG	7602 kgCO ₂ e/tonn	●
	Etterlevelse av regelverk	Matrygghet, miljøregelverk og antikorrupsjon	0 brudd på regelverk tilknyttet matrygghet, miljø og antikorrupsjon	0	●
	Avkastning på arbeidskapitalen	Defineres av Alf	Oppdaters	Oppdaters	●

* KPI er kun tilknyttet morselskap, Kvarøy Fiskeoppdrett.

VIRKSOMHETSSTYRING



Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

• Virksomhetsstyring

- Bærekraftig utvikling

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Styret har det overordnende ansvaret for kvalitet og etterlevelse av eksterne og interne regler i Kvarøy Fiskeoppdrett og påser at administrerende direktør ivaretar sitt operasjonelle ansvar.

Styret består av 6 medlemmer hvorav 4 er eiere av selskaper, og 2 er uavhengige medlemmer. Styreleder er uavhengig og har høy fag- og bransjeerfaring, og er ikke ansatt i konsernet. Tre av medlemmene i styret er også en del av ledergruppen i selskapet, ansatt som produksjonsleder, prosjektleder og markedsleder. Styret velges i generalforsamlingen hvor valg av styremedlem og styresammensetning vurderes ut fra kriterier basert på mangfold, uavhengighet og relevant kompetanse, hvor høy faglig- og bransjekompetanse vektlegges. Det er ikke opprettet separate valgkomiteer for å bistå i utvelgelsesprosessen. Styret i Kvarøy Fiskeoppdrett fungerer som generalforsamling i datterselskaper og velger styret i de øvrige datterselskaper.

For å sikre at interessentkonflikter forebygges og reduseres har vi innarbeidet en kultur hvor vi alltid styrer etter hva som er til selskapets beste og at ingen valg vi tar skal gå på bekostning av våre fire fokusområder; hav, fisk, folk og fremtiden. Dersom interessekonflikter mellom styremedlemmer skulle oppstå, har likevel styreleder et særskilt ansvar for å sørge for at inhabilitet vurderes og overholdes. Vi har ingen formelle prosedyrer for å offentliggjøre potensielle interessekonflikter. Administrerende direktør rapporterer kritiske bekymringer, avvik eller mangler til styret. Det er ikke rapportert tilfeller av kritiske bekymringer i 2021. Styret gjennomfører en uformell styreevaluering én gang i året med evaluering av tilstrekkelig kompetanse, arbeidsform, utøvelse av roller og oppgaver, herunder oppfølging av administrerende direktørs ledelse, strategi og forretningsutvikling, måloppfølging, kontroll og tilsyn, risikostyring, samfunnsansvar og bærekraft, samt styrets egenutvikling. For 2021 har styrets evaluering gitt oss svar att vi må øke fokus på endring av styresammensetninger, endring i styringssystemer og oppsett av mer omfattende risikoanalyser.

Styresammensetning fordelt på alder og kjønn – % (antall)

	ALDER			KJØNN	
	< 30	30 – 50	> 50	Menn	Kvinner
Kvarøy Fiskeoppdrett	0%	83 % (5)	17 % (1)	67 % (4)	33 % (2)
Kvarøy Smolt	0%	100 % (2)	0%	100 % (2)	0 %
Kvarøy Oppdrettservice	0%	100 % (3)	0%	100 % (3)	0 %
Kvarøy Salmon	0%	100 % (1)	0%	100 % (1)	0 %
Kvarøy Salmon USA	0%	100 % (3)	0%	100 % (3)	0 %

I en bransje som er kjent for å ha lav kvinneandel, strever vi med å finne en god kjønnsbalanse i våre styresammensetninger. Vi ønsker å øke kvinneandelen i konsernets styre da vi tror på at mangfold vil bidra til at våre målsetningen innen bærekraftig utvikling blir ivaretatt. Vi vil derfor ha fokus på definere flere konkrete tiltak for oppnåelse av dette de kommende år.



Godtgjørelsespolitikk

Kvarøy Fiskeoppdrett ønsker å tilby styret og ledere en godtgjørelsesordning som er rettferdig, motiverende og i tråd med vår policy for styring av og risikokontroll. Det er ikke utarbeidet et eget godtgjørelsesutvalg for å bistå i prosessen. Godtgjørelsen fastsettes ved individuelle avtaler, med hovedelementene fastlønn, pensjons- og forsikringsordninger og naturalytelser og utgiftsgodtgjørelse. Godtgjørelsen defineres etter hovedprinsippene:

- Differensiering basert på den enkeltes ansvar, prestasjoner og kvalifikasjoner
- Belønnelse av måloppnåelse på individuelt nivå, enhetsnivå og foretaksnivå med spesiell evaluering innen våre fire fokusområder
- Skal fremme god styring og risikokontroll, og unngå interessekonflikter
- Skal være rettferdig og ikke-diskriminerende
- Skal være konkurransedyktig og motivere til langsiktig interessefelleskap

STYRINGSSTRUKTUR FOR BÆREKRAFTSVALG



Bærekraft er integrert i konsernets strategi og i alle deler av våre styringssystemer. Det øverste ansvaret har konsernets styret og i det daglige forvaltes dette ansvaret av konsernsjefen og ledelsen i konsernets øvrige selskaper.

Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

• Virksomhetsstyring

• **Bærekraftig utvikling**

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

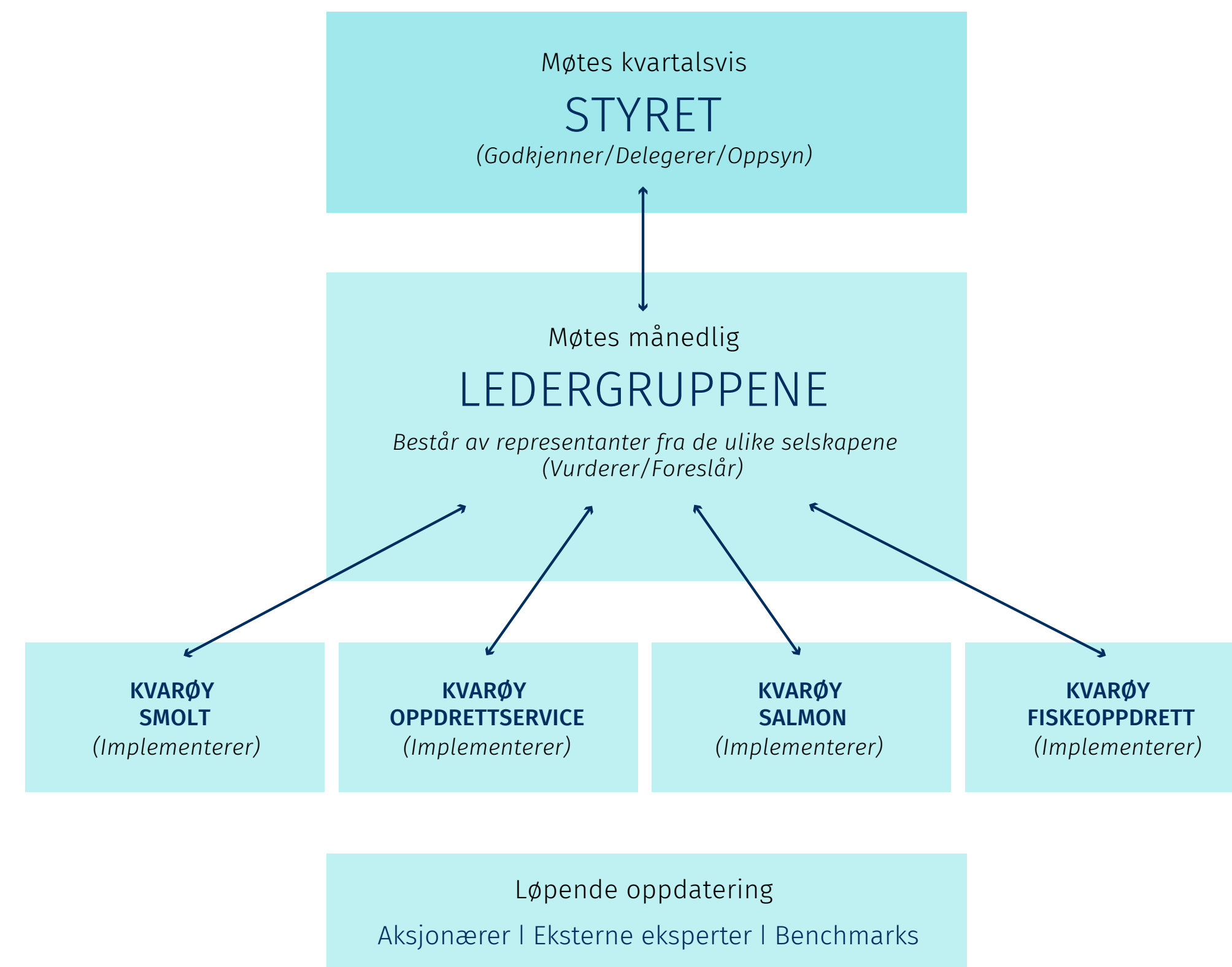
Styret har vært involvert i utvikling av bærekraftsrapporten og fastsettelse av vesentlige tema, og er ansvarlig for å gjennomgå og godkjenne informasjon i denne.

Det er besluttet at bærekraft og innovasjon skal inngå i beslutningsgrunnlaget for vurdering av større prosjekter, som gjelder alle selskaper i konsernet. Det gjennomføres årlige strategisamlinger med hele styret med fokus på bærekraft. Videre er det stort lokalt stort lokalt handlingsrom i vært selskap, med jevnlig kommunikasjon mellom ledergrupper og konsernsjefen.

Vi har en strukturert involvering av nøkkelpersoner og beslutningstakere for å gjøre systematiske risiko- og mulighetsvurderinger slik at Kvarøy kan være føre var og iverksette nødvendige tiltak. Dette er viktig for å sikre at kritiske beslutninger for vårt miljømessige fotavtrykk og arbeid for økt bærekraft blir ivaretatt.

Vi gjennomfører risikoanalyser for å kartlegge sannsynlighet og konsekvens for ulike hendelser. Disse analysene er basert på grunnlag og involvering fra ansatte og ledere, hvor ledergruppen har ansvar for å daglig håndtering av de spesifiserte risiko. Risikoanalyser er utarbeidet for områdene; HMS, fiskehelse og -velferd, rømming, ytre miljø og mattrygghet.

For å sikre kunnskap og ferdighetene om bærekraftig utvikling i styret har vi fokus på jevnlig diskusjoner med interessentene våre og har en aktiv tilstedeværelse på bransjetreff og konferanser som setter søkelys på verdens klimautfordringer.



Om oss

Konsernsjefen har ordet

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Sertifiseringer

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

SERTIFISERINGER



For å sikre at våre kunder og samfunnet kan stole på at vi holder en ansvarlig produksjon og følger de høyeste standarder, sertifiserer vi våre lokasjoner i henhold til flere anerkjente tredjepartssertifiseringer.

Sertifiseringene stiller blant annet krav til lav miljømessig påvirkning fra vår oppdrettsvirksomhet og gode arbeidsforhold for våre medarbeidere. Gjennom å jobbe med flere frivillige sertifiseringer ivaretar vi krav til sikkerhet, bærekraft og åpenhet.

Sertifiseringsprosessene bidrar til at vi kan dokumentere, rapportere og forbedre produksjonen. Hvert år revideres vi av uavhengige sertifiseringsorgan som sikrer at vi imøtekommer kravene.

Fair Trade USA

Fair Trade er en global bevegelse som er etablert for å diversifisere produsenter, organisasjoner og konsumenter som setter mennesker og planeten fremst. Fair Trade sertifiserte produkter er produsert i henhold til strenge standarder som beskytter produsentens, lokalsamfunnets og miljøets velvære. For hvert Fair Trade sertifisert produkt som selges, går en del av pengene tilbake til produsenten hvor midlene er øremerket investeringer for å bygge opp bærekraftige, robuste samfunn og forbedre levevilkårene.



Best Aquaculture Practices (BAP)

BAP er en standard for akvakulturen som dekker praksisen i alle ledd av oppdrettsprosessen. BAP-sertifisering bidrar til å sikre forbrukerne at sjømaten de kjøper produseres på en måte som ivaretar dyrets velferd, miljø, arbeidsstyrke og samfunn, mattrygghet og sporbarhet.



American Heart Association

Kvarøy Arctic Salmon er offisielt sertifisert av American Heart Association's Heart-Check Program som gir forbrukerne trygghet om at laksen de konsumerer oppfyller næringskravene til American Heart Association. En porsjon på 100 gram av vår laks har over 2000 mg omega-3 som overstiger det ukentlige anbefalte målet.



Whole Foods Market

Whole Foods Market er en dagligvarekjede i USA hvor det stilles strenge krav til innholdet i utvalget av produktene de fører. De forbyr blant annet hydrogenert fett, maissirup med høy fruktose, kunstige søtningsmidler og mer enn 100 smaker, farger og konserveringsmidler som vanligvis finnes i mat. For å få tilgang til å selge sine produkter i Whole Foods Market må man oppfylle en liste på 25 spesifikke punkter, som består av alt fra materialbruk til nærings sammensetninger i føret.



Aquaculture Stewardship Council (ASC)

ASC-standarden er en miljøstandard fremforhandlet i samarbeid med WWF. Den setter strenge krav til hvordan fisken er produsert, med særlig fokus på å minimisere det miljømessige og sosiale fotavtrykket fra kommersiell akvakultur. Som en del av dette arbeidet vil en del dokumentasjon fra hver enkelt lokalitet bli publisert på vår nettside, slik at alle våre interessenter kan få innblikk i vår drift.



Global G.A.P.

Global Good Agricultural Practices er en standard for jordbruk og akvakultur. Standarden dekker matsikkerhet, dyrevelferd, bærekraft, arbeidsmiljø og sporbarhet. Sertifiseringen gir visshet om at maten har blitt produsert på et anerkjent nivå av kvalitet og sikkerhet. Den sikrer også at maten er produsert på en bærekraftig måte som ivaretar arbeidernes og dyrenes helse, miljø, velferd og sikkerhet. Global G.A.P. Chain of Custody Standard sikrer at produktet er hentet fra Global G.A.P.-sertifiserte gårder.



Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

MED HJERTE FOR
HAVET





Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

MED HJERTE FOR HAVET



VESENTLIGE TEMA:

- Redusere utslipp og avfall til havmiljøet
 - God forretningsetikk
 - Påvirkning på dyreliv
- Påvirkning og samarbeid med premissgivere

Havet er en naturressurs som vi benytter oss av og er nødt til å ta vare på slik at kommende generasjoner kan drive bærekraftig matproduksjon. Tilstanden i havet vårt er avgjørende for økosystemet, og vi er avhengige av et friskt havmiljø for å kunne mette en voksende verdensbefolkning. Forsvarlig produksjon som reduserer utslipp og avfall til havmiljøet, samt minimerer påvirkningen på annet dyreliv i nærrområder, er viktig for å oppnå nettopp dette. God forretningsetikk og samhandling med premissgivere ligger til grunn i vår tilnærming for å skape sunne havmiljø.

Lakseoppdrettere får offentlig tillatelse til å benytte seg av havareal tilhørende allmennheten for verdiskapning langs kysten. Vår produksjon gir direkte konsekvenser for havmiljøet. Oppdrettere påvirker havet og annet dyreliv gjennom utslipp av kjemikalier, avfall på avveie og har store anlegg som kan være til hinder for fugler og marine pattedyr. Videre kan ville laksebestander bli påvirket av rømming og lakselus fra produksjonen.

Vi i Kvarøy ønsker å være den mest bærekraftige produsenten av laks i verden. For å klare dette er vi nødt til å finne den riktige balansen mellom miljømessig produksjon og bærekraftig drift. Vi har derfor definerte retningslinjer, omfattende policyer, instruksjoner og rutinebeskrivelser for å håndtere alle potensielle risikoer samt ivareta vår overordne ambisjon. En del av denne tilnærmingen er også å benytte oss av en rekke anerkjente tredjepartssertifiseringer som følger de høyeste standardene for ansvarlig produksjon, slik at våre interessenter kan stole på at vi gjør ting riktig.

Gjennom å kartlegge vår påvirkning sikrer vi nødvendig oversikt og får anledning til å iverksette tiltak ved behov. Vi har satt en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre presentasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 16** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming og håndtering av vår påvirkning på havmiljøet på **side 22**.



HAVMILJØET



Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Kvarøy er prisgitt havet hvor naturen har satt premissene som gir oss perfekte forhold for å drive lakseoppdrett.

Vår forretningsetikk er tuftet på en plikt til å ivareta dette miljøet og sørge for at vi ikke skader det.

Vi jobber kontinuerlig for en bærekraftig produksjon med minimal påvirkning av ytre miljø og drifter på en måte som ivaretar artsmangfoldet og dyrelivet i nærområdet til våre anlegg. Dette sikrer vi gjennom å overholde offisielle lover og regler samt samarbeid med myndigheter og premissgivere hvor vi ønsker å utfordre dagens standarder. Vi setter strenge krav til oss selv for å kunne redusere vårt fotavtrykk. Vi har utarbeidet egne rutiner for å sikre miljømessig god og effektiv drift. Ansatte skal ha opplæring og et ansvar for å følge rutinene. I tillegg er det systemer på plass for en løpende kontroll på vår påvirkning.

Tiltak for et bedre havmiljø

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre metoder og begrense den negative påvirkningen på havmiljøet. Det er mye omtalt i bransjen hvordan påvirkningene mengden slam og kobberimpregnerte nøter har på miljøet. Som tiltak for å redusere mengde slam har vi en effektiv fôringsteknikk gjennom vår fôrsentral. Her styres fôringen basert på en kontinuerlig kontroll på laksens appetitt. Vi har en målsetning om å aldri bruke kjemikalier i vår produksjon som er skadelige for fisk og havmiljø. I 2004 tok vi et aktivt valg om å ikke bruke kobberimpregnerte nøter, for å unngå algevekst, da vi vet dette fører til skadelig utslipp som forurenser havbunnet. I dag benytter vi oss av naturlig voks og jevnlig vask av nøtene våre med undervannsroboter. Videre har vi en målsetning om å ikke benytte medikamentell avlusning på bakgrunn av miljøhensyn. Vi har som alternativ tatt i bruk forebyggende og biologiske tiltak mot lakselus, les mer om dette på **side 23**.

Miljøundersøkelser

Som en av de viktigste tiltakene vi gjør for å overvåke og ivareta det ytre miljøet rundt lokalitetene, gjennomfører vi regelmessige miljøundersøkelser. Vi har også tatt et valg om å etterstrebe å oppnå en lengre brakklegging av lokaliteter med tanke på bevaring av havmiljøet.

Miljøundersøkelsene vi gjennomfører kalles MOM B- og MOM C-undersøkelser og gjøres av autoriserte eksterne aktører iht. Norsk Standard NS9410. Gjennom disse får vi et godt situasjonsbilde på forholdene på hver lokalitet og faunaen rundt lokaliteten. MOM B-undersøkelser gjennomføres ved hjelp av sedimentprøver som tas fra havbunnen under merdene på lokaliteten, mens MOM C-undersøkelser tar utvidede prøver i påvirkningsområdet rundt anlegget. Prøvene blir analysert for hvor stor grad havbunnen er påvirket av vår oppdrettsaktivitet. Tilstand klassifiseres fra 1 til 4, der 1 = Meget god tilstand og 4 = Meget dårlig tilstand. MOM-undersøkelser er utformet slik at jo høyere belastningen er på lokaliteten, jo oftere må prøvene tas. Dersom en lokalitet blir overbelastet over tid kan det bli satt krav om å utvide brakkleggingen av lokaliteten, redusere produksjonen eller iverksette andre tiltak.

Resultatene skal vurderes ut fra de målsetninger som har blitt satt for lokaliteten, samt kravpunkter i sertifiseringer og standarder vi følger. ASC krever for eksempel at undersøkelsene gjennomføres på hver lokalitet på slutten av hver generasjon når laksen er størst og det er maks biomasse i merdene. I 2021 ble det gjennomført MOM-undersøkelser på 3 av våre 5 lokas-

joner. Lokaliteten i Olvika fikk Score 3. I henhold til retningsslinjene evaluerte vi resultatet og mulige årsaker bak verdiene i prøvesvarene. Basert på evalueringen er vi i dialog med eksterne fagfolk angående tiltak som kan settes inn i forsøk på å optimalisere driften for å bedre havbunnen. Slike prøvesvar reflekterer ikke den forretningsetikken og standarden Kvarøy ønsker å være et forbilde på. Vi håper at vi snart kan iverksette tiltak slik at de neste prøvene vil kunne gi bedre resultater. Vi jobber kontinuerlig med nye metoder og ny teknologi for å optimalisere produksjonen med mål om å kunne etterlate våre lokaliteter i lik eller bedre stand enn de var før våre anlegg ble etablert.



KPI	MÅLSETNING	2021
Miljøundersøkelser (MOM-status)	Score "Veldig god"=1 på alle MOM-B undersøkelser	80 % ¹
Bruk av kobberimpregnering på nøter	Ingen bruk av kobberimpregnering på nøter	0

1. Antall MOM-undersøkelser med score ≤ 2 / antall undersøkelser for alle lokaliteter per 31.12.21



FOREBYGGENDE ARBEID MOT LAKSELUS



Lakselus er ett av de største problemene oppdrettsnæringen står ovenfor. Å kontrollere lusenivå er derfor et viktig tiltak for å beskytte både fiskehelsen til laksen vår og de ville laksebestandene.

Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Vi jobber aktivt med å redusere forekomsten av lakselus for å minimalisere skadevirkningene, samt redusere og bekjempe resistensutvikling hos lakselus. Vi skal til enhver tid forholde oss til lusegrenser satt av myndigheter og andre kravsettere¹, hvor lusetall rapporteres ukentlig til forvaltningen og blir offentlig tilgjengelig data på barentswatch.no. Vi vurderer fortløpende alle tilgjengelige tiltak for bekjempelse av lakselus. Dette gjøres i samråd med fiskehelsetjenesten som også er involvert i risikovurderinger i forkant av eventuelle avlusinger. Vi har utarbeidet interne planer for forebygging og bekjempelse av lakselus, samt styringsdokumenter relatert til lusehåndtering- og bekjempelse.

Tiltak for lusebekjempelse

Vi i Kvarøy har tatt et aktivt valg om å ikke benytte medikamentell avlusning som en del av vår strategi for en mer miljørettet produksjon. I 2016 sluttet vi helt med medikamentell avlusning, fordi metodene bidrar til å skape resistens hos lusa og reststoffer ble også registrert i matfisken.

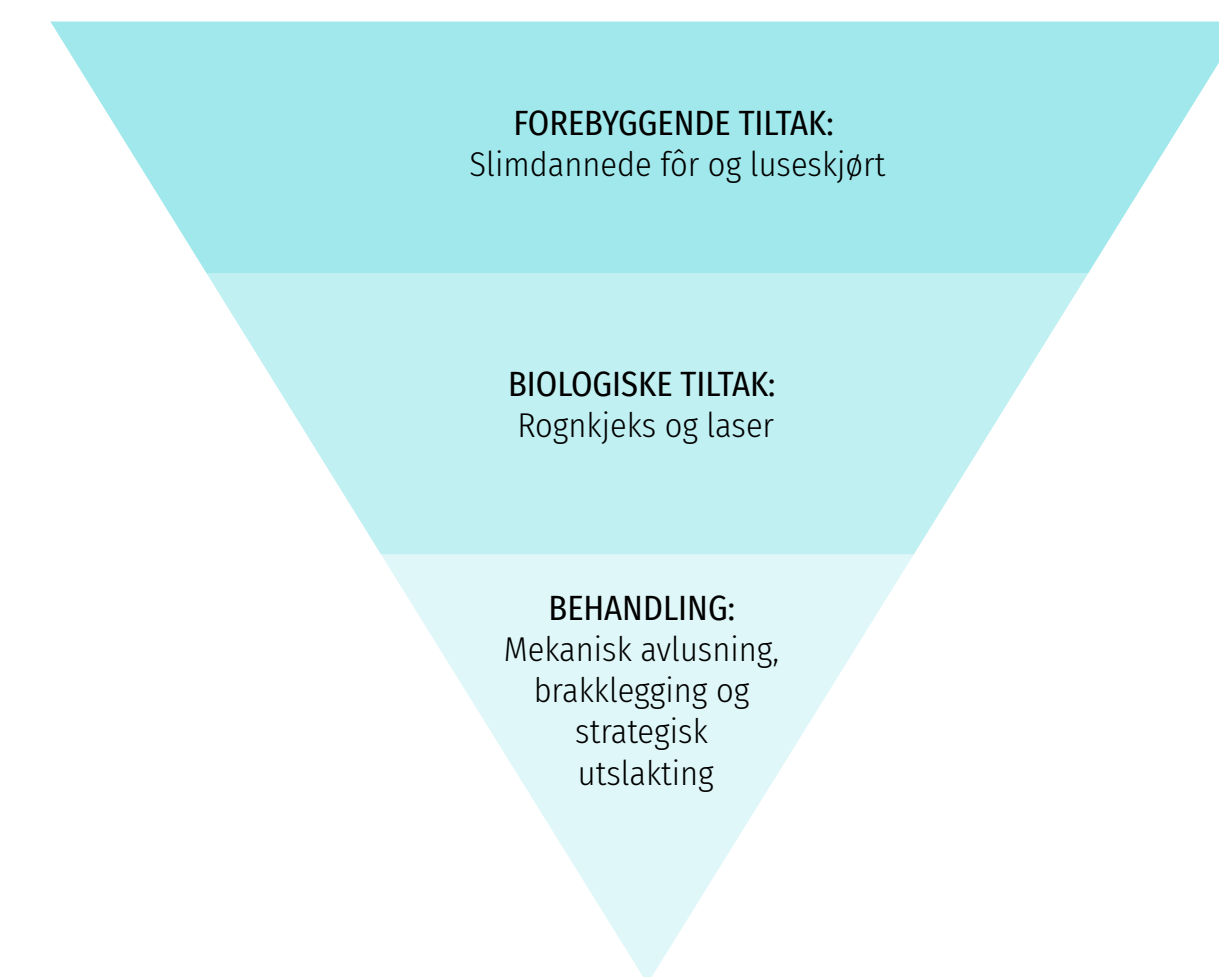
Vi jobber aktivt med å finne gode forebyggende metoder for lusebekjempelsen, og vet at fokus på god drift reduserer velferdsutfordringer for laksen og gir mindre behov for lusebehandling. I dag har vi bl.a. en egen fôrtype som skal stimulere til økt slimproduksjon for å gi laksen bedre beskyttelse mot lusa og håndtering. Luseskjørt er også tatt i bruk som et prøveprosjekt på en av våre lokaliteter i 2020, men hadde ikke tilfredsstillende effekt, og ble tatt bort etter dette prøveprosjektet.

Over lengre tid har vi benyttet rognkjeks som et ikke-resistensdrivende våpen mot lakselus, og har implementert en

omfattende rognkjeksstrategi for å sikre at fiskevelferden til rognkjeks ivaretas. Dessverre har vi lenge slitt med helsen til rognkjeks hvor den blir smittet av en bakteriesykdom som vaksinerer ikke virker mot. Vi har forsøkt flere tiltak for at velferden skal bli bedre, men har enda ikke oppnådd gode nok resultater og er ikke fornøyd med hvordan rognkjeks har det i anleggene våre. Det jobbes derfor med å fase rognkjeks ut, med en målsetning om at vi i 2025 ikke lengre bruker rognkjeks i produksjonen vår. Som alternativ til rognkjeks, har vi tatt i bruk luse-laser fra Stingray i fullskala på lokalitetene Breiviken og Movikodden, med mål om å også bruke luse-laser på de øvrige lokalitetene etter hvert, les mer om dette på **side 53**.

Dersom forebyggende tiltak ikke klarer å holde lusenivåene lave nok, skal det vurderes å bruke mekanisk avlusning som eksempelvis Optilice, Thermolice, FLS eller Hydrolice. Det vil prioriteres å velge teknologi som er mest mulig skånsom for fisken, samt er tilgjengelig i vårt område innenfor rimelig tid. Kvarøy har kontrakt med MS Lautus (FLS) og North Salmon Service (termisk avlusning). Dette sikrer Kvarøy tilstrekkelig tilgang på avlusning i 2022. Andre ikke-medikamentelle tiltak er brakklegging av lokaliteter i minimum 2 måneder, samordnet med fiskehelsetjenesten og andre nærliggende soner og aktuelle anlegg. Strategisk utslakting er også et tiltak som fortløpende blir vurdert gjennom produksjonsyklusen.

Vår tilnærming til lusebekjempelse



KPI	MÅLSETNING	2021
Brudd på lusegrensen	Ingen brudd over lusegrensen (%)	4% ²
Avlusningsmetoder	Kun ikke-medikamentelle metoder	0

1. Hovedregelen er en lusegrense på 0,5 voksen holus per fisk, men i fastsatte tidsperioder samt for enkelte type tillatelser og enkelte områder er lusegrensen 0,2.
2. Beregnet som antall luseobservasjoner over nasjonal lusegrense / totalt antall lusetellinger.



RØMNINGSKONTROLL



Vi i Kvarøy har en visjon og målsetting om null rømming. Rømming kan få konsekvenser for ville laksebestander og medfører en stor belastning for oss både økonomisk og miljømessig.

Vi jobber aktivt med å forebygge og oppdage rømming så tidlig som mulig, og har etablerte varslingsrutiner ved rømming eller mistanke om rømming.

Forebygging av rømming

For å sikre målsetningen har anleggene iverksatt en rekke tiltak og rutiner for å forebygge og oppdage rømming. Risikovurdering for å forhindre rømming er gjort for alle operasjoner som omhandler håndtering av not og fisk, samt ved henting og bruk av fôrflåte. For all definert risiko er

det utarbeidet rutinebeskrivelser for den enkelte operasjon. Under rutinene for daglig kontroll, ukentlig kontroll, kontroll før uvær og kontroll etter uvær er det egne sjekkpunkter for om det kan være rømt fisk. Anleggene våre har vedlikeholdsrutiner for å opprettholde sertifiseringskravene til utstyr og fortøyninger. Samtlige av våre ansatte er ansvarlig for å følge beskrevne beredskapsplaner og rutiner.

Ved rømming skal det straks iverksettes gjenfangst, og anleggene har egne garn i tillegg til avtaler med gjenfangstgrupper.



KPI	MÅLSETNING	2021
Rømming	0 rømminger	0

Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

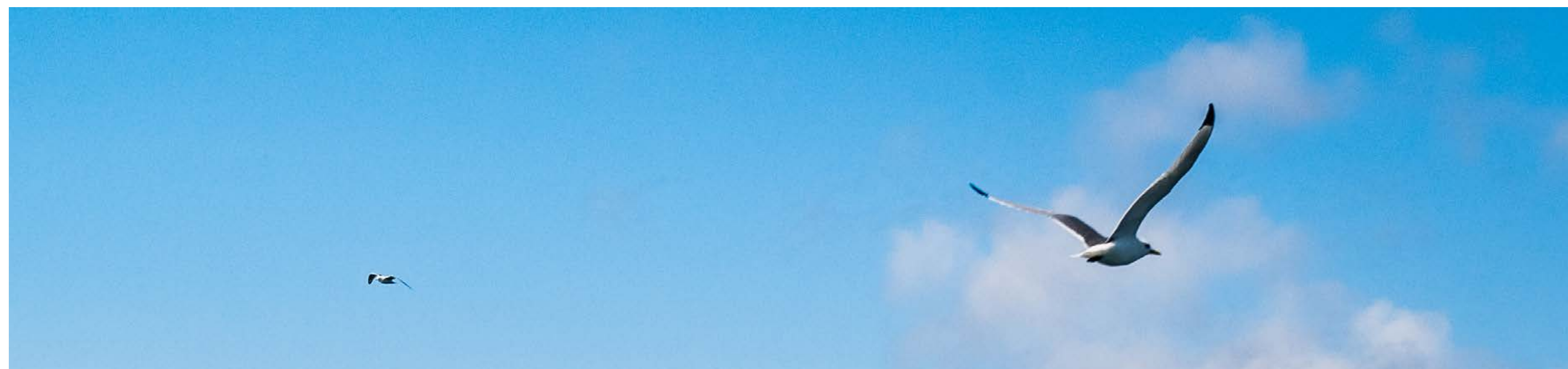
GRI-Index



INTERAKSJON MED ANNET DYRELIV



Beskyttelse av økosystemene vi operer i er en integrert del av vår måte å drive på, og vi er forpliktet til å drive på en slik måte at vi reduserer negativ påvirkning.



Anleggene våre er lokalisert i områder med rikelig fugleliv, pattedyr og marine pattedyr. Vi ønsker å redusere risikoen for å forstyrre dyrelivet i nærområdene våre, og gjør tiltak for å hindre at dyr kommer inn i anleggene.

Vi har egne rutiner for å registrere og risikovurdere dyrelivet i nærområdet til anleggene med hensyn til påvirkning som følge av drift ved anlegg. Vi har etablert tiltak for å hindre dyr

å komme inn på anlegg der det er mulig, som eksempelvis å lukke bygg, montere fuglenett, tildekking av fôr og fjerning av dødfisk som kan tiltrekke predatorer.

Det er registrert bl.a. måke, oter og skarv rundt anleggene våre. Alle dyr skal behandles med tanke på dyrevelferd, og skal ikke forstyrres så lenge det ikke går ut over forsvarlig drift.

Dyr som har blitt skadet i anlegget skal avlives på en human måte. Dersom en predator har blitt skadet eller avlivet i et av våre anlegg skal hendelsen registreres. Dette er spesielt viktig for transparens overfor våre interessenter samt gjennom våre sertifiseringer i Whole Food Market og ASC hvor interaksjon med annet dyreliv etterspørres.

KPI	MÅLSETNING	2021
Interaksjon med annet dyreliv	0 døde fugler og marine pattedyr (utilsiktet og forsettlig)	2 ¹

1. Rapportert i samsvar med Global Salmon Initiative (GSI) metodikk. (Totalt antall interaksjoner delt på totalt antall lokaliteter fra januar til desember hvert år). Registrert 9 ulykker og 1 avlaving av fugler fordelt på 5 aktive lokaliteter.

Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index



AVFALLSHÅNTERING



Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Som en aktiv deltaker i det grønne skiftet ønsker vi å forbedre måten vi håndterer og skaper avfall på.

For å kunne gjøre dette er vi avhengig av å vite hva vi har av avfall, hvor det oppstår og hvor det går.

Vi ønsker å være innovative og se på avfall som en ressurs, som kan brukes til å skape nye produkter og knytte det til sirkulær økonomi. Bedre rapportering og håndtering av avfall ligger til grunn i våre produksjonsmetoder.

Øke andel materialgjenvinning

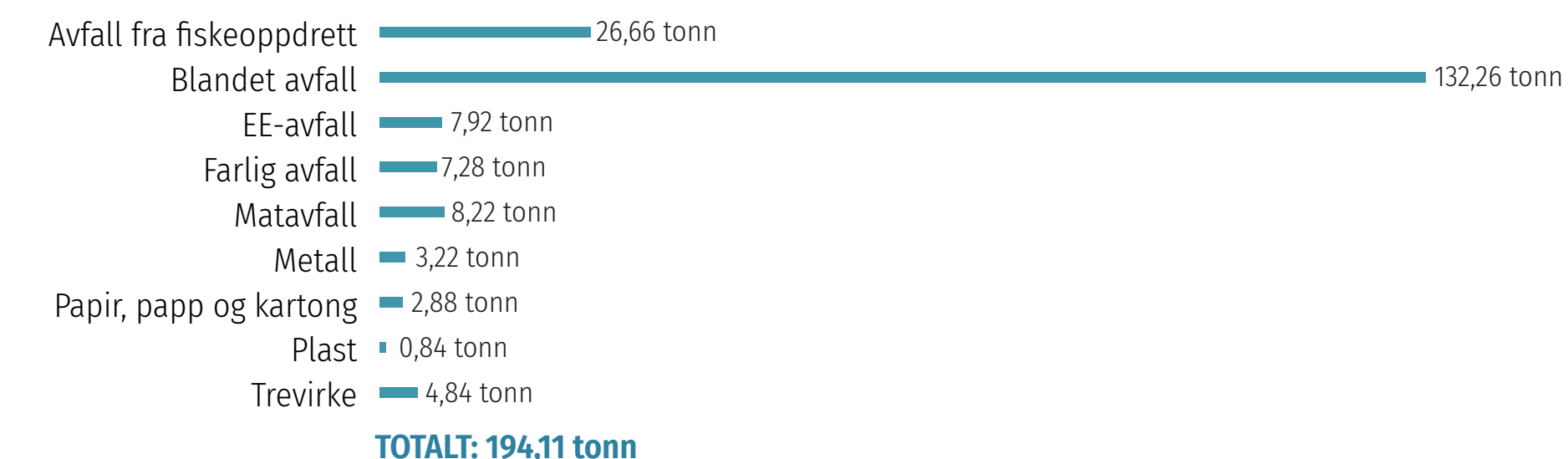
Vi ønsker å øke andelen av vårt avfall som går til materialgjenvinning samt redusere vår avfallsmengde, for å kunne klatre høyere i avfallspyramiden. Gjennom økt fokus på sortering av avfall håper vi å kunne øke andelen. Sammen med Norfoiler GreenTec AS går alle Kvarøy Smolt sine fiskefôrsekker/PP-sekker til materialgjenvinning i dag, og dette er noe vi er stolte av.

Ansvarlig avfallshåndtering

Avfall på avveie og marin forsøpling er et stort problem, og vi som jobber innenfor blå næring har et særstilt ansvar for å være en sterk bidragsyter til å forbedre dette. Vi har avfallsplaner som sikrer at avfall blir håndtert, lagret og levert på en forsvarlig og miljøvennlig måte. Alt avfall skal være kategorisert i avfallsplanen, og deponeres og lagres ihht gjeldende regelverk. Avfall skal leveres til gjenbruk der det er mulig. Ensillasje skal holde høy kvalitet, slik at det blir en ressurs og ikke avfall.

Vi ønsker å produsere laksen vår på en måte som reduserer vårt forbruk av avfall. Vi mener materialgjenvinning og ansvarlig forbruk er viktige ledd for å nå dette. I tillegg vektlegger vi gjenbruk og begrenser mengde som blir kastet som avfall og går til deponi. Alt av matavfall fra Kvarøy Fiskeoppdrett og Kvarøy Smolt går til materialgjenvinning. Alt av oljeavfall bli går enten til material- eller energigjenvinning. Ødelagte tau fra Kvarøy Fiskeoppdrett går til materialgjenvinning. Vi har blant annet levert hos NCP og Nofir.

FORDELING I DE ULIKE AVFALLSKATEGORIENE¹



GJENVUNNET AVFALL

- Materialgjenvinning 25 %
- Energigjenvinning 75 %
- Deponi 0 %

KPI	MÅLSETNING	2021
Materialgjenvinning	Økt fokus på sortering av avfall, og øke andel materialgjenvinning	25 %

1. Avfallsstatistikk hentet for Kvarøy Fiskeoppdrett og Kvarøy Smolt hvor avfallet i stor grad genereres i konsernet.

Om oss

Havet

Havmiljøet

Forebyggende arbeid mot lakselus

Rømningskontroll

Interaksjon med annet dyreliv

Avfallshåndtering

Laksen

Folkene

Fremtiden

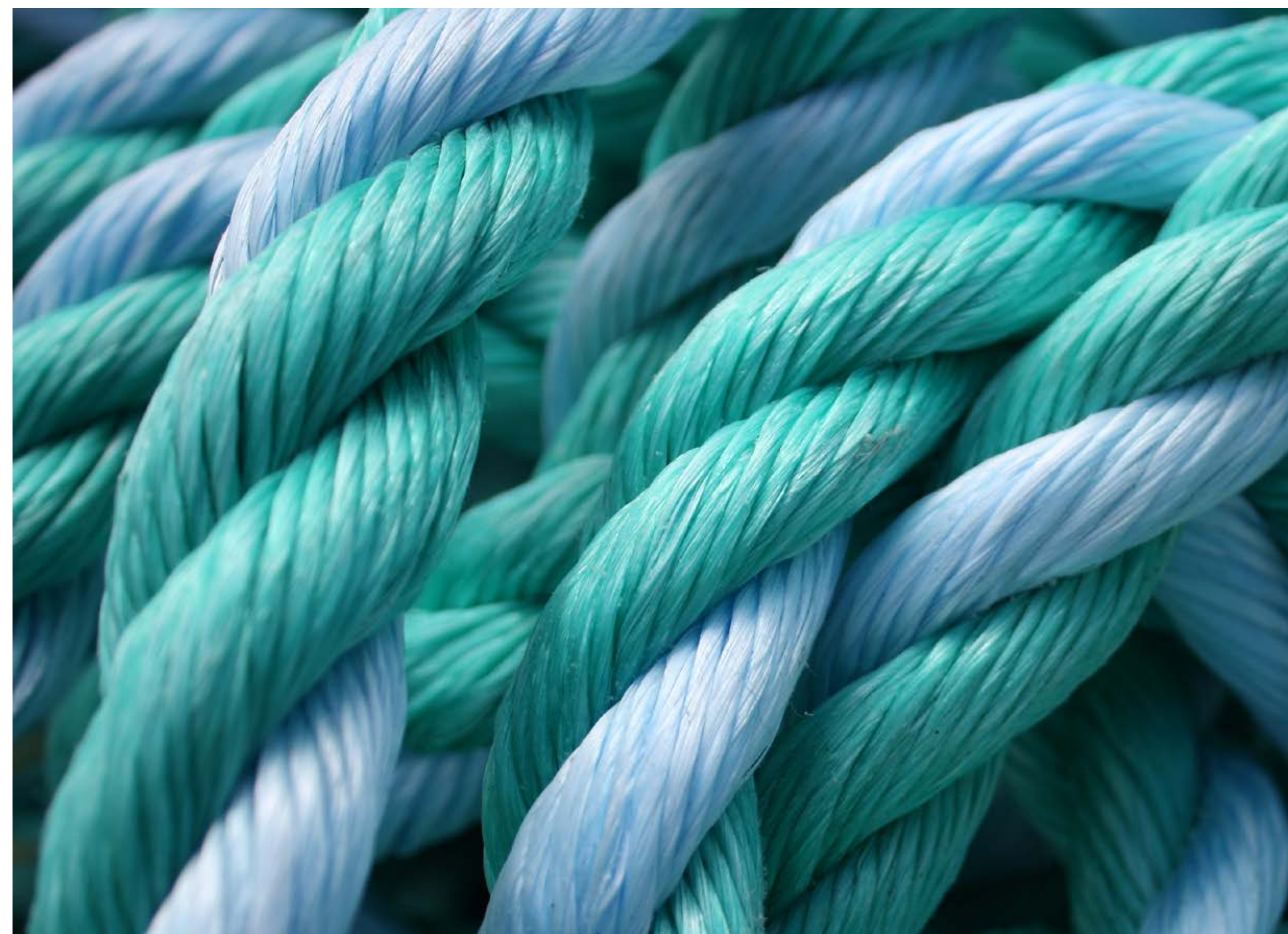
GRI-Index

AVFALLSHÅNDTERING



Kvarøy har satt i gang flere tiltak for å forbedre vår avfallshåndtering:

- Etablere felles miljøstasjon på landbase og øke fokus på sortering.
- Gjennom økt fokus på sortering vil vi øke andelen avfall som går til materialgjenvinning.
- Ta samfunnsansvar gjennom bl.a. å være en aktiv deltaker og bidragsyter på strandopprydning sammen med In the Same Boat.
- Bidra til å øke andel for resirkulering av plast gjennom prosjekter som eksempelvis Lofotteina, Waves of North og NCP som omformer deler av vårt plastavfall til stoler.
- Redusere andelen avfall på avveie fra vår kjernevirksomhet, som eksempelvis egen Kvarøy-farge på våre tau slik at de kan spores tilbake til oss.
- Redusere emballasje brukt i transport og salg av laksen og bidra til å finne ny løsninger for emballasje.



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Ingredienser i fôret

Produktkvalitet og mattrygghet

Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index



MED HJERTE FOR
LAKSEN



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Ingredienser i fôret

Produktkvalitet og mattrygghet

Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

MED HJERTE FOR LAKSEN



VESENTLIGE TEMA:

- Fiskehelse og velferd
- Ressursforbruk og utnyttelsesgrad
- Produktkvalitet og matsikkerhet
 - Bruk av sertifiseringer
 - Markedskommunikasjon

Verdensbefolkningen er i sterk vekst og behovet for proteinrik næring er gjeldende. Laksen er en av de mest bærekraftige kildene til animalsk protein da produksjonen har et lavere utslipp i forhold til produksjonsmengde, sammenlignet med tradisjonelt dyrehold. Oppdrettsnæringen vil derfor være et viktig ledd for å mette den økende befolkningen.

For å sikre en høy produktkvalitet og matsikkerhet på laksen vi produserer tar vi fiskehelse og velferd samt ressursforbruk og utnyttelsesgrad på alvor. Vi anser vår laks som et husdyr på lik linje med storfe og andre gårdsdyr. Å bry seg om fiskens velferd og helse tar vi først og fremst som et etisk ansvar, videre er dette en del av vårt DNA og vår metode for produksjon og drift. Vi vet at en fisk som har det godt gir positive miljøeffekter, den vokser fortere, har lavere fôrforbruk, lavere energibruk og bidrar til mindre utslipp. Et grep for å sikre nettopp dette er at vi i Kvarøy har en omfattende bruk av sertifiseringer. Gjennom våre sertifiseringer stilles det krav som må etterleves for å sørge for høy produktkvalitet, sikker drift samt gode forhold for både folk og fisk. Et annet moment vi har spesielt fokus på er vår

markedskommunikasjon. Gjennom transparens, åpenhet og ærlighet søker vi å informere våre interessenter på en best mulig måte.

Enhver ansatt får opplæring og innarbeiding på interne rutiner, krav og policyer som skal sikre optimale forhold for og rundt laksen. Videre har hver enkelt et ansvar for å kjenne til og etterleve disse policyene, mens daglig leder har det overordnende ansvaret for implementering, utvikling og relevans. Det utføres årlige risikoanalyser for alle arbeidsoperasjoner som har innvirkning på helse, fiskevelferd, produktkvalitet og matsikkerhet. Risikoanalysen blir utført i samarbeid med lokalitetsledere.

Gjennom å kartlegge vår påvirkning sikrer vi nødvendig oversikt og får anledning til å iverksette tiltak ved behov. Vi har satt en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre presentasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 16** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming og håndtering av vår påvirkning på laksen finnes på **side 30**.

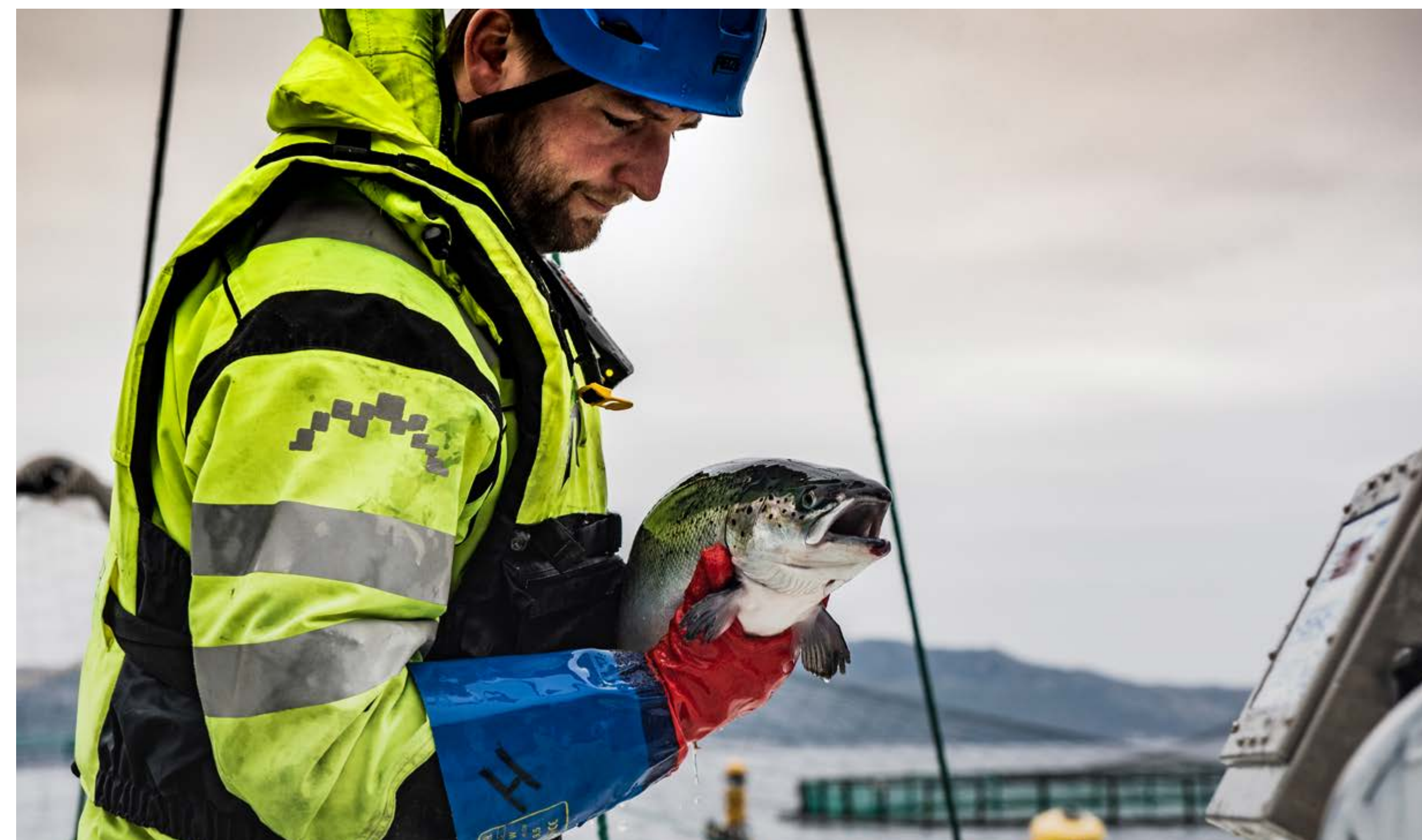
GOD FISKEHELSE OG VELFERD



Vi jobber kontinuerlig for optimal fiskehelse og dyrevelferd i våre anlegg, med målsetting å oppnå best mulig helsestatus på fisken for slik å sikre god dyrevelferd.

Vi har som mål å skåne fisken for stress, ubehag og smerte; både under oppdrett, transport og slakting. Vi vet at god drift, rutiner og smarte måter å gjøre ting på bidrar til god fiskehelse. Laksen har lavere fôrforbruk, kortere produksjonstid, høyere overlevelse i sjøfase, og bidrar til lavere energibruk og mindre utslipp. Som lakseoppdretter prøver vi derfor å etterligne naturens egen måte å ale opp laksen på.

KPI	MÅLSETNING	2021
Overlevelse i sjøfase	> 95 %	94 % ¹
Biologisk fôrfaktor	< 1,08	1,09 ²



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr
 Ingredienser i fôret
 Produktkvalitet og mattrygghet
 Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

1. Rapportert i samsvar med Global Salmon Initiative (GSI) metodikk. $(\text{total \# mortality in sea last 12 months} / (\text{closing \# in sea last month} + \text{total \# mortality \# in sea last 12 months} + \text{total \# harvested last 12 months} + \text{total \# culled fish in sea})) \times 100$.
 2. Mengde fôr som er brukt per kilo fisk.



GOD FISKEHELSE OG VELFERD



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Ingredienser i fôret

Produktkvalitet og mattrygghet

Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Hvordan vi jobber for å sikre optimal fiskehelse og velferd:

Smoltkvalitet

Vi arbeider systematisk med smoltkvaliteten på vårt settefiskanlegg med fokus på stabil og god vannkvalitet, gode karmiljø, optimale oksygenforhold og temperaturkontroll, gode vaksineringsrutiner. Smolt ved mottak skal sjekkes iht; transportskader, misdannelse, sår, finnebiting, generell størrelse og utseende. Utpumping skal også skje skånsomt for å unngå stress.

Fisketetthet per merd

Tettheten i merdene skal ikke overstige 20 kg/m³ (utregnet i hele not inkl spiss). Unntak er ved trenging av fisk i forbindelse med f.eks. levering og sortering. Å redusere fisketettheten per mer reduserer problemer som oppstår ved høy tetthet, og bidrar til et friskere kjøtt mindre preget av stress.

Unngå stress

Under den daglige driften og ved håndtering må fisken utsettes for minst mulig stress. Det er viktig at fisken får tilstrekkelig tilgang på oksygen ved trenging. Vi vet at vår tilnærming til lusebehandlinger, hvor vi har tatt et aktivt valg om å ikke bruke medikamentelle metoder, gjør at laksen vår blir utsatt for mer håndtering og stress ved mekaniske lusebehandlinger. Vi jobber for å redusere disse håndteringene, og har en målsetning om kun 2 håndtering per avsluttet generasjon. På grunn av dårlige data vil vi ikke for 2021 kunne rapportere på denne målsetningen, men endring av styringssystemer vil gi oss mulighet til dette i fremtiden.

Valg av fôr og fôring

Hovedkriteriet ved valg av fôr er at fôret skal inneholde de rette sammensettinger av fett, proteiner og mineraler for fisken. Les mer om **«Sunnere laks ved hjelp av renere fôr»** og **«Ingredienser i fôret»**. Fisken fôres etter appetitt, og appetitten skal sjekkes jevnlig hele dagen. Dette gjøres ved å observere aktiviteten til fisken fra overflaten under fôring samt ved hjelp av undervannskamera. Ved avvik fra det normale skal veterinær kontaktes. Unøyaktige utfôringer er lite ønskelige og kan føre til unødig utslipp og dermed større miljøbelastninger enn nødvendig. Vi har en målsetning om å ha en fôrfaktor < 1,08.

Veterinær- og fiskehelsetjeneste

Veterinær-/ fiskehelsetjeneste benyttes ved faste besøk 12 ganger årlig, og ved rådgivning innen forebyggende helsearbeid. Veterinær-/ fiskehelsetjenesten som benyttes er akkreditert.

Renhold og smittebegrensning

Vi har egne prosedyrer for desinfeksjon, renhold og smitterutiner, som skal hindre smitte inn i anlegget, og unngå spredning av smitte internt mellom lokalitetene. Renhold av not er en meget viktig faktor for å oppnå optimale forhold for laksen. Vi har derfor hyppige frekvenser for renhold av nøter, slik at fisken får tilstrekkelig med oksygen og utskifting av vannmasser. Det stilles også krav til brønnbåter for å redusere risiko for å introdusere eller spre smitte.

Transport

Under transport er det viktig at fisken behandles skånsomt. Inn og utpumping må foregå på en måte som stresser fisken minst mulig og unngår skader. Telling blir utført elektronisk. Bil eller brønnbåten må ha tilstrekkelig med oksygen i forhold til biomasse, og god gjennomstrømning i tanken. Anlegget foretar rutinesjekker i bil/brønnbåt for å forsikre at transport blir utført etter gitte krav.

Slakteri

Vi slakter kun hos slakteri godkjent av norske myndigheter. Slakteriet skal håndtere fisken mest mulig skånsomt, og ha rutiner for å ivareta dyrevelferd og sikre god kvalitet på fisken etter slakting. Slakteriet skal ha dokumentasjon på IK og HMS, fiskehelse og dyrevelferd.

Sykdom og lakselus

Vi følger strenge interne rutiner for å sikre at vi gjør vårt ytterste for å begrense risikoen for sykdom og smitte blant fisken. Eksempelvis er hyppig renhold av nøter en prioritert slik at fisken får tilstrekkelig med oksygen og utskifting av vannmasser. Herunder er også forebygging og bekjempelse av lakselus svært viktig. Vi har rutiner for overvåking og telling av lus samt tiltak som slimdannende fôr, luselaser og rognkjeks. Med bakgrunn i vår miljørettede produksjon ønsker vi ikke å benytte medikamentelle avlusninger. Dersom ingen andre alternativer er aktuelle, vil del likevel bli vurdert i samråd med fiskehelsetjenesten. Les mer om forebygging mot lakselus på **side 23**.



SUNNERE LAKS VED HJELP AV RENERE FÔR



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Ingredienser i fôret

Produktkvalitet og mattrygghet

Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Av all innsats vi legger ned, er det fôret som er den mest virkningsfulle investeringen vi gjør. Vi tror at laksen bare er så god som maten den spiser og valgte derfor å gå sammen med BioMar i 2012 for å utvikle et renere, sunnere og mer miljøvennlig fôr.

BioMar er verdensledende innen produksjon av fôr med høy ytelse for mer enn 45 forskjellige fiske- og rekearter i mer enn 80 land. BioMars hovedfokus er å støtte kundene sine med å levere sunn og god sjømat. Dette gjør de gjennom å innovere effektivt, trygt og næringsrikt fôr til akvakultur med minimal miljøpåvirkning.

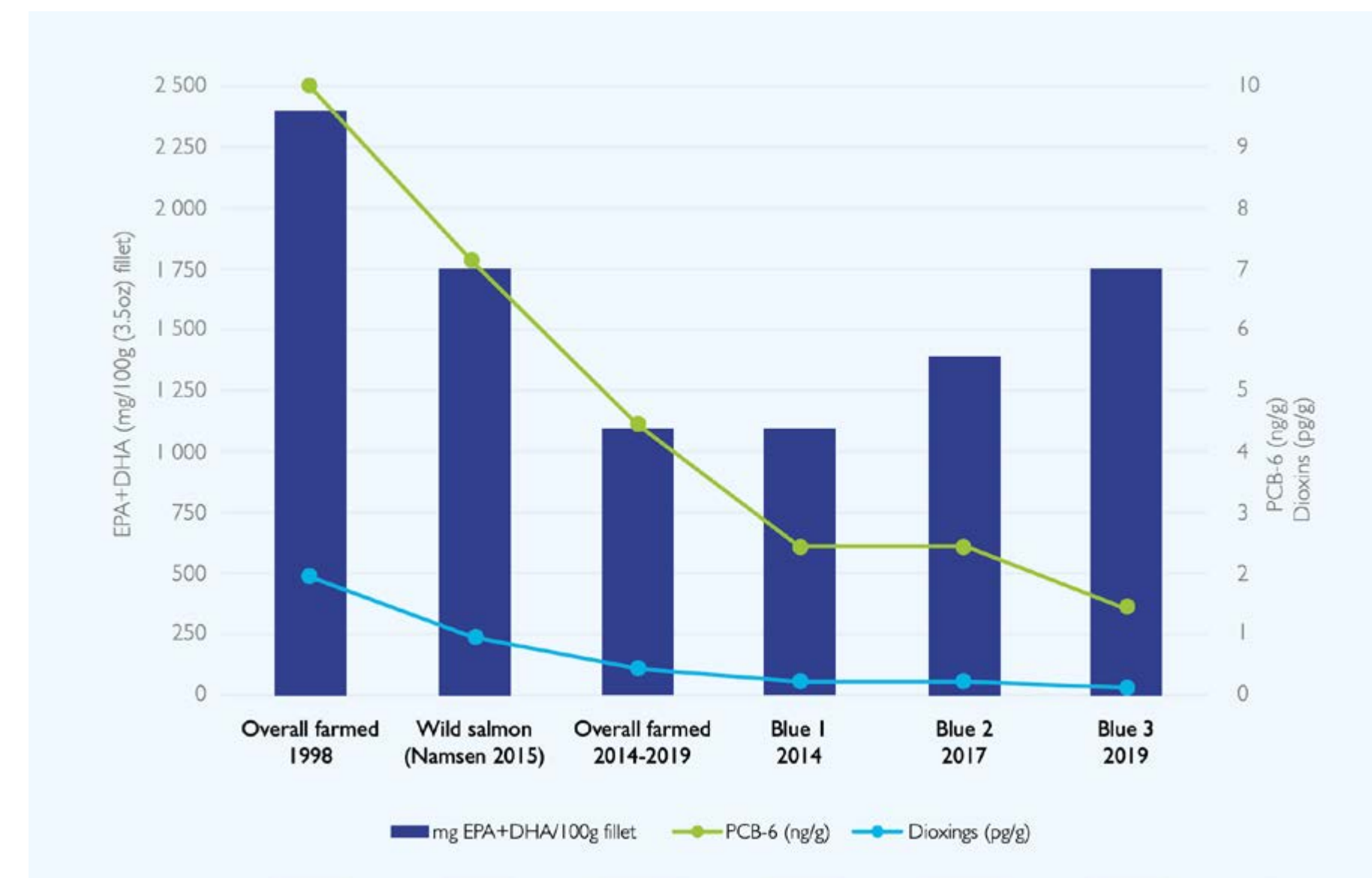
I starten av oppdrettsbransjen inneholdt oppdrettslaks mer omega-3 enn villaks. Men med årene har nivået falt drastisk på grunn av begrenset tilgang på fiskeolje. Ved hjelp av blant annet rengjøring av fiskeolje og bruk av nye oljer fra mikroalgegjæring har vi klart å gjenopprette nivået av omega-3 i oppdrettslaks til samme nivå som på villaks. Vi håper å kunne bidra til at nivået øker ytterligere ved å fortsette det innovative samarbeidet med BioMar.

Vi har en klar visjon for fremtiden hvor bærekraft er den store driveren for innovasjon. Men vi trenger aktører som er villige til å investere tid og ressurser sammen med oss. Her har Kvarøy vært en spydspiss i bransjen og bidratt til å vise de andre at dette er mulig.

VIDAR GUNDERSEN, GLOBAL SUSTAINABILITY
DIRECTOR I BIOMAR GROUP

Fiskemel og fiskeolje samt brasiliansk soya og palmeolje som benyttes i fôr verden over i dag ansees å ha svært høy risiko knyttet til seg. Miljøavtrykket på fôr er svært høyt og må reduseres. Videre antas oppdrettsnæringen å vokse signifikant de neste tiårene som følge av global folkevekst. Derfor må nye ingredienser tas i bruk for å produsere laks mer bærekraftig fremover.

Sammen med BioMar utviklet vi et nytt fôr, Blue, ved hjelp av trimmings fra bearbeidet nord-atlantisk villfisk fanget i Marine Stewardship Council-sertifiserte fiskerier, som deretter rengjøres for å redusere PCB og andre miljøgifter. Dette har bidratt til at vår laks er 339 ganger renere enn FDA-spesifikasjonen på 2 deler per million. I tillegg ønsket vi å finne bedre alternativer til den brasilianske soyaen. I dialog med SalMar fant vi en europeisk leverandør av soya som fremstiller olje på en bærekraftig måte uten bruk av GMO.



BioMar Sustainability Report 2018

INGREDIENSER I FÔRET



Vårt overordnede mål er å produsere den sunneste og mest bærekraftige laksen i verden. En viktig komponent for å få til dette er å benytte oss av de riktige ingrediensene i fiskefôret vårt.

I 2014 begynte vi å inkludere planteproteiner i fiskefôret som et innovasjonsløp med bakgrunn i overforbruket av fiskemel på verdensbasis. Sammen med våre partnere i BioMar vil vi fortsette å utforske nye ingredienser og kilder til fôret da vi alltid ønsker å strekke oss for å levere den beste laksen på markedet.

Fish In/Fish Out-forholdet representerer hvor mange fisk som brukes til fiskeolje og fiskemel som trengs for å produsere en oppdrettslaks. Vi ønsket å forbedre industriens gullstandard på 1:1, tilsvarende å bruke én villfisk som fôr for å oppdrette én oppdrettsfisk. Vi har som målsetning å oppnå en FIFO < 0,4 som betyr at vi bruker mindre enn en halv fisk for å produsere en fullvoksen, Kvarøy-laks.

KPI	MÅLSETNING	2021
Fisk inn/Fisk ut (FIFO)	< 0,4	0,83 ¹



GJENNOMSNITTLIG RÅMATERIELL SOM INNGÅR I FÔRET VÅRT:

- Soyaprotein 20 %
- Rapsolje 18 %
- Fiskemel 16 %
- Ertestivelse og -protein 13 %
- Fiskeolje 8 %
- Guarprotein 7 %
- Hvetestivelse og -protein 6 %
- Microingredienser 5 %
- Microalger (Omega 3) 4 %
- Annet 3 %

Soyaprotein (DONAU-OMRÅDET)

Soyaprotein regnes som den mest næringsrike plantebestanddelen. Soyaprotein har en godt balansert aminosyreprofil som er gunstig for fisken vår. Forskning har konkludert med at soyaprotein tilsvarer fiskemel som kilde til protein hos laks. Donau Soja-sertifiseringen sikrer transparent informasjon på denne soyaen. Europe Soya-sertifisering har som mål å øke soyabønne dyrking i Europa.

Rapsolje (NORD-KAUKASUS)

Rapsolje er en av de eldste kjente vegetabiliske oljene. Det er den tredje største kilden til vegetabilisk olje i verden og brukes i fôret vårt fordi den er rik på den marine fettsyren DHA.

Fiskemel (NORSKEHAVET)

Fiskemel er viktig i fiskefôr og spesielt for kjøttetende arter som laks da den inneholder mange av mikronæringsstoffene som kreves for at fisken skal trives. Herunder en rekke aminosyrer, vitaminer og mineraler, som ikke finnes rikelig i vegetabiliske ingredienser. Derfor inkluderer vi fortsatt fiskemel i laksens kost. Fiskemelet som vi bruker, er hentet fra MSC-sertifisert trimmings.

Ertestivelse og -protein (FRANKRIKE)

Ertestivelse og -protein ansees å være et høyprotein og en stor kilde til energi for laksen vår.

Fiskeolje (NORSKEHAVET)

Fiskeoljen som benyttes i fôret vårt er biprodukter fra fisk som ikke er egnet for konsum, eller fisk som ikke blir videre behandlet da de lokale produsentene hvor båtene kommer i land ikke har kapasitet. Fiskeoljen fra biproduktene inneholder essensielle næringsstoffer som trengs i fôret vårt – inkludert sunne omega-3 fettsyrer.

Guarprotein (NORD-INDIA)

Guar er en belgfrukt med et av de laveste miljøfotavtrykkene sammenlignet med andre vegetabiliske proteiner. Guarproteinet benyttes i fôret som bindemiddel og til hjelp på fiskens fordøyelse. Vår leverandør, Panghea, er en av de største leverandørene av høy kvalitet guar protein i verden.

Hvetestivelse og -protein (TYSKLAND)

Hvetens bakterier er et verdifullt tillegg til fôret vårt, og gir en viktig

energikilde gjennom protein og karbohydrater. Hvetestivelse er en høyprotein ingrediens med viktige aminosyrer.

Camelina olje (NORD-KAUKASUS)

Camelina er en bærekraftig lipidkilde som erstatter noe av fiskeoljen i kosten til laksen vår. Camelina olje har riktig fettsyresammensetning og forbedrer fiskens evne til å syntetisere de sunne langkjedede omega-3 fettsyrene som trengs for optimal vekst.

AlgaPrime™ (SØR-BRASIL)

AlgaPrime™ er en langkjedet omega-3 rik mikroalgeingrediens. Mikroalger er blant de opprinnelige kildene til langkjedet omega-3 (EPA & DHA). Vår leverandør innfrir kravene til en bærekraftig produksjon med lav karbon-, vann- og arealpåvirkning.

Krill (SØR-ATLANTEREN)

Antarktisk krill er en av de mest tallrike artene på jorden. Vår leverandør er et vertikalt integrert selskap innen krillfiske og -prosess. De behandler krillen umiddelbart etter at de ankommer om bord på fartøyet.

1. Beregnet som gjennomsnitt av de to generasjonene som ble utslaktet i 2021

Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Ingredienser i fôret

Produktkvalitet og mattrygghet

Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index



PRODUKTKVALITET OG MATTRYGGHET



Vi skal tilby bærekraftig mat til verdens voksende befolkning og har et særskilt ansvar for å sørge for at maten er trygg. Vi har derfor et stort fokus på gode rutiner for å redusere risiko tilknyttet matsikkerheten, og er åpen om våre produksjonsmetoder slik at kunder er trygge på hva de spiser.

Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Ingredienser i fôret

Produktkvalitet og mattrygghet

Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Våre produkter er produsert, prosessert, pakket, merket og solgt i en verdikjede som skal sikre høyt nivå og fokus på matsikkerhet og -trygget. Kundene våre er spesielt miljø- og helsebevisst, og er opptatt av at vi har en ansvarlig produksjon og følger de høyeste standarder. Vi i Kvarøy ønsker at kundene skal stole på oss, noe som også har bidratt til at vi har valgt å sertifisere alle anleggene våre etter de anerkjente standardene Aquaculture Stewardship Council (ASC), Best Aquaculture Practices (BAP), Whole Foods Market og Global G.A.P. I tillegg er vi også sertifisert etter Fair Trade USA og American Heart Association. For mer informasjon om våre sertifiseringer, les **«Sertifiseringer»**.

Siden våre kunder ønsker å vite hvor maten deres kommer fra, hvordan den er oppdrettet og hva som er i den, sendes laks vår sporbar ut i markedet med en egen CV som gir informasjon om opphav og produksjon. Vi ønsker også være en av de første i vår bransje til å bruke blokkjedeteknologi for å gi tilgang til rene, uendrede data samlet på én plass slik at kjøpere kan ta beviste valg på det de spiser. Les mer om dette her **«Blokjede»**.

Superior

Sykdommer, vintersår og andre biologiske problemer kan påvirke kvaliteten på produktet vårt. Vi kategoriserer laksen vår som superior, ordinær eller nedgradert, hvor superior har en god kjøttkvalitet og ingen ytre skader eller feil. Vår målsetning er at > 95 % av laksen vår kan kategoriseres som superior. Vi hadde ingen tilbakekalling av produkter i 2021, og er heller ikke utestengt fra noen markeder.

Omega-3 innhold

Vi ønsker å tilby en laks som har Omega-3 innhold på høyere eller samme nivå som ville laksebestander. I dag kan vi stolt si at laks fra Kvarøy skal inneholde dobbelt så mye Omega-3 som annen oppdrettslaks. Dette har vi oppnådd gjennom å bruke fermenterte mikroalger i fôret vårt. Bruk av mikroalger på sin side bidrar til å bevare villfiskbestand, og produseres bærekraftig ved å bruke energi fra bruk sukkerrørbiomasse.

Bruk av antibiotika

Antibiotikaresistens er et alvorlig og økende problem i hele verden¹. Risikoen øker i takt med utbredt bruk av antibiotika i matproduksjon. I Kvarøy har vi en målsetning om ingen bruk

av antibiotika. Det er over 20 år siden sist gang vi behandlet vår laks med antibiotika. Likevel anerkjenner vi at det i noen tilfeller vil kunne bli nødvendig å ta i bruk antibiotika som medisiner. Ved potensielle tilfeller skal det ligge til grunn en anbefaling fra fiskehelsetjenesten som siste utvei for å behandle bakteriell sykdom hvor fiskens helse og velferd påvirkes.

KPI	MÅLSETNING	2021
ASC-sertifiseringer	Alle lokaliteter ASC-sertifisert	100 %
Andre sertifiseringer	Global G.A.P, BAP, Fair Trade og Whole Foods Market Quality Standard	100 %
Høykvalitetsprodukt	> 95 % superiorandel	91 %
Omega-3 innhold	> 1,14 g per 100 g	2,3 g per 100 g
Antibiotikabruk	Ingen antibiotikabruk	0

1. <https://www.fhi.no/sv/antibiotikaresistens/om-antibiotikaresistens/>



KVARØY ARCTIC



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Ingredienser i fôret

Produktkvalitet og mattrygghet

Kvarøy Arctic

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Vi selger all vår laks til USA gjennom vår merkevare Kvarøy Arctic, til et marked av miljø- og helsebevisste kunder. Vi har lenge hatt en langsiktig strategi om å samarbeide med riktige kunder som deler vår visjon, og har et eget selskap lokalisert på øst-kysten av USA, Kvarøy Salmon USA, som tar vare på kundene våre.

Utnyttelsesgrad

Vi vil jobbe mot en bærekraftig og effektiv utnyttelse av laksen, og utnytter hele råstoffet fra laksen. Biprodukter (hode, ryggbein, avskjær) blir i dag 100 % utnyttet, og restråstoff fra laksen brukes som innsatsfaktor til bl.a. fôr i både landbruk og fiskeoppdrett. Gjennom satsningen vår i USA har vi hatt en ambisjon om også benytte avskjær, også til menneskelig konsum, og har lansert en rekke produkter som nyttiggjør overskuddslaksen.

Produktene våre

Vi ønsker å tilby det markedet produkter som gjør det enklere for forbruker å velge mer miljøvenning og sunn mat. Sammen med å lansere en rekke ulike lakseprodukter, presenterer vi også ulike måter for oppbevaring og preservering av laksen. Vi har blant annet lansert flere «zero waste» oppskrifter som tar for seg hvordan man kan utnytte hele laksen. For mer informasjon, se våre hjemmesider: <https://www.kvaroyarctic.com/>

Merking av produkter

Som en viktig del av markedsføringen og merkingen av produktene til Kvarøy Arctic er fokuset helsebringende mat, som er enkelt å lage, produsert uten at det går på bekostning av miljøet, med spesielt fokus på at produktene er; høy på Omega-3, uten antibiotika, ikke genmodifisert, glutenfri, keto-vennlig, lav FIFO, produsert i arktiske farvann under optimale forhold av en familiedrevet bedrift. I merking av våre produkter oppgis opphav og næringsinnhold, samt relevante sertifiseringer som vi innehar. Alle produkter kan oppbevares i fryser i 1 år. Vi har ikke hatt noen tilfeller av manglende overholdelse av markedskommunikasjon i 2021.

Våre produkter:



HEL LAKS
I ferskvaredisken



HEL FILET
Både fersk og fryst.



PORSJONSBITER
Både fersk og fryst.



RØKT LAKS
Krydret og speket laks som er kaldrøyket ved 27°C over tre.



OVNSKLAR LAKS I FORM
Fryst laks klar i former for enkel tilberedning uten behov for oppvask eller håndtering av laksen.



"TINNED ARCTIC SALMON"
Hermetisert laks på boks, i samarbeid med Fishwife Tinned Seafood.



PØLSER
I fire ulike varianter – original, original & cheese, jalapeno & cheese, chile & cheese.



BURGER
I fire ulike varianter – original, original & cheese, jalapeno & cheese, chile & cheese.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index



MED HJERTE FOR

FOLKENE



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

MED HJERTE FOR FOLKENE



VESENTLIGE TEMA:

- Etterlevelse av lover og standarder
 - HMS og ansattes engasjement
- Lokalt samfunnsansvar og engasjement
 - Mangfold, likestilling og inkludering
 - Risikostyring

Folkene i Kvarøy er den største og viktigste ressursen vi innehar. Uten folkene ville ikke Kvarøy eksistert. Vi trenger ildsjelene som er stolte over arbeidsplassen sin og trives i et lokalsamfunn preget av likeverd og mangfold. Respekten for våre medarbeidere, samfunnet og markedene vi operere i, er en grunnleggende del av Kvarøys samfunnsansvar og et avgjørende prinsipp for en bærekraftig drift. Vi har et ansvar for å forebygge, redusere og adressere negative påvirkninger i egen virksomhet.

Vår tilnærming til egen produksjon og drift baseres på etterlevelse av lover og standarder. Næringen vi operere innenfor ansees som en av verdens farligste. Vårt fokus på HMS står derfor helt sentralt i våre operasjoner og er avgjørende for trygge medarbeidere og sikker drift. Vi har et høyt fokus på risikostyring for å unngå at uhell og ulykker ikke finner sted. Videre tar vi våre medarbeideres trivsel og engasjement på alvor. Det er viktig for oss i Kvarøy å være en god arbeidsplass som verdsetter mangfold, likestilling og inkludering. I en næring som er mannsdominerende ønsker vi å gjøre en forskjell for at flere kvinner finner veien inn. Samtidig kommer vårt lokale samfunnsansvar og engasjement naturlig for oss da det har vært helt

sentralt i Kvarøy siden oppstart. Vi lever og drifter i et lite samfunn hvor vår bedrift sees som en bærebjelke. Det er like viktig for oss at samfunnet rundt fungerer optimalt slik at vi har tilgang til god arbeidskraft som ønsker å etablere seg på og rundt øya vår.

Vi har som mål at ingen skal bli skadet på arbeidsplassen. Risiko vurderes regelmessig i henhold til interne policyer. Opplæring og oppdatering på interne rutiner gjennomføres med jevne mellomrom blant medarbeidere. Dialog og varsling gjennom våre kanaler er vårt viktigste verktøy for nødvendig oversikt og kartlegging av behov for tiltak. Gjennom en systematisk tilnærming har vi som målsetning å forebygge arbeidsrelaterte skader, sykdom, ulykker og dødsfall.

Vi har et en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre prestasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 16** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming og håndtering finnes på **side 38**.



NØKKELTALL ANSATTE



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

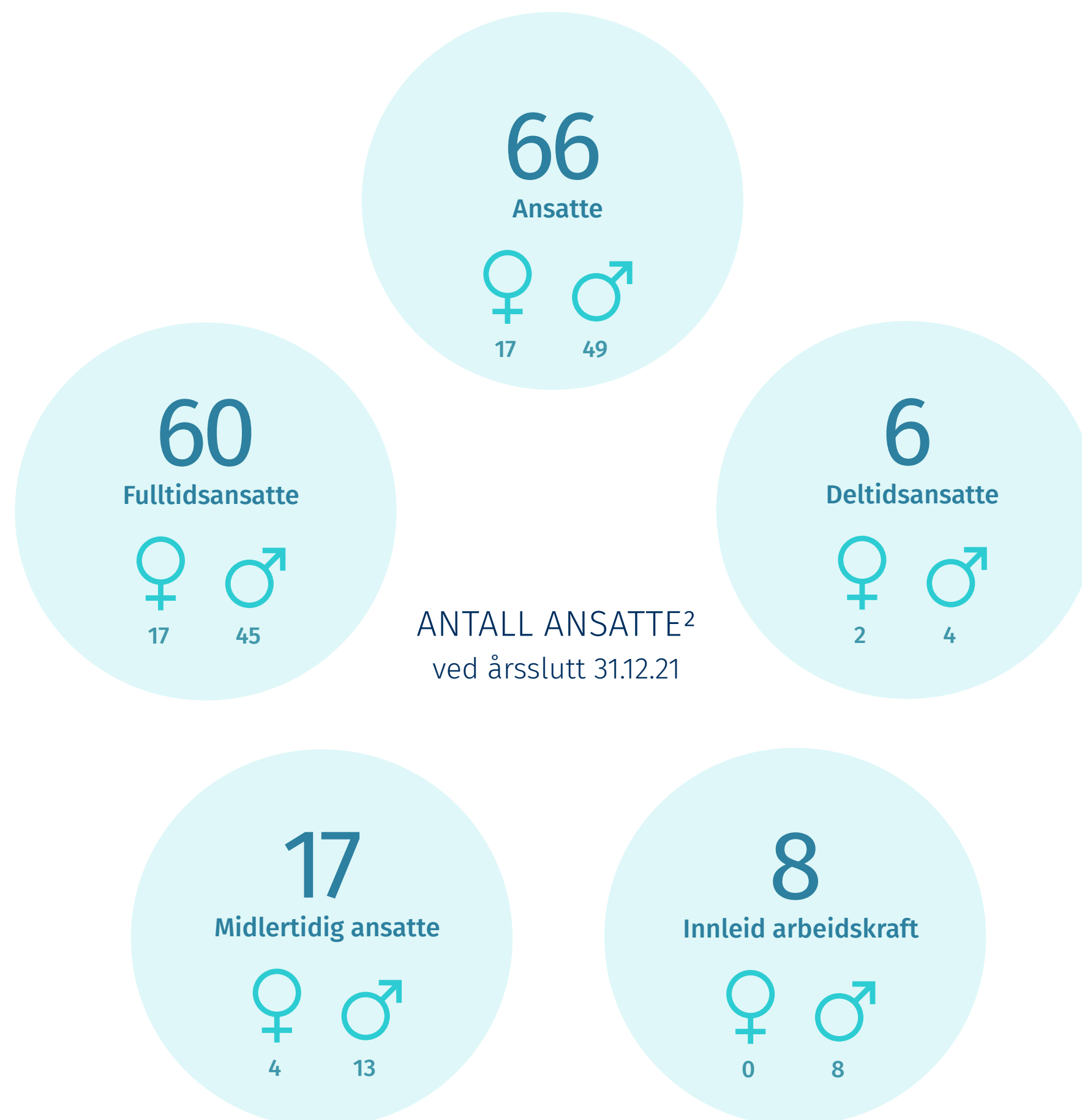
En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index



Nyansettelser og utskifting av personale i 2021

ANTALL NYANSATTE - % (ANTALL)

SELSKAP	ALDER			KJØNN	
	< 30	30 – 50	> 50	Menn	Kvinner
Kvarøy Fiskeoppdrett	40% (4)	30% (3)	30% (3)	50% (5)	50% (5)
Kvarøy Smolt	67% (2)	33% (1)	0	33% (1)	67% (2)
Kvarøy Oppdrettservice	0	0	0	0	0
Kvarøy Salmon	0	0	0	0	0
Kvarøy Salmon USA	0	0	0	0	0
SUM	46% (6)	31% (4)	23% (3)	46% (6)	54% (7)

ANTALL AVSLUTTEDE FORHOLD - % (ANTALL)

SELSKAP	ALDER			KJØNN	
	< 30	30 – 50	> 50	Menn	Kvinner
Kvarøy Fiskeoppdrett	60% (3)	40% (2)	0	60% (3)	40% (2)
Kvarøy Smolt	50% (1)	50% (1)	0	100% (2)	0
Kvarøy Oppdrettservice	50% (1)	50% (1)	0	100% (2)	0
Kvarøy Salmon	0	0	0	0	0
Kvarøy Salmon USA	0	0	100% (1)	0	0
SUM	50% (5)	40% (4)	10% (1)	78% (7)	22% (2)

1. Arbeidere som ikke er ansatt i Kvarøy, men som vi leier inn og kontrollerer arbeidsoppgavene til. Behov for innleid arbeidskraft baseres til enhver tid på ulike behov i visse perioder rundt om i organisasjonen. De jobber hovedsakelig innen røktning ved merd. Tall oppgitt som per ansatt som har arbeidet hos Kvarøy i rapporteringsperioden.

2. Data er samlet inn gjennom selskapets lønnsystem.



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

ØYA I SENTRUM



Kvarøy Fiskeoppdrett ble etablert i 1976 av far og sønn, Alf og Geir, på øya Indre Kvarøy som ligger plassert ved polarsirkelen på Helgelandskysten. Øya måler 2 kvadratkilometer og det høyeste punktet er på knappe 50 moh.

Indre Kvarøy er ei lita øy som huser 80 fastboende og rommer både skole, barnehage, butikk, restaurant, pub, sjøhus, tarechipsprodusent, trappefabrikk og hjørnesteinsbedriften Kvarøy Fiskeoppdrett. Vårt tett sammensveide øysamfunn deler en lang og stolt historie tuftet på nytenkning og pågangsmot. Det sier seg selv at vi vet en hel del om verdien av samarbeid og vennskap. Derfor har vi valgt en filosofi som handler om stolthet. Vi vet nemlig at så lenge vi gjør oss selv og sambygdingene på øya stolte, så har vi et flott produkt. Og hvis vi har et flott produkt, blir det ettertraktet over hele verden.

Levende lokalsamfunn er viktig for attraktivitet, trivsel og vekst i distriktene. Våre oppdrettsanlegg er plassert rundt Indre Kvarøy og våre fartøy har sin hjemhavn her. Vi er dermed avhengige av at folk ønsker å bosette seg og arbeide på Indre Kvarøy for å ha tilgang til høyt kvalifiserte medarbeidere. Det får vi bare til dersom vi selv bidrar til aktiviteter, sysselsetting og tiltak for å skape liv. Vi opptatt av å støtte lag, foreninger og prosjekter for å gi tilbake til samfunnet, samtidig håper vi dette kan bidra til gode fritidsaktiviteter som gir bolyst samt et mer positivt omdømme for oppdrettsnæringa.

Det krever en spesiell tankegang, en mental innstilling, for å bo på ei øy. Livet er lettere, men det krever mer planlegging. Men det er et vakkert og naturlig sted, og jeg er her med en fantastisk, fin gruppe mennesker som alle har samme mål.

ALF-GØRAN KNUTSEN, CEO





ØYA I SENTRUM



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

Vi har som målsetning å stimulere til utvikling i lokalsamfunnet og ønsker å bidra til at vi i 2030 har betydelig flere innbyggere på Indre Kvarøy. For å kunne ønske nye bosettere velkommen på Indre Kvarøy har vi spesielt fokus på:

- Bygge boliger for våre medarbeidere. I 2021 har vi ferdigstilt et boligprosjekt på øya som omfatter to boenheter. Samtidig har vi påbegynt et nytt prosjekt hvor tre leiligheter er under oppføring.
- Tilrettelegge for fritidstilbud og stimulere til aktivitet. Vi har etablert lekeplass på øya og investert i golfsimulator. Vi har lagt til rette for at ambulansetjenesten kan være stasjonert på øya.
- Tilrettelegge for andre virksomheter som vil etablere seg på øya eller i nærområdet. Et viktig prinsipp for oss er å gjøre lokale investeringer i lokalt næringsliv som bidrar til flere levende distriktssamfunn og bærekraftige innkjøp. Vi har i forbindelse med utformingen av vårt nye hovedkontor på Kvarøy satt av plass til kontorer som våre sambygdinger kan benytte for egne virksomheter.
- Oppbygging av infrastruktur på øya gjennom etablering av nytt industriareal. Vi er pådriver og tilrettelegger for å etablere et nytt industriområde med tilhørende havn slik at eksisterende havneområde kan brukes utelukkende som småbåthavn.



Sponsorater 2021

IDRETT

- FK Bodø/Glimts bærekraftsnettverk #ActionNow14
- Rana FK
- Breddeidretten
- 6 kommende idrettstalenter og 4 toppidrettsutøvere
- Barn-unge-aktivitet (BUA)

MILJØ

- Miljøstiftelsen Bellona
- In the Same Boat
- Rent Hav Helgeland

ANNET

- Redningsselskapet (RS)
- Kreftforeningen

KPI	MÅLSETNING	2021
Stimulere til utvikling i lokalsamfunnet	Årlig nettovekst i antall innbyggere	80



EN ARBEIDSPASS MED MENING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

Det er kanskje en klisjé, men vi sier det likevel: Vi ville aldri kommet oss dit vi er i dag uten våre engasjerte medarbeidere. Faktisk er det litt rart å kalle dem våre medarbeidere, siden de også er våre naboer og venner.

Vi er en gruppe mennesker med tette bånd som sammen skaper et inkluderende arbeidsmiljø, der alle skal være trygge på at vi bryr oss om hverandre, selv når arbeidsdagen er slutt. For at Kvarøy skal fortsette å eksistere og utvikles er vi avhengige av ildsjeler som er stolte over arbeidsplassen sin og trives i et lite lokalsamfunn preget av likeverd og mangfold.

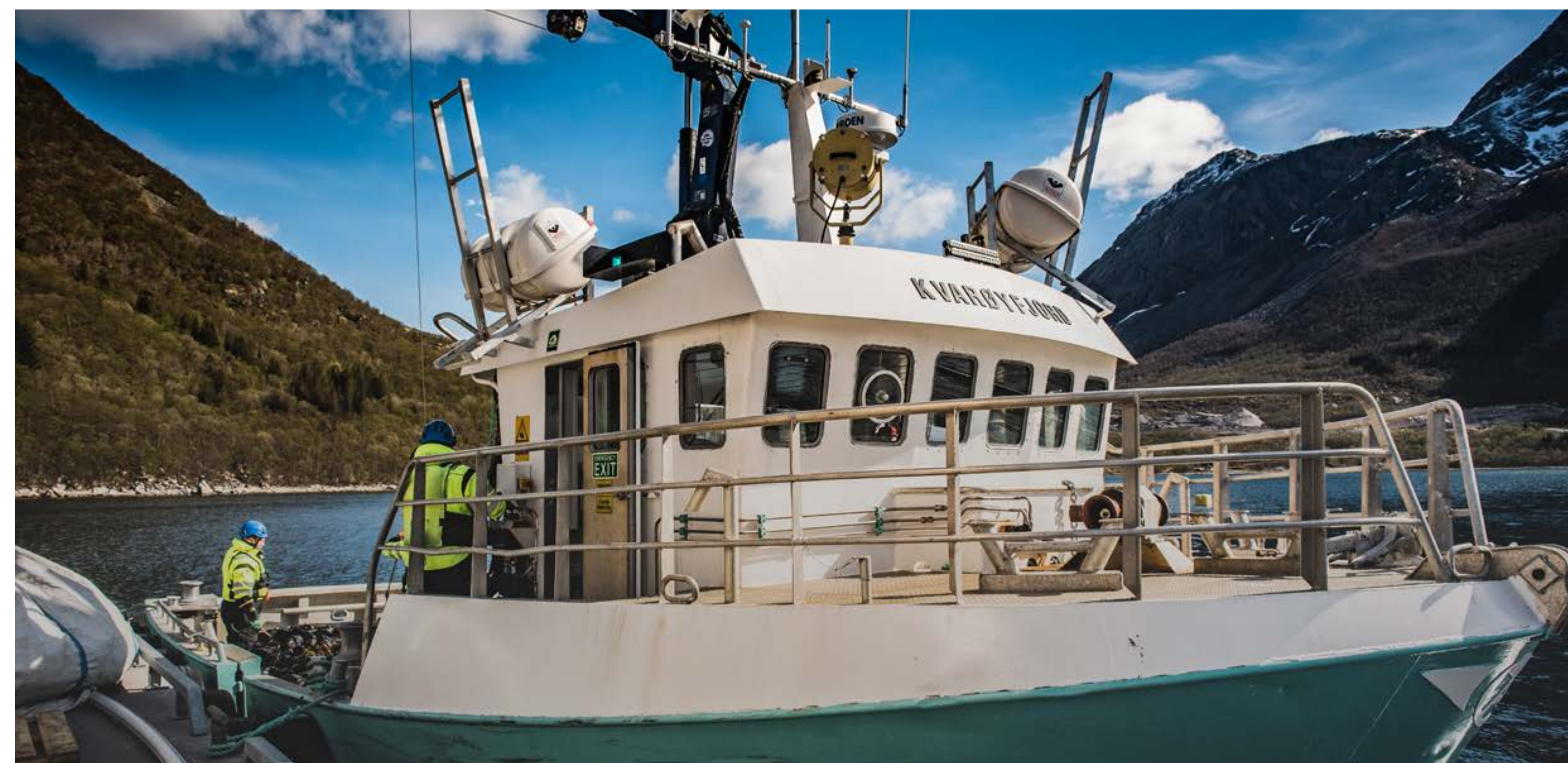
Etiske retningslinjer

I Kvarøy verdsettes alle likt og vi har tydelige policyer og krav til anti-diskriminering. Vår opplæring og vårt tanke sett baseres på tydelige holdninger for ivaretagelse av likestilling og mangfold. Vi har tro på at gjennom et mangfoldig arbeidsmiljø vil vi oppnå en bedre kultur og trivsel på arbeidsplassen. Det er nulltoleranse på diskriminering, trakassering og krenkelser blant våre medarbeidere og samarbeidspartnere. Alle skal behandle hverandre med allmenn folkeskikk og gjensidig respekt uansett bakgrunn.

Likestilling og mangfold

En jevn fordeling og like forhold mellom kvinner og menn på arbeidsplassen, uavhengig av bakgrunn, mener vi er en selvfølge. Det er likevel en utfordring da andel kvinnelige søkere på våre stillinger er lavere. For å tiltrekke oss flere har vi satt inn tiltak hvor både kvinnelige og mannlige medarbeidere representerer oss på yrkes- og utdanningsmesser samt i bilder som benyttes i markedsføring. Internt skal begge kjønn ha like betingelser.

Vi har en målsetning om 40 % kvinner blant våre ansatte og i ledende posisjoner. I 2021 var fordeling i begge kategorier lik 26 % noe vi syns er for lavt. Gjennom fokus på rekruttering og lederutviklingsprogrammer skal vi jobbe for en økende trend i vår kjønnsfordeling.



Mangfold blant ansatte – % (antall)

STILLINGSNIVÅ	ALDER			KJØNN	
	< 30	30 - 50	> 50	Menn	Kvinner
Leder	0	100% (4)	0	100% (4)	0
Mellomleder	0	73% (11)	27% (4)	67% (10)	33% (5)
Medarbeider	39% (17)	45% (20)	16% (7)	77% (34)	23% (10)
Lærling	100% (3)	0	0	33% (1)	67% (2)
Totalt	30% (20)	53% (35)	17% (11)	74% (49)	26% (17)



EN ARBEIDSPASS MED MENING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

Varslingskanaler

I vårt interne kvalitetssystem kan alle medarbeidere enkelt melde fra ved kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Gjennom varslingskanalen velger medarbeideren selv om han eller hun ønsker å være anonym eller stå frem med navn. Ved ansettelse og på alle fellesmøter får medarbeiderne grundig opplæring i våre retningslinjer og rutiner for varsling. Det opplyses også om at enhver medarbeider er beskyttet mot represalier dersom de varslar. I 2021 ble det ikke registrert noen varslingssaker tilknyttet diskriminering.

Miljø og trivsel

I Kvarøy skal alle medarbeidere bli sett og hørt. Det skal være stor takhøyde, rom for feiltrinn og en inkluderende kultur. Vi tror nøkkelen til trivsel på arbeidsplassen ligger i kulturen og miljøet som omfavner oss hver dag. En god kultur forsøker vi å sikre gjennom å tilrettelegge for gode forhold på arbeidsplassen, samt sette av tid og ressurser for hygge. Alle medarbeidere får tilgang til gratis treningsabonnement, helseforsikring og bedriftshelsetjeneste. Andre eksempler er etablering av kafé i Kvarøy Fiskeoppdretts nye administrasjonsbygg hvor alle medarbeidere får lunsj hver dag, også de som er ute i felt. Hvert år har vi minimum en stor sammenkomst hvor partnere også er invitert. I dag har vi ingen rutiner for gjennomføring

av medarbeiderundersøkelser, men dette har vi som mål å få på plass i fremtiden. Vi har ingen systemer for å loggføre gjennomføring av utviklingssamtaler, men ønsker å få på plass og inkludere dette i rapportering de neste årene.

Attraktive utviklingsmuligheter

Det er ingen krav til kurs før ansettelse i Kvarøy da vi sørger for at den aktuelle medarbeideren får gjennomført relevante kurs og krav til kompetanse blir gjennomført i regi oss. Utover dette oppfordrer vi alle våre medarbeidere til å fortsette å utvikle seg dersom de ønsker. For å trigge interessene og gi innsikt tar vi som hovedregel med medarbeidere på messer, bransjetreff og lignende. Kvarøy tilrettelegger for at alle medarbeidere skal få ta betalt fagbrev.

Lønn

Alle våre medarbeidere skal ha en rettferdig lønn og en god pensjonsordning. Ingen av våre ansatte har tariffavtaler, men får som et minimum like god lønn som ut fra tariff, herunder også lærlinger, med tillegg for ansvar, ugunstige arbeidstider samt fagbrev. Lønnsoppgjør baseres på ansiennitet samt individuelle forhandlinger. I Kvarøy står alle fritt til å være medlem av fagforeninger, og vi sørger for at arbeidstid og lønn er rettferdig fordelt mellom kjønn. For våre ansatte i Kvarøy

Salmon USA har vi ingen pensjonsordning grunnet kultur og praksis for slik ordning i USA. Vi gir kompensasjon for dette i fast lønn i tråd med vanlig praksis, samt at vi dekker en stor andel av deres helseforsikringer.

Årlig total kompensasjonsrate lik 2,8¹ for både 2021 og 2020, med en endring i årlig kompensasjonsrate mellom median og CFO lik 0,96.



KPI	MÅLSETNING	2021
Jevn kjønnsfordeling blant ansatte	40 % kvinner	26 %
Jevn kjønnsfordeling i ledende posisjoner	40 % kvinner	26 %

1. Medianberegning ekskludert timelønnede. Inkluderer bonus og overtid.



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET I FØRERSETET



I Kvarøy har vi ingen å miste. Vår bedrift skal være en trygg og forsvarlig arbeidsplass uten ulempe for menneske eller miljø. Vår holdning er at alle uønskede hendelser kan unngås.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førerisetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

Å fremme sunne holdninger samt utvikle en god HMS-kultur er viktig for å nå våre mål. I alle selskapets aktiviteter skal forholdet til miljø og sikkerhet tas alvorlig og følges opp. Gjennom etablerte prinsipper og rutiner ønsker vi å sikre at vår drift ikke resulterer i negative konsekvenser for folk og miljø.

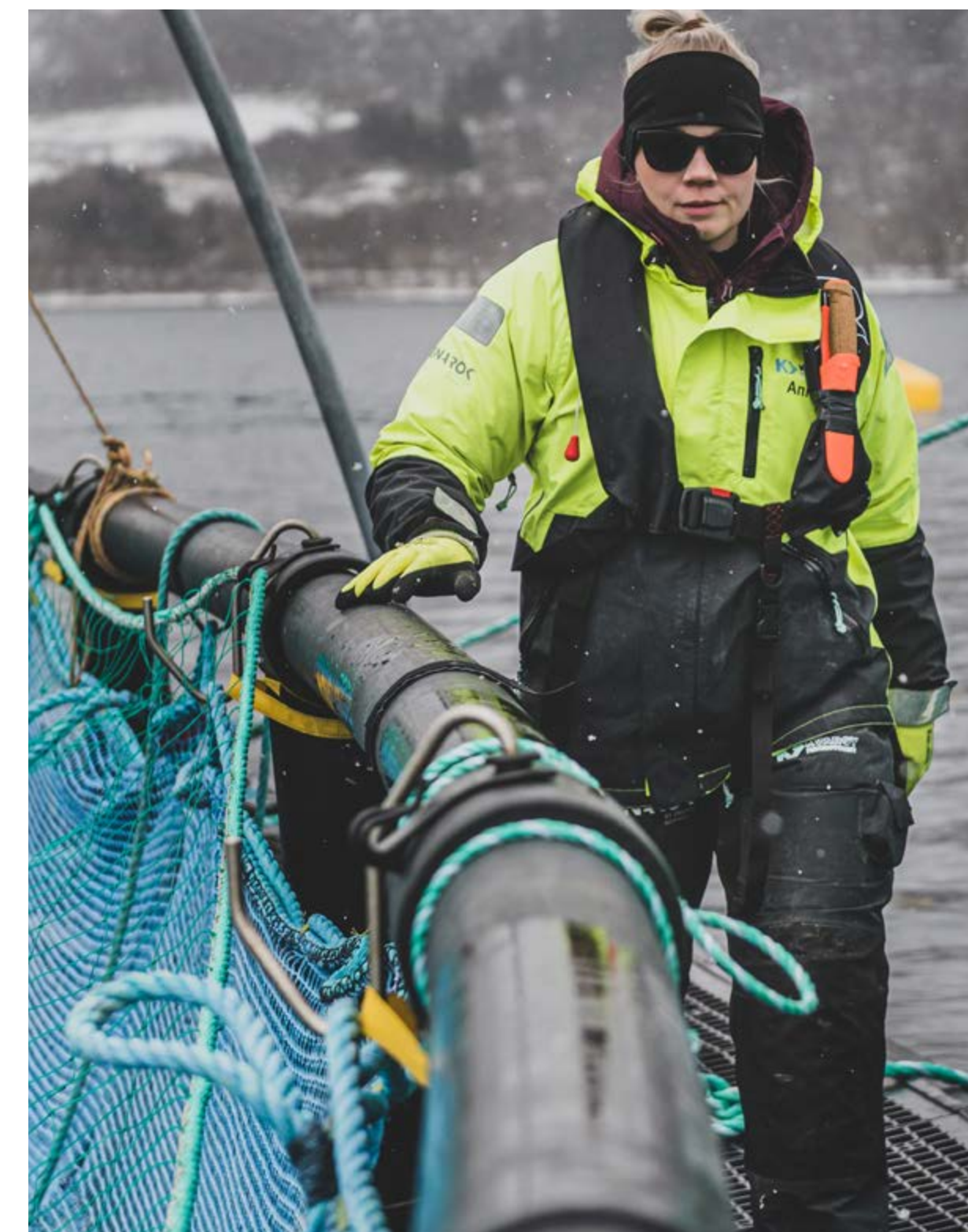
Vi har høyt fokus på å redusere sykefravær med en målsetning på < 2,5 %. I 2021 har vi et totalt sykefravær lik 7,9 %, fordelt på korttidsfravær lik 2,41 % og langtidsfravær lik 5,54 %.

Skader med fravær som ble rapportert i 2021 var hovedsakelig forårsaket gjennom å bli truffet av gjenstander, håndteringsutstyr, kutt og fall. I henhold til vår interne policy rapporteres personskader i henhold til skadeomfang, definert av Arbeidstilsynet, og informeres om internt for å forhindre at lignende ulykker gjentas. Deretter gjennomgås hendelsene som en del

av våre årlige risikoanalyser hvor Kvarøys ledere, mellomledere og representanter for medarbeiderne møtes for en gjennomgang av risikomomenter i bedriften. Risikoanalysen viser at skader med høy alvorlighetsgrad oppstår i hovedsak ved å bli rammet av gjenstander og teknisk feil på utstyr. Basert på risikoanalysen settes det inn forebyggende tiltak. Eksempel på slike tiltak er: service på maskiner, bestilling av nytt utstyr, opplæring av ansatte, endring i prosedyrer og instruksjoner.

Alle ansatte skal ha nødvendig kompetanse og opplæring for å kunne utføre arbeidet på en trygg og god måte. Gjennom beredskap skal Kvarøy minimere konsekvensene av alvorlige hendelser dersom de likevel skulle oppstå. Alle anlegg og operasjoner som bedriften er ansvarlig for, skal ha en løpende beredskap som treer i kraft ved faresituasjoner og/eller ulykker.

I våre kvartalsmøter for de ulike avdelingene gjennomgår vi risikoanalysen på HMS samt tilhørende revisjoner og tiltak. På jevnlig basis gjennomføres det inspeksjoner, observasjon, sikkerhetsopplæring og sikkerhetsøvelser.



OVERSIKT SKADER 2021

Selskap	Totalt arbeide timer ³	Totalt arbeidsrelaterte skader ⁴	Antall skader som har ført til fravær	Høy konsekvens arbeidsrelaterte skader	Dødsfall	H-faktor ⁵
Kvarøy Fiskeoppdrett	56 052	4	3	0	0	53,5
Kvarøy Oppdrettservice	20 230	0	0	0	0	0
Kvarøy Smolt	22 562	1	0	0	0	0
Kvarøy Salmon og Salmon USA	12 250	0	0	0	0	0

KPI	MÅLSETNING	2021
Sykefravær	< 2,5 %	7,9 % ¹
Skader på arbeidsplassen	0 skader med fravær (LTI)	3 ²

1. Inkluderer kort- og langtidssykemeldinger for alle ansatte i konsernet.
 2. Gjelder skader som har ført til fravær på arbeidsplassen.
 3. Totalt arbeide timer hentet fra timeregisteringsystem. For ansatte i Kvarøy Salmon USA er det beregnet med antall arbeidede timer lik 1 750.
 4. Oversikt inkluderer ikke underleverandører, men dette er noe vi jobber med for å inkludere i rapportering.
 5. H-faktor: Antall lost-time injuries (LTI) dividert på totalt antall arbeide timer (ekskludert overtid) multiplisert med 1 000 000.



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET I FØRERSETET



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førerisetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

Prinsipper for sikkerhetsstyring

1. Ingen av våre medarbeidere skal utsettes for unødig eller helseskadelig eksponering
2. Ved alle lokasjoner og arbeidsområdet skal det være tiltak og prosedyrer på plass for å sikre en trygg og forsvarlig arbeidsplass
3. Alle medarbeidere skal ha opplæring i sikkerhetsprosedyrer og risikoanalyser
4. Hver situasjon skal vurderes til enhver tids gjeldende forhold og alle medarbeidere skal føle seg komfortable i avgjørelsene
5. Det skal gjennomføres regelmessige vernerunder for å avdekke eventuelle avvik eller mulige forbedringsområder
6. Det skal gjennomføres kvartalsmøter med obligatorisk oppmøte for systematisk og regelmessig sikkerhetsopplæring
7. Bruk av verne- og redningsutstyr er obligatorisk for alle medarbeidere, oppdragstakere og besøkende
8. De ansatte skal ha et godt arbeidsmiljø som ivaretar sikkerhet, helse og velferd
9. Det skal være tydelig policy og krav til anti-diskriminering
10. Ansatte må være fylt 15 år ved ansettelse, og mindreårige ansatte skal ikke utsettes for risiko
11. Det skal foretas risikovurdering med årlig revisjon på alle aktiviteter, utstyr og farlig kjemikaliebruk
12. Et effektivt og rettfærdig system for avvik- og klagebehandling skal være på plass
13. Alle ulykker og nestenulykker skal rapporteres og undersøkes gjennom en årsaksanalyse hvor korrigerende tiltak skal iverksettes innen rimelig tid
14. Våre lokasjoner og aktiviteter skal drives i henhold til norsk lov, forskrifter og bransjestandarder samt krav som stilles gjennom våre sertifiseringer





INTERNE RUTINER FOR SIKKERHETSSTYRING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

Kvalitetssystem

Kvalitetssystemet skal være et verktøy for å ivareta og videreutvikle helse og sikkerhet i vår drift. Dette innebærer at aktiviteter som angår lønnsomhet, kvalitet og internkontroll er definert og styrt på en systematisk måte. Systemet følger kravdokumenter fra en rekke kravsettere og premisgivere. Alle medarbeidere, også innleid arbeidskraft, har enkel tilgang til vårt nettbaserte kvalitetssystem hvor kvalitetshåndboken, risikoanalyser, sikkerhetsprosedyrer samt en avvik- og klagebehandlingsportal finnes. Som en naturlig del av vårt kvalitetssikringsarbeid gir vi våre kunder og myndigheter rett til innsyn i de deler av kvalitetssystemet som måtte være relevante. Kvalitetssystemet revideres årlig med hensyn til krav i gjeldende lovverk og de bransjestandarder som vi innehar sertifiseringer for.

KRAVSETTERE	KRAVDOKUMENTER
Kunder	Kontrakter og avtaler
Bransjestandarder	Global GAP, BAP, Whole Foods Market, ASC og Fair Trade
Leverandører	Leverandøravtaler
Myndigheter	Norske lover og forskrifter herunder; Internkontrollforskriften, Matloven og Oppdrettsloven
Bank og finansselskap	Finansavtaler
Forsikringselskaper	Forsikringsavtaler
Eiere	Generalforsamlingsprotokoller
Styret	Styreprotokoller
Ansatte	Ansettelsesavtale, stillingsinstruks samt arbeidermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen



Risikoanalyser

Hvert konsernselskap har sin egen internkontrollansvarlig som sørger for at prosedyrer er på plass og overholdes. De ulike internkontrollansvarlige samarbeider og møtes på jevnlig basis for å sikre lik gjennomføring i de ulike selskapene. Andre viktige oppgaver er å sørge for at nye standarder blir implementert og at regelmessig opplæring gis til medarbeiderne.

For å kunne fange opp og håndtere uønskede hendelser samt utvikle og forbedre oss er vi avhengige av gode rutiner og kartlegging. Vår policy er at det regelmessig skal gjennomføres kontroll for å sikre at prosedyrene fungerer og for å ivareta at interne og eksterne krav til drift og produksjon oppfylles. På årlig basis revideres og oppdateres risikoanalysene for egne aktiviteter og rutiner som blant annet skal ivareta helse, miljø og sikkerhet for medarbeiderne. Med bakgrunn i risikoanalysene skal det utarbeides handlingsplaner for å utbedre og få kontroll over kritiske punkter som blir avdekket, samt for å forbedre kvalitetssystemet.

Avvikshåndtering

Et av våre viktigste verktøy for å kartlegge uønskede hendelser er varsling gjennom avvik- og klagebehandlingsportalen. Alle medarbeidere skal være informert om hva som defineres som avvik samt at det er kultur for å heller melde inn for mye enn for lite. Vi anser alle forhold som ikke tilfredsstillende fastsatte krav eller sees som en uønsket situasjon som et avvik og alle avvik skal registreres gjennom kvalitetssystemet. Prosedyrene i avvikshåndteringen sikrer at tiltak for å fjerne årsakene til eksisterende eller mulige avvik samt for å hindre gjentakelse eller at uhell skal forekomme. Alle medarbeidere har tilgang til å registrere avvik og klager gjennom sin brukerprofil i vårt kvalitetssystem. Ved registrering av klager kan medarbeidere velge å være anonyme. Les også våre prinsipper for sikkerhetsstyring, **side 44**.

Avvik som registreres skal minimum inneholde informasjon om sted, tid, type avvik og underliggende årsak til hendelsen. Ut over dette skal det registreres hvilke(t) strakstiltak som er gjennomført, dersom det er gjennomført. Dersom en har forslag til permanente tiltak, kan dette også registreres. Mangler som kan medføre fare for liv eller helse eller som kan føre til rømming eller store økonomiske tap, skal resultere i stopp i operasjonen inntil mangelen er rettet. Dersom et slikt avvik blir avdekket må det rapporteres umiddelbart til driftsleder i tillegg til å registreres i avvikssystemet så snart som mulig. Registrerte avvik blir sendt til en meldingsansvarlig, avhengig av type avvik, som skal vurdere behovet for årsaksanalyse, gjennomføre årsaksanalyse ved



INTERNE RUTINER FOR SIKKERHETSSTYRING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

behov, opprette tiltak ved behov og lukke avviket når behandling er fullført. En ansvarsperson blir gitt tiltaket som oppgave og må registrere i avvikssystemet når dette er gjennomført. Når tiltak er gjennomført kan meldingsansvarlig avgjøre om avviket er ansett som lukket og registrerer dette i avvikssystemet.

I 2021 ble det registret 751¹ avvik totalt til internkontrollansvarlig. Herunder er det 33 HMS-relaterte avvik, inkludert sikkerhetsobservasjoner. Dette er tall vi tar på alvor og er fornøyde med, da det gjenspeiler at folkene hos oss tar ansvar, følger interne rutiner og jobber for å bidra til forbedring.

Kvarøy gjennomfører årlig 4 møter som inneholder informasjon og planer for bedriftens drift, gjennomgang av ulike deler av kvalitetshåndboken, målsetninger samt intern opplæring i ulike temaer og sikkerhetsøvelser. Det er obligatorisk oppmøte for alle medarbeidere på disse møtene. På slutten av møtene settes det av tid for et lukket personalmøte hvor medarbeiderne kan diskutere eventuelle problemstillinger de ønsker at tillitsvalgt skal ta opp med ledelsen. Deretter settes det av tid for et møte mellom ledelsen og tillitsvalgt hvor saker fra personalmøtet tas opp til diskusjon og behandling.

Opplæring

Opplæring starter fra første arbeidsdag hvor det gjennomføres et introduksjonsmøte med informasjon, opplæring og gjennomgang av de viktigste dokumenter, rutiner og prosedyrer. For å sikre at all informasjon overføres og forstås føres det logg fra introduksjonsmøte fylles ut i samarbeid med den nye medarbeidere og lagres i vårt kvalitetssystem. Innen 6 måneder skal alle nye medarbeidere sendes på nødvendige eksterne kurs. Interne kurs gjennomføres på kvartalsmøter hvor det er obligatorisk oppmøte for alle medarbeidere.

Alle medarbeidere skal ha nødvendig kompetanse for å kunne utføre arbeidet i Kvarøy på en god og trygg måte. Vi er opptatt av å følge lovens krav til at alle som tar avgjørelser som er relevant for fiskehelse og -velferd skal ta obligatoriske kurs og opplæring. Utover offentlige krav oppfordrer vi alle medarbeidere som håndterer fisken til å gjennomføre relevante kurs. Eksterne kurs holdes av godkjente kursleverandører. Følgende kurs tilbys våre medarbeidere: Antidiskriminering, fiskevelferd, førstehjelp, HMS, hygiene, kjemikalier, kranfører, rømming, sikkerhetskurs, truckfører og Whole Foods Market.



1. Tall rapportert for Kvarøy Fiskeoppdrett, Kvarøy Oppdrettservice og Kvarøy Smolt



INTERNE RUTINER FOR SIKKERHETSSTYRING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Nøkkeltall

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-Index

Oversikt kurstimer

	AVDELING			KJØNN	
	Administrasjon	Fôrsentral	Røkttere/teknisk	Kvinner	Menn
Gj.snitt timer per ansatt ¹	4,9	0,8	8,9	6,2	6,3

Medvirkning på HMS

For å ivareta medarbeidernes sikkerhet, helse og velferd velges det verneombud og tillitsvalgt. Valget gjennomføres av medarbeiderne på et lukket møte annet hvert år hvor ledelsen ikke har anledning til å delta. Verneombudet og tillitsvalgte får nødvendig opplæring og kurs for å kunne utføre vervet på en forsvarlig måte. En av de viktigste oppgavene til verneombudet er å delta på regelmessige vernerunder for å sikre at drift er i samsvar med arbeidsmiljøloven, for å avdekke eventuelle avvik og mulige forbedringsområder. Medarbeiderne finner kontaktinformasjonen til verneombudet og tillitsvalgte i kvalitetssystemet.

På jevnlig basis gjennomføres det avdelingsmøter hvor ledere og mellomledere i selskapet samles. På dette møtet informeres det om status på drift, eventuelle utfordringer og innspill til risikoreducerende tiltak.

Kvarøy gjennomfører årlig 4 møter som inneholder informasjon og planer for bedriftens drift, gjennomgang av ulike deles av kvalitetshåndboken, målsetninger samt intern opplæring i ulike temaer og sikkerhetsøvelser. Det er obligatorisk

oppmøte for alle medarbeidere på disse møtene. På slutten av møtene settes det av tid for et lukket personalmøte hvor medarbeiderne kan diskutere eventuelle problemstillinger de ønsker at tillitsvalgt skal ta opp med ledelsen. Deretter settes det av tid for et møte mellom ledelsen og tillitsvalgt hvor saker fra personalmøtet tas opp til diskusjon og behandling.

Hygiene

Det er viktig at vi har prosedyrer på plass for å begrense smitte mellom ansatte og redusere risiko for at ansatte får infeksjoner gjennom arbeid i aggressive bakteriemiljø som en finner ved håndtering av fisk. Det viktigste prinsippet er at anlegget skal holde et høyt hygienisk nivå for å unngå smittepress. Anleggene skal holdes rene, i orden og fri for avfall til enhver tid.

For å ivareta dette er det etablerte prosedyrer på plass som blant annet består av:

- Rydd og vask av anleggene hver uke.
- Alle områder skal ha nødvendig arbeidsklær, verneutstyr og desinfiseringsmidler tilgjengelig.
- Alt verneutstyr skal vedlikeholdes jevnlig for å sikre at det fungerer som det skal og er trygt å bruke.
- Renholds- og desinfeksjonsmidler som brukes skal være egnet til bruk i oppdrett.
- Kjemikalier skal håndteres på en sikker måte og det skal være beredskap ved eventuelle uhell og utslipp. Produktdatablad for de kjemikalier som brukes innen driften skal være tilgjengelig på arbeidsstedet for alle ansatte. Miljøvennlige produkter skal benyttes når det er praktisk mulig.
- Gjennom Covid-19 har alle ansatte holdt seg oppdatert på, og fulgt de til enhver tids gjeldende nasjonale krav og anbefalinger om smittevern.

¹. Data gjelder kun for Kvarøy Fiskeoppdrett. Øvrige selskap ikke inkludert da vi ikke har datagrunnlag, men vi jobber med å inkludere dette i rapporteringen.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og
leverandøropfølging

GRI-Index

MED HJERTE FOR

FREMTIDEN





Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og
leverandøroppfølging

GRI-Index

MED HJERTE FOR FREMTIDEN



VESENTLIGE TEMA:

- Leverandørkrav og oppfølging
- Bærekraftig og innovativ forretningsmodell
- Klimagassutslipp fra egen virksomhet
- Redusere klimautslipp i verdikjeden

En av de største utfordringene vi står overfor i dag er å redusere klimagassutslipp samtidig som vi skal produsere mer mat til en økende verdensbefolkning. I Kvarøy strekker vi oss for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet samt i verdikjeden for å kunne ta vare på klimaet som en fornybar ressurs. Vi ønsker til enhver tid å investere i nye løsninger og muligheter for å sikre at avtrykket vårt, og fra bransjen ellers, blir mindre i fremtiden.

Det kommer stadig ny kunnskap som utfordrer metodene vi benytter oss av i dag. Dette anser vi som en positiv utvikling og vi ønsker å ta grep basert på den nye kunnskapen slik av vi steg for steg kan bli mer og mer bærekraftige. Som en liten bedrift i næringen har vi mulighet for å tilrettelegge for nye, innovative løsninger som kan utprøves i liten skala. Ved å tørre å ta sjanser, samt søke bedre måte å gjøre ting på, jobber vi for å etterlate minst mulig avtrykk på havområdene, minimere klima-

gassutslipp og bidra til et mer bærekraftig havbruk i fremtiden. Videre anerkjenner vi potensialet i samhandling og vår innflytelse til våre leverandører og strekker oss for å ha en tett dialog og et samarbeid basert på erfaringsdeling og oppfølging på tvers. Kvarøy forsøker å ivareta en bærekraftig og innovativ forretningsmodell gjennom å jobbe systematisk for å ivareta naturressursene for fremtidige generasjoner og samtidig produsere nok mat til en økende verdensbefolkning.

Gjennom å kartlegge vår påvirkning sikrer vi nødvendig oversikt og får anledning til å iverksette tiltak ved behov. Vi har satt en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre presentasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 16** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming, samt rutiner og interne policyer som er på plass for å oppnå våre ambisjoner for fremtiden, finnes på **side 50**.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og leverandøroppfølging

GRI-Index

VÅRT FOTAVTRYKK



For oss i Kvarøy er det en selvfølge at vi skal bidra til å redusere mengden klimagasser som slippes ut i atmosfæren.

I Kvarøy har vi som et prinsipp å etterlate et minst mulig fotavtrykk fra vår virksomhet. Selv om laks er en av de mest bærekraftige måtene å produsere mat på, er vi oppmerksomme på at det stadig kommer ny kunnskap som utfordrer metodene vi benytter oss av i dag. Problemstillingen består av hvordan vi på best mulig måte kan løse utfordringene på. Vi er opptatte av å være fremst i skoen for å bidra til nye løsninger på utfordringene vi står overfor. Kanskje kan vår unike posisjon som en liten aktør legge til rette for utprøving av nye og innovative løsninger, som igjen kan bidra til nye standarder og et redusert klimagassutslipp fra næringen som helhet.

Våre tiltak for å redusere vårt karbonavtrykk:

- Elektrifisering av vår verdikjede gjennom etablering av landstrøm til våre lokaliteter i sjøen, samt overgang til hybride eller helelektriske fôrflåter og båter.
- Se på muligheter for å endre transportmetode ut til markedene våre.
- Fokus på klimanøytrale fôringredienser og lav fôrfaktor i produksjon.
- Se på muligheter for å lokal videreforedling.
- Bruke flere lokale leverandører.
- Investering i solceller som fornybar energikilde.
- Fokus på god avfallshåndtering.



KPI	MÅLSETNING	2021
Scope 1 (tCO ₂ e)	75 % reduksjon innen 2030	1 209 tCO ₂ e
Scope 2 (tCO ₂ e)	Økning ved overgang til elektriske og hybride fôrflåter og båter	256 tCO ₂ e
Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2)	Reduksjon	108 kgCO ₂ e / tonn
Scope 3 (tCO ₂ e)	Reduksjon	101 918 tCO ₂ e
Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2 + 3)	Reduksjon CO ₂ -avtrykk per HOG	7 602 kgCO ₂ e / tonn

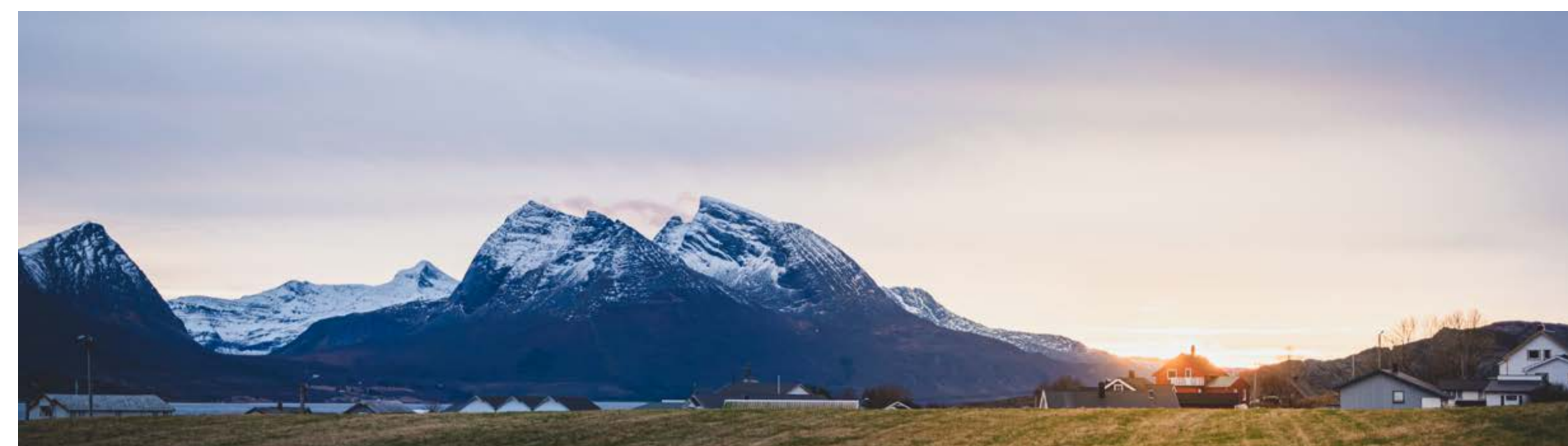
KLIMAGASSUTSLIPP



I 2021 utarbeidet vi for første gang et klimaregnskap. Vi vil bruke inneværende år for å tallfeste et målbilde på reduksjon av våre utslipp med utgangspunkt i dette.

GHG-protokollen

Kvarøy har utarbeidet klimaregnskap for å få en oversikt over selskapets totale klimagassutslipp med bistand fra BDO og Asplan Viak. Inputdata er forbruksdata fra interne og eksterne kilder som konverteres til tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂), og baseres på den anerkjente internasjonale GHG-protokollen¹. Følgende klimagasser omfattes av beregningen og omregnes til CO₂-ekvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, HFK og PFK gasser. Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder. Regnskapet er basert på operasjonell kontroll aspektet, slik at det er utslippskildene som vi fysisk kontrollerer som inkluderes.



	UTSLIPPSKILDE	ENHET	ENERGI	ENHET	ENERGI	ENHET	UTSLIPP 2021
Scope 1	Fossilt brensel	MWh	3 860	TJ	14	tCO ₂ e	1 209
Scope 2	Elektrisitet lokasjonsbasert	MWh	8 633	TJ	31	tCO ₂ e	256
Scope 2	Elektrisitet markedsbasert ²						608
Sum Scope 1 + 2			12 493		45		1 465
Scope 3	Fôr					tCO ₂ e	23 564
	Nedstrøms transport					tCO ₂ e	46 740
	Innkjøpt laks fra andre					tCO ₂ e	26 846
	Annet					tCO ₂ e	4 768
Sum Scope 3						tCO ₂ e	101 918
Totalt utslipp						tCO₂e	103 383
INTENSITET							Per tonn HOG ³
Energiintensitet						GJ/tonn	3,3
Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2)						kgCO ₂ e/tonn	108
Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2 + 3)						kgCO ₂ e/tonn	7602

1. Analysen er basert på GHG protokollens retningslinjer i "A Corporate Accounting and Reporting Standard" på den internasjonale standarden som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" – GHG protokollen.
 2. Vi kjøpte opprinnelsesgarantier for deler av vårt elektrisitetsforbruk i 2021 (31% av forbruk). Ved bruk av den markedsbaserte faktoren Europeisk restmikts (NVE varedeklarasjon 2020) får vi et utslipp på 607,7 tCO₂e.
 3. Total HOG (head on gutted) var 13.600 tonn i 2021.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og

leverandøroppfølging

GRI-Index

KLIMAGASSUTSLIPP



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og leverandøroppfølging

GRI-Index

Scope 1

Inkluderer utslipp fra forbruk av diesel til båter og flåter. For 2021 utgjør dette 1 209 tCO₂e eller 1,2 % av totale utslipp.

Scope 2

Inkluderer indirekte utslipp tilknyttet innkjøpt energi og er målt som forbruk av elektrisitet i egneide eller leide lokaler/bygg. Klimagassutslipp fra lokasjonsbasert elektrisitet er beregnet med utslippsfaktoren for Nordisk miks 2016-2020. For 2021 utgjør utslipp fra elektrisitetsforbruk 256 tCO₂e eller 0,2 % av totalt utslipp. Det meste av elektrisiteten kom fra spillvarme (MWh 6 449).

Scope 3

Inkluderer utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter, men som foregår utenfor deres kontroll (derav indirekte). Våre største utslippskilder i scope 3 er;

FÔR: Fôrleverandør Biomar har oppgitt klimagassutslipp per kg fôr kjøpt av Kvarøy FO og Kvarøy Smolt. Klimagassutslippet er oppgitt i «kg CO₂e/kg feed wet weight including Land Use change» og inkluderte transport ut til kunde. Utslipp fra fôr var totalt 23 564 tCO₂e eller 22,8 % av totale utslipp i 2021.

PRODUKTTRANSPORT (NEDSTRØMS): All transport av varer fra slakteri til prosesseringsanlegg i Europa og videre ut til sluttmarked er estimert. Antall tonn fraktet *km, for de tre fraktmetodene trailer, fly og båt. Utslipp fra produkttransport var 46 740tCO₂e eller 45 % av totale utslipp i 2021. Flyfrakt stod for den største delen på 43 653 tCO₂e.

INNkjøP LAKS: Kvarøy Salmon kjøper inn råstoff fra andre norske leverandører. Utslipp fra denne varen er beregnet med en gjennomsnittlig utslippsfaktor for sløyd laks. Utslipp fra innkjøp laks var totalt 26 846 tCO₂e eller 26,0 % av totale utslipp i 2021.

ANNET: Inkluderer utslipp fra maursyre, brønnbåt, reise ansatte, slakteri/videreforedling, emballasje og avfall. Utslipp i 2021 utgjør totalt 4 768 tCO₂e eller 4,6 % av totale utslipp.



KLIMAGASSUTSLIPP FORDELT PÅ SCOPE 1, 2 OG 3

- Scope 1: 1,17 %
- Scope 2: 0,25 %
- Scope 3: 98,58 %



FORDELING AV UTSLIPPSKILDER, SCOPE 3

- Fôr 23 %
- Maursyre 0 %
- Intern transport Brønnbåt 0 %
- Emballasje 3 %
- Avfall 0 %
- Reise, ansatte 0 %
- Innkjøpt laks fra andre 27 %
- Slakteri/videreforedling 1 %
- Produkttransport - trailer til foredling 2 %
- Produkttransport - trailer ferdig vare 0 %
- Produkttransport - fly 43 %
- Produkttransport - båt 1 %



KLIMASPORET TIL LAKSEN VÅR



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og leverandøroppfølging

GRI-Index

For bedre innsikt i vårt fotavtrykk har vi også vurdert vår påvirkning basert på Life Cycle Assessment (LCA) metodikk og presenterer det potensielle Global Warming Potential (GWP), uttrykt i CO₂-ekvivalenter, per enhet laks i ulike stadier av livssyklusen¹. Vurdering er basert på aktivitetsdata for 2020 – 2021, hvor karbonavtrykk til fôret er levert av fôrleverandør. Det er benyttet økonomisk allokering i vurderinger, som tilsier at biprodukter ikke tilskrive noe av fotavtrykket, men tilskrives laksen i sin helhet. Karbonfotavtrykket til laksen er beregnet til forhandler i USA (New York), hvor resultatene presenteres som kg CO₂e per kg spiselig laks ved forhandlerinngang.

Høyt klimagassutslipp som følge av flytransport

Analysen viser at dersom vi endrer transportmetode fra flytransport til båttransport ville vi redusert vårt karbonavtrykk med 43 %. utfordringer med å endre transportmetoder er at kundene våre etterspør fersk laks, hvor bruk av båt gjør at det tar for lang tid før vi når markedet vårt. Det er viktig for oss å nå forventinger og krav satt av kundene våre. Samtidig har vi også et ansvar for å redusere vårt klimaavtrykk, og vil bruke 2022 for å definere strategi og tiltak for hvordan vi endre preferanser til kundene våre slik at frosne produkter etterspørres i større grad.

KVARØY LAKS I NEW YORK

LAKS TIL NEW YORK FRAKTET MED BÅT



LAKS TIL NEW YORK FRAKTET MED FLY



- Smolt
- Vekstfase- Fôr
- Vekstfase - Energi
- Vekstfase - Annet
- Slakting (Herøy)
- Prossesering (Germany)
- Pakking
- Transport til marked - Vei
- Transport til marked - Cargofly
- Transport til marked - Passasjerfly
- Transport til marked - Båt

1. Analysen er gjennomført av Erik Skontorp Hognes, Asplan Viak. Innsikt i hele rapport gis på forespørsel.



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og leverandørpfølging

GRI-Index

TEKNOLOGISK UTVIKLING



Vi liker å bli utfordret til å gjøre ting på nye og bedre måter. Vår tilnærming til utfordringer er å være åpen for nye løsninger som blir presentert for oss og samtidig aktivt søke nye metoder og ny teknologi som kan svare de dilemmaene vi møter.

Vi ønsker å være med på å utforske nye løsninger som kan innovere bransjen. Svarene på de noen av største utfordringene vi og næringen står ovenfor tror vi kan finnes ved hjelp av teknologisk utvikling.

Elektrifisering av vår verdikjede

Elektrifisering av vår verdikjede er det viktigste bidraget for å redusere våre klimagassutslipp. Vi har allerede etablert landstrøm til deler av våre lokaliteter i sjøen og vi har investert hybrid fartøy. I løpet av 2022 får vi bygget om én av våre katamaraner gjennom MOEN Verfts refit-program. Dette er en løsning hvor de erstatter diesel med lavutslippsløsninger på eksisterende fartøyer. Vi i Kvarøy har som mål å være så grønn som mulig, og alt som bidrar til av vi bruker mindre diesel er en fordel. Batterihybride løsninger kan redusere dieselforbruket og klimautslippet med opptil 80 %¹. I tillegg ser vi store fordeler ved det sosiale aspektet og arbeidsmiljøet da våre medarbeidere slipper unødvendig støy og eksos.

MOEN har en profil der de nyttiggjør alt som allerede er på båten. Det er bærekraftig, samtidig som at hvis du har en horisont på tre til fem år, så vil du ha tjent inn ombyggingen. At vi sparer penger på sikt kan ikke undervurderes.

HÅVARD OLSEN, PRODUKSJONSSJEF

I fortsettelsen har vi som mål at samtlige av våre båter skal være hybride eller helelektriske. Samtidig ønsker vi å se på alternativer for å endre transportveien for laksen da flytransport står for store deler av utslippet vårt i dag. Vi vil alltid holde øyne og sinn åpne for alternative energikilder som kan være med på å redusere våre klimagassutslipp.

Luselaser

Ukontrollert spredning av lakselus vil kunne true helsen både til oppdrettslaks og villaks. Kvarøy har siden 1997 hatt et ønske om å unngå bruk av medisin og kjemikalier for bekjempelse av lus. Vi startet da med bruk av rensefisk. Med forskning og utvikling har vi innsett at heller ikke rensefisk er en effektiv og bærekraftig metode for fjerning av lus. Med bakgrunn i at vi ikke var fornøyd med fiskehelsen til rensefisken vår begynte vi et aktivt søk etter mer sunne og innovative måter å løse luseproblematikken på. Som et resultat av dette inngikk vi et samarbeid med Stingray Marine Solutions som tilbyr et ledende laserbasert lakselusreduksjons- og overvåkningssystem. Vi har etablert Stingrays laserteknologi på deler av anleggene våre og har som mål å få teknologien på samtlige lokasjoner. Løsningen fungerer slik at når laksen svømmer forbi oppdager et kamera den, loggfører eventuelle lus og fjerner lusa ved pulsering fra laseren. Siden lakseskjellene har en speil-lignende overflate påvirkes ikke laksen av behandlingen da laserstrålen reflekteres etter å ha fjernet lusa. Potensialet som finnes i laserteknologi vil hjelpe oss med å fortsette vår søken etter å produsere den sunneste, mest bærekraftige og humant avlede laksen i verden.



Først til å benytte blokkjede for transparens

Kunder og konsumenter ønsker i økende grad å vite hvor maten deres kommer fra, hvordan den produseres og hva som er i den. Som den første i vår bransje har vi tatt i bruk blokkjeteleknologi hvor konsumenten kan scanne en QR-kode på emballasjen ved bruk av smarttelefon og vipps; vil informasjonen en leter etter umiddelbart bli tilgjengelig. Sammen med BioMar har vi lansert et verktøy for å kunne være transparent rundt våre produkter til alle interessenter. Informasjonen inkluderer detaljer på næringsinnhold, bærekraftig påvirkning, ingredienser og opprinnelse.

1. <https://ilaks.no/ombygget-servicekatamaran-vil-kutte-diesel-forbruket-med-80-prosent/>



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og leverandøroppfølging

GRI-Index

LANDBASERTE ANLEGG



Oppdrettsnæringen er fremoverlent og tar stadig nye skritt mot innovative muligheter for produksjon. Oppdrettere må i denne fasen være spesielt bevisst på sitt ansvar for minimal belastning på miljøet, sikre fiskevelferden og bedre produksjonsbetingelsene.

Deler av løsningen på disse utfordringene tror vi ligger i en kombinasjon av tradisjonelle merder, landbaserte anlegg og havbasert oppdrett.

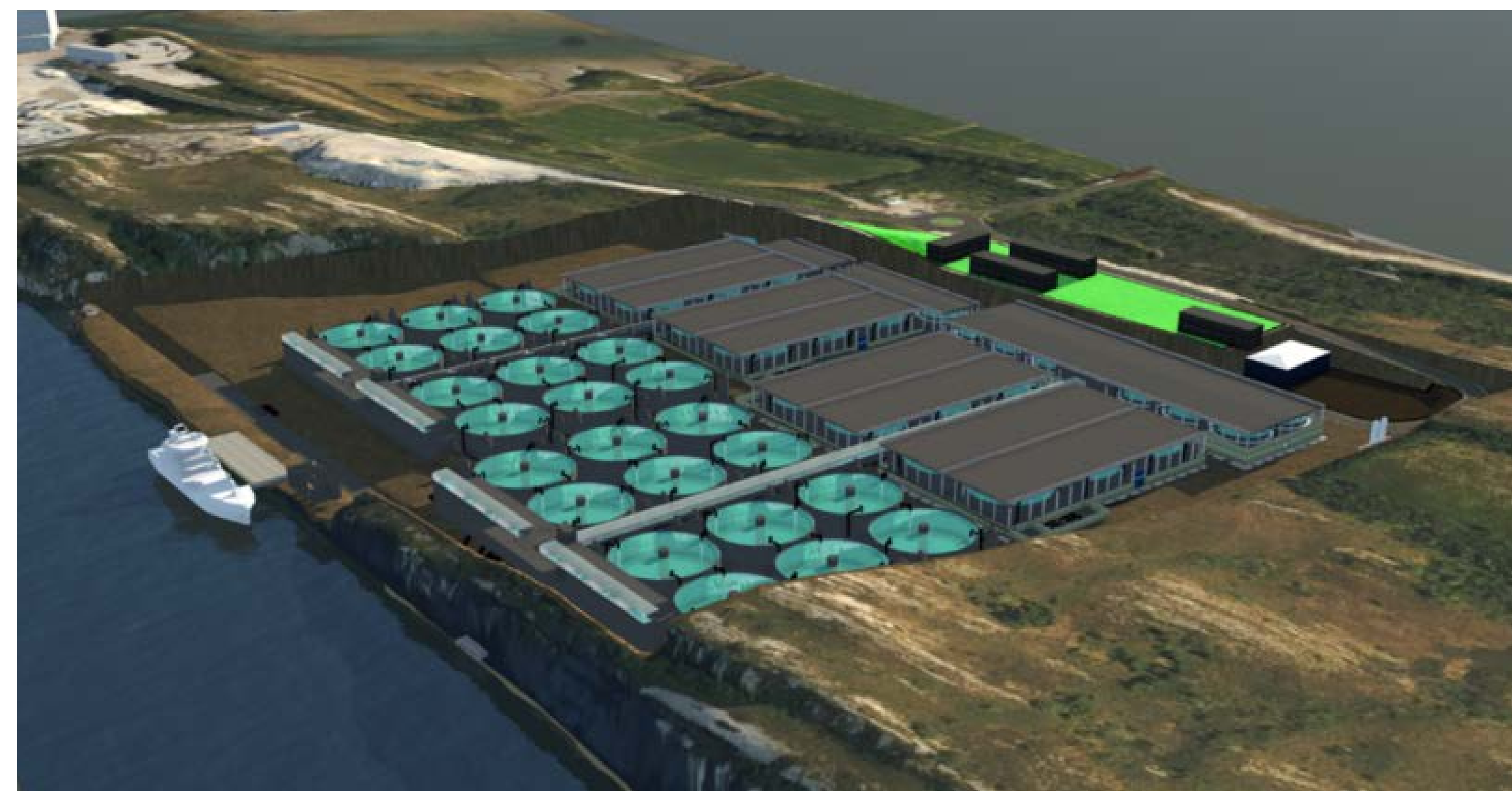
Med bakgrunn i dette ble vi partnere i Arctic Seafarm som er et landbasert oppdrettsanlegg lokalisert i Nesna Industripark, på Helgeland. Arctic Seafarm har lisens for produksjon av 15.000 tonn laks og ørret pr. år, som igjen vil sysselsette rundt 50 personer på Nesna. Sammen deler vi en visjon om å produsere mat med svært lavt klimaavtrykk og god fiskehelse. Med vår felles kunnskap og erfaring kan vi være trygge på at alt blir lagt til rette for at laksen skal trives i et miljø tilnærmet likt havet.

Gjennom landbaserte anlegg har vi mulighet til å få full kontroll over produksjonsmiljøet samt utelukke problemstillinger som lus og rømning. Det minimerer også risikoen for genetisk innblanding mot villaks. Helgelandskystens rene vann er benyttet som utgangspunkt for den landbaserte driften. Et gjennomstrømningsanlegg skal sørge for at store mengder friskt sjøvann blir renset og pumpet inn i karene. Anlegget vil være

drevet av strøm fra solceller, vannkraft og gjenvunnet energi fra produksjonen. Slik reduseres risiko for sykdom og angrep fra parasitter samt at laksen får gode oppvekstvilkår i et smittefritt miljø. Denne produksjonsmetoden minimerer også behovet for menneskelig kontakt med fisken før den slaktes. Alt dette er gode forutsetninger for trivsel og vekst, hvor laksen fortsatt får være laks.

Vi vet vi gjør mye riktig i den konvensjonelle oppdretten. Mye av denne kompetansen kan overføres til Arctic Seafarm, og med deres konsept har vi de aller beste vilkårene for å lykkes.

ALF-GØRAN KNUTSEN, CEO



ANSVARLIG FORRETNING OG LEVERANDØROPPFØLGNING



Kvarøy stiller krav til en bærekraftig og ansvarlig leverandørkjede. Våre leverandører må kunne dokumentere etterlevelse av lovverk og samfunnsansvar knyttet til etiske prinsipper, anti-korrupsjon og god forretningsetikk.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Klimagassutslipp

Klimasporet til laksen vår

Teknologisk utvikling

Landbasert anlegg

Ansvarlig forretning og leverandør oppfølging

GRI-Index

Leverandør oppfølging

Leverandørene våre vurderes ut fra om de følger prinsippene i Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), samt etterlevelse av regelverk for arbeiderenes helse og sikkerhet, men spesielt fokus på unngåelse av barnarbeid. Det er viktig for oss å sikre at de ansattes forhold hos våre underleverandører er i tråd med internasjonale, og lokale, lover og krav. Samt at underleverandører tilfredstiller krav som stilles gjennom våre sertifikater, som Global G.A.P. og ASC. Alle våre leverandører evalueres iht. krav satt i våre sertifiseringer som omhandler sosiale forhold. Vi må være sikre på at kritiske innsatsfaktorer holder den kvaliteten de skal, for å sikre god kvalitet på vårt produkt. Vi i Kvarøy har et stort antall leverandører som skal evalueres. Vi begynte i 2018 med en omfattende evalueringsjobb med ambisjon å gjennomføre vurdering av alle våre underleverandører. Vi prioriterer å evaluere de leverandører vi antar kan ha risiko for sosial dumping av ansatte, samt med bakgrunn i hvor stor grad vi benytter oss av leverandøren og hvor nært de er tilknyttet drift og produksjon. Alle leverandører har blitt vurdert for økt risiko for bruk av barnarbeid, hvor det ikke ble identifisert noen leverandører som vi antar har en forhøyet risiko for verken barnarbeid eller bruk av unge arbeidere til farlig arbeid. I 2021 har vi gjennomført 29 evalueringer av totalt 355 leverandører i Kvarøy Fiskeoppdrett, og har som målsetning å evaluere alle våre leverandører fortløpende. Vi har ingen fullstendige datagrunnlag for å uttale oss om prosentandel av nye leverandører som har blitt

evaluert i perioden, men skal jobbe for å inkludere dette i fremtidig rapportering.

Vi har en egen prosedyre for løpende leverandørkontroll for å overse og følge opp at alle leverandører av sertifiserte produkter innehar gyldige sertifikater. Samt at revisjons-selskapet vårt blir varslet dersom vi begynner å kjøpe sertifiserte produkter fra nye underleverandører.

Etterlevelse av regelverk

Vi etterlever lovverk og er opptatt av å følge beste praksis. I 2021 hadde vi ingen brudd på regelverket tilknyttet mattrygghet, miljø og antikorrupsjon.

Forretningsetikk

Vi har ingen formelle policy-dokumenter utarbeidet for publisering, men har beskrevet våre interne policyer, retningslinjer, instruksjoner og rutinebeskrivelser i vårt kvalitetssystem som er tilgjengelig for alle våre ansatte. Vi i Kvarøy respekterer menneskerettigheter til alle våre ansatte og eksterne underleverandører, og vil alltid utøve en forsvarlig forretningsetikk for å ivareta disse. Gjennom aktiv involvering med våre interessenter som beskrevet på **side 17**, skal vi sørge for å identifisere de negative påvirkningene av vår virksomhet og bidra til å redusere disse. Vi jobber med å utarbeide formelle policyforpliktelser for inkludering i rapportering og publisering på våre hjemmesider.



KPI	MÅLSETNING	2021
Etterlevelse av regelverk	0 brudd på regelverk tilknyttet mattrygghet, miljø og antikorrupsjon	0

Om oss

Havet

Laksen


Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Index

GRI-Index



GRI-INDEKSEN



Erklæring om bruk Kvarøy Fiskeoppdrett AS har rapporter i henhold til GRI-standardene for perioden 01.01.21 – 31.12.2021
 GRI 1 brukt GRI 1: Foundation 2021
 Gjeldende GRI-sektorstandard(er) I/A

GRI-standard	Beskrivelse	Side	Utelatelser	Kommentar
GRI 2 Overordnede opplysninger 2021				
1. ORGANISASJONEN OG DENS RAPPORTERINGSPRAKSISER				
2-1	Organisasjonsdetaljer	10, 17		Kvarøy Fiskeoppdrett med datterselskaper er organisert som aksjeselskap
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	2		Alle selskaper med >50% eierskap av morselskap inkluderes
2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktpunkt	2, 62		Finansrapportering skjer per kalenderår
2-4	Gjentagelse av informasjon		Ikke relevant for rapporten for 2021	
2-5	Ekstern attestasjon			Ingen ekstern revisjon
2. AKTIVITETER OG ANSATTE				
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	7, 9	d. I/A	
2-7	Ansatte	38	e. I/A	
2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	38	e. I/A	
3. VIRKSOMHETSSTYRING				
2-9	Styringsstruktur og sammensetning	17, 18		b: ingen komiteer utover selskaps definerte ledergrupper
2-10	Nominering og utvelgelse av høyeste styringsorgan	17		
2-11	Leder for det øverste styringsorganet	17	b. I/A	
2-12	Rollen til det øverste styringsorganet i å føre tilsyn med håndteringen av påvirkninger	18		
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere påvirkninger	18		
2-14	Rollen til det øverste styringsorganet i bærekraftsrapporteringen	18		
2-15	Interessekonflikter	17		
2-16	Kommunikasjon av kritiske bekymringer	17		

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Index

GRI-INDEKSEN



GRI-standard	Beskrivelse	Side	Utelatelser	Kommentar
2-17	Kollektiv kunnskap hos det høyeste styringsorgan	18		
2-18	Evaluerings av ytelsen til høyeste styringsorgan	17		
2-19	Godtgjørelsespolitikk	17		
2-20	Prosess for å fastsette godtgjørelse	17	b. I/A	
2-21	Årlig total kompensasjonsgrad	42		a

4. STRATEGI, RETNINGSLINJER OG PRAKSISER

2-22	Erklæring om bærekraftig utvikling strategi fra øverste beslutningstaker	6		
2-23	Forpliktelse til retningslinjer	56	Se beskrivelse på sidehenvisning	
2-24	Innbygging av forpliktelser til retningslinjer	56	Se beskrivelse på sidehenvisning	
2-25	Prosesser for å utbedre negativ innvirkning	15, 42, 47, 56		
2-26	Mekanismer for å søke råd og vekke bekymring	42, 47		
2-27	Overholdelse av lover og forskrifter			Ingen vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og forskrifter i perioden
2-28	Medlemsforeninger			Medlem av Sjømatbedriftene

5. INTERESSENTENGASJEMENT

2-29	Tilnærming til interessentengasjement	15		
2-30	Tariffavtaler	42		

GRI 3 Vesentlige temaer 2021

3-1	Proessen for å bestemme vesentlige temaer	11		
3-2	Liste over vesentlige temaer	12	b. I/A	

Fokusområdet: Havet

GRI 3 VESENTLIGE TEMAER 2021

3-3	Ledelsen av vesentlige temaer	15, 21		
-----	-------------------------------	--------	--	--

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Index

GRI-INDEKSEN



GRI-standard	Beskrivelse	Side	Utelatelser	Kommentar
GRI 304 BIOLOGISK MANGFOLD 2016				
304-2	Betydelig påvirkning av aktiviteter, produkter og tjenester på biologisk mangfold	22-25		
GRI 306 AVFALL 2020				
306-1	Avfallsgenerering og betydelige avfallsrelaterte påvirkninger	26		
306-3	Avfall generert	26		

Fokusområdet: Laksen

GRI 3 VESENTLIGE TEMAER 2021

3-3	Ledelsen av vesentlige temaer	15, 29		
-----	-------------------------------	--------	--	--

GRI 416 KUNDERS HELSE OG SIKKERHET 2016

416-2	Hendelser av manglende samsvar angående helse- og sikkerhetskonsekvensene av produkter og tjenester	35, 56		
-------	---	--------	--	--

GRI 416 MARKEDSFØRING OG MERKING 2016

417-1	Krav til produkt- og tjenesteinformasjon og merking	35	a. ii. I/A a. iv. har ikke dette i dag. b. har ikke datagrunnlag for å svare ut b.	
417-3	Tilfeller av manglende overholdelse av markedsføringskommunikasjon	35		

Fokusområdet: Folkene

GRI 3 VESENTLIGE TEMAER 2021

3-3	Ledelsen av vesentlige temaer	15, 37		
-----	-------------------------------	--------	--	--

GRI 203 INDIREKTE ØKONOMISKE PÅVIRKNINGER

203-1	Investering i infrastruktur og støttebidrag	40		
-------	---	----	--	--

GRI 401 ANSETTELSE 2016

401-1	Nyansettelser og turnover	38		
-------	---------------------------	----	--	--

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Index

GRI-INDEKSEN



GRI-standard	Beskrivelse	Side	Utelatelser	Kommentar
GRI 403 ARBEIDSMILJØ OG SIKKERHET 2018				
403-1	Helse- og sikkerhetsutvalg	44		
403-2	Identifikasjon av farer, risikovurdering og undersøkelse av hendelse	45, 46		
403-4	Arbeidstakermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	47		
403-5	Trening for ansatte tilknyttet helse og sikkerhet	45, 46		
403-9	Arbeidsrelaterte skader	43	Vi har ikke datagrunnlag for våre underleverandører og kan ikke svare opp b.	
GRI 404 OPPLÆRING OG UTDANNING 2016				
404-1	Gjennomsnittlig antall timer trening per år per ansatt	47	Vi har ikke datagrunnlag for Kvarøy Smolt, Kvarøy Oppdretts-service, Kvarøy Salmon og Kvarøy Salmon USA og kan ikke svare opp b.	
404-2	Programmer for ansattes kompetanseheving og omstilling	45	Vi har ikke dette i dag og kan ikke svare ut b.	
404-3	Andel av ansatte får regelmessige prestasjons- og karriereutviklingsvurderinger		Vi har ikke datagrunnlag for å svare ut a.	
GRI 405 MANGFOLD OG LIKE MULIGHETER 2016				
405-1	Mangfold av styringsorganer og ansatte	17, 41		
GRI 406 IKKE-DISKRIMINERING 2016				
406-1	Hendelser med diskriminering og korrigerende tiltak iverksatt	42	Ingen hendelser i rapporteringsperioden for å svare ut b.	
GRI 413 LOKAL SAMFUNNET				
413-1	Operasjoner med lokalsamfunnsengasjement, konsekvensanalyser og utviklingsprogrammer	15, 22	Ikke tilstrekkelig datagrunnlag for å svare opp i, iii, iv, vi, og viii a. ii. kan kun rapporteres for Kvarøy Fiskeoppdrett	

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-Index

Index

GRI-INDEKSEN



GRI-standard	Beskrivelse	Side	Utelatelser	Kommentar
Fokusområdet: Fremtiden				
GRI 3 VESENTLIGE TEMAER 2021				
3-3	Ledelsen av vesentlige temaer	15, 49		
GRI 302 ENERGY 2016				
302-1	Energiforbruk i organisasjonen	51		
302-3	Energiintensitet	51		
GRI 305 UTSLIPP 2016				
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)	51, 52		
305-2	Energiindirekte klimagassutslipp (scope 2)	51, 52		
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (scope 3)	51, 52		
305-4	Klimagassutslippintensitet	51		
GRI 307 MILJØOVERHOLDELSE 2016				
307-1	Manglende overholdelse av miljølover og forskrifter	56		
GRI 408 BARNEARBEID 2016				
408-1	Enheter og leverandører med risiko for barnearbeid	44, 56		
GRI 414 SOSIAL VURDERING AV LEVERANDØRER				
414-1	Andel nye leverandører som er vurdert mtp sosiale forhold		Vi har ikke datagrunnlag for å svare ut a.	



BÆREKRAFTSRAPPORTEN FOR 2021, PUBLISERT 22.06.2022.

Utarbeidet i samarbeid med

