

21/06-2023

Redegjørelse Åpenhetsloven

For regnskapsperioden 01. juli – 31. desember 2022

Bakgrunn

Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

Denne redegjørelsen er gjeldende for selskapene Kvarøy Fiskeoppdrett AS og datterselskapet Kvarøy Salmon AS. Disse selskapene omtales under ett og referert til som Kvarøy Fiskeoppdrett AS.

Virksomheten i Kvarøy Fiskeoppdrett AS (heretter Selskapet) er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Kvarøy Fiskeoppdrett må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt hos oss og i vår leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).



¹ Loven gjelder bl.a. for «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «større virksomheter» menes «virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgssinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).



Kvarøy Fiskeoppdrett har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som er tilpasset i forhold til Kvarøy Fiskeoppdretts størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Nøkkelinformasjon om Kvarøy Fiskeoppdrett og vår leverandørkjede

Navn på bedriften:	Kvarøy Fiskeoppdrett AS
Adresse:	8743 Indre Kvarøy
Produkter og tjenester:	Produsent av laks gjennom avl, smolt, oppdrett, slakting, bearbeiding til salg-, markedsføring- og distribusjon.
Beskrivelse av bedriftens struktur:	Kvarøy Fiskeoppdrett er morselskapet til Kvarøy Oppdrettservice, Kvarøy Smolt og eksportselskapet Kvarøy Salmon og Kvarøy Salmon USA.
Antall ansatte:	45
Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:	Ingen.
Kontaktperson for rapporten:	Eirin Silvik, Quality Manager eirin@kvaroy.no
Organisasjonskart:	Per juni 2023 er Kvarøy Fiskeoppdrett AS organisert slik: <pre>graph TD; KFA[Kvarøy Fiskeoppdrett AS] --- KOA[Kvarøy Oppdrettservice AS]; KFA --- KSA[Kvarøy Smolt AS]; KFA --- KSalmon[Kvarøy Salmon]; KSalmon --- KSalmonUSA[Kvarøy Salmon USA];</pre>

Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

Forklaring av ansvar

Kvarøy Fiskeoppdrett AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- **Alf-Gøran Knutsen, CEO**
Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Kvarøy Fiskeoppdrett.
- **Eirin Silvik, Quality Manager**
Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Kvarøy Fiskeoppdrett.

Selskapet har innført etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av Åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

Kartlegging og identifikasjon av risiko

Internt i egen organisasjon

Vi har ferdigstilt arbeidet med kartlegging av interne forhold i Kvarøy Fiskeoppdrett AS, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Kvarøy Fiskeoppdrett AS.

Kvarøy Fiskeoppdrett AS er et tredjegerasjons oppdrettsselskap som holder til på Indre Kvarøy i Lurøy kommune i Nordland. Selskapets hovedoppgave er å produsere og tilby laks med svært høy kvalitet uten at det går ut over verken miljøet eller fiskens velferd. Vi anser oss for å være en del av en risikofylt bransje, med risikoutsatt arbeid. Områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten.

Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidsmiljø – fysisk og psykososialt
- Arbeidstid og mangfold
- Organisasjonsfrihet og arbeidsrettigheter
- Tariffavtaler, lønn og ferie
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Etske retningslinjer og systematisk arbeid med menneskerettigheter

Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve. Selskapet arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har et velfungerende opplæringsløp for å ivareta og sørge for riktig opplæring og god informasjon til nyansatte, og vi har et avvikssystem, ledelsens gjennomgang og HMS plan. Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eventuelt måtte oppstå hos oss i fremtiden.

Den gjennomførte kartleggingen og vurderingene av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, men det er også områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å forbedre det arbeidet Kvarøy Fiskeoppdrett AS gjør for å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og vi vil i 2023 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes arbeidet med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av Åpenhetsloven og vårt arbeid med strukturering av retningslinjer

internt. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

Hos våre leverandører

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet anskaffer i all hovedsak tjenester fra bransjene fiske, fangst og akvakultur, agentur- og engroshandel og produksjon av næringsmidler, som vi legger til grunn har en bransjerisiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre leverandører i alle næringer, hvor vi har kjøpt produkter eller tjenester for over 100.000 NOK. I vurderingen av hvilke leverandører man skal gjennomføre videre oppfølging under Åpenhetsloven, så har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktrisiko samt kjent-virksomhetsspesifikk risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange av leverandører tilhører samme bransje, har vi i Kvarøy Fiskeoppdrett også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Dette er blant annet om leverandøren har revisormerknader, og forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z-risiko). Dette kan gi en indikasjon på at leverandøren ikke forholder seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakeres rettigheter, men behøver ikke å gjøre det.

Videre har vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Kvarøy Fiskeoppdrett AS, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot vårt kjøp. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften vi i Kvarøy Fiskeoppdrett AS har mot de enkelte leverandørene dersom de finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en høyrisiko liste. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes. Metoden har medført at fem leverandører er valgt ut for videre oppfølging.

Oppsummering og veien videre

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende



menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SIGNERING

Kristian Botnen

Styrets leder

Kvarøy Fiskeoppdrett AS

Runar Fjellgaard

Styremedlem

Kvarøy Fiskeoppdrett AS

Gjermund Olsen

Styremedlem

Kvarøy Fiskeoppdrett AS

Julie-Anne Olvik

Styremedlem

Kvarøy Fiskeoppdrett AS

Ida Knutsen

Styremedlem

Kvarøy Fiskeoppdrett AS

Håvard Olsen

Styremedlem

Kvarøy Fiskeoppdrett AS

Ingri Marie Sivertsen

Styremedlem

Kvarøy Fiskeoppdrett AS