

BÆREKRAFTSRAPPORT 2022



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

BÆREKRAFTSRAPPORT 2022



Vi støtter FNs 17 bærekraftsmål og har besluttet at vi skal drive i tråd med naturens premisser.

Gjennom rapporteringen på bærekraft viser vi hvordan vi påvirker hav, laks, folk og fremtid samt hvordan klimaendringene påvirker vår virksomhet. Vi skal vise hvordan vi møter denne risikoen og de forretningsmessige mulighetene som følger av dette. Vi rapporter i henhold til prinsippene utviklet av Global Reporting Initiative (GRI).

Rapporten omhandler Kvarøykonsernet, som inkluderer selskapene Kvarøy Fiskeoppdrett, Kvarøy Smolt, Kvarøy Oppdrettsservice, Kvarøy Salmon og Kvarøy Salmon USA. I fortsettelsen vil benevnelsen «Kvarøy» definere hele konsernet. Kvarøy Sjøhus holdes utenfor rapportering, da konsernet omorganiseres og selskapet vil få nytt morselskap. Rapporteringsperioden gjelder for kalenderåret 2022. Dette er vår andre bærekraftsrapport og vi rapporterer årlig.

SLIK BRUKER DU DENNE INTERAKTIVE RAPPORTEN



Du leser nå en interaktive PDF. Den fungerer som en vanlig PDF, men har i tillegg lenker og knapper på samme måte som nettsider. Denne funksjonaliteten gjør det lettere å navigere i rapporten ved hjelp av å trykke på lenker.

Naviger ved hjelp av trykk

På venstre side gjennomgående i hele rapporten finner du en innholdsfortegnelse, eller meny. Ved å trykke på de ulike elementer i menyen kommer du rett til valgt kapittel, og kan trykke deg inn på ulike underkapitler.

Ved trykk på logoen øverst kommer du til siden for innholdsfortegnelsen. Nederst på venstre side finner du også to piler som ved trykk tar deg til forrige eller neste side.

Lenker

Rapporten inneholder klikkbare lenker, som leder videre til annet innhold i rapporten.

Utskriftsvennlig PDF

Ønsker du å laste ned og skrive ut rapporten? Utskriftsvennlig versjon finner du nedlastbar på våre hjemmesider.



INNHold



Om oss 5



| | |
|--|----|
| Alf-Gøran om 2022 | 6 |
| Hvem er vi? | 8 |
| • Tidslinje | 8 |
| • Kart over Kvarøy | 9 |
| • Verdikjeden | 10 |
| • Her holder vi til | 11 |
| Vesentlighetsanalyse | 12 |
| • Vesentlighetsanalysen | 12 |
| • Våre fokusområder | 13 |
| • Hvor og når påvirkningene vil oppstå | 14 |
| • Vår tilnærming til bærekraft | 15 |
| • FNs bærekraftsmål | 16 |
| • Våre interesser | 17 |
| Måltavle | 18 |
| Styringsstruktur | 19 |
| • Virksomhetsstyring | 19 |
| • Bærekraftig utvikling | 20 |

Havet 21



| | |
|------------------------------------|----|
| Havmiljøet | 23 |
| • Forebyggende arbeid mot lakselus | 24 |
| • Avfallshåndtering | 25 |
| Påvirkning på biomangfold | 27 |
| • Interaksjon med annet dyreliv | 28 |

Laksen 29



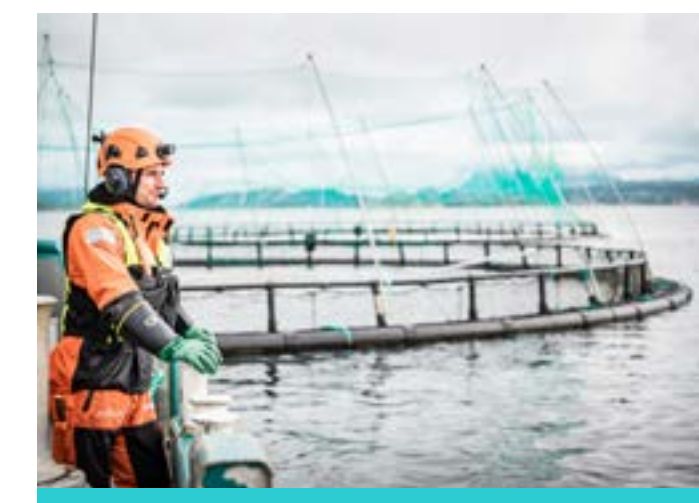
| | |
|--|----|
| God fiskehelse og velferd | 31 |
| Ressursforbruk | 33 |
| • Sunnere laks ved hjelp av renere fôr | 34 |
| Produktkvalitet og matsikkerhet | 35 |
| • Kvarøy Arctic | 36 |
| Bruk av sertifiseringer | 37 |

Folkene 38



| | |
|---|----|
| Øya i sentrum | 40 |
| • Vårt lokale engasjement | 41 |
| En arbeidsplass med mening | 42 |
| Helse, miljø og sikkerhet i førersetet | 44 |
| • Interne rutiner for sikkerhetsstyring | 46 |

Fremtiden 49



| | |
|------------------------------|----|
| Vårt fotavtrykk | 51 |
| • Klimagassutslipp | 52 |
| • Klimasporet til laksen vår | 54 |
| Leverandøroppfølging | 55 |
| God forretningsetikk | 56 |
| Teknologisk utvikling | 57 |
| Landbaserte anlegg | 58 |

GRI-indeks

| | |
|--------|----|
| Indeks | 60 |
|--------|----|

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

An aerial photograph of a coastal town, likely Kvarøy, showing a harbor with several boats, a cluster of buildings, and a large green field. In the background, there are large, rugged mountains under a clear blue sky. The text "Om oss" is overlaid in white, with a small blue wavy line underneath the word "oss".

Om oss

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

ALF-GØRAN OM 2022



Året 2022

Lyset i tunnelen er her og 2022 vil nok bli for mange husket som året da pandemien slapp taket. På Kvarøy startet vi året med en fest for de ansatte som igjen førte til at alle «endelig» fikk Covid.

I Kvarøy-konsernet har det som alltid skjedde en rekke ting. Vi har i løpet av året tatt i bruk nye kontorer, utvidet med flere leiligheter på Kvarøy og vi er kommet godt i gang med den største investeringen så langt i konsernets historie, oppgradering av Kvarøy Smolt.

Administrasjonsbygget på Kvarøy ble ferdig rett før jul og det har blitt ett utrolig løft for alle på kontorene og ute i anlegget. Damene på Tampen leverer så god mat at det er nesten ikke til å tro. Selv undertegnede vurderer hver reise da man går glipp av den daglige lunsjen, og vi har lyktes med å få alle til å samles i lunsjen. Og de ansatte på sjø får levert matpakker hver dag. Det har rett og slett løftet trivselen og det sosiale på arbeidsplassen vår, så stor takk til dem.

Vi fortsetter å utvide arbeidstokken og vi har klart å finne enda flere som vil jobbe sammen med oss og som har samme fantastiske viljen til å skape verdens beste laks.

Produksjonsåret 2022

Smoltproduksjonen har gått greit selv med ombygging under produksjon og alt så egentlig meget godt ut, omtrent helt til da vi kom inn i 2023. Dødeligheten som har fulgt oss ble vi nødt til å korrigere i regnskapet for 2022, men det er glimt av lys da problemene som vi har hatt kan

løses. Vi legger bak oss en tung periode med mye byggeaktivitet og ikke akkurat strukturerte forhold for de ansatte eller fisk, men det blir bra til slutt.

På sjøen har det vært ett år på det normale. Vi har hatt et år med ok kontroll på lus og vi har bestemt oss for å gå «all inn» med lasere på alle lokasjonene. Disse skal etter planen være ferdig utrullet i 2023. Produksjonen er god, men vi legger bak oss ett år med for høy dødelighet, spesielt på høst 21.

Dødelighet er noe som vi de siste årene har vært heldig å unngå. Når jeg bruker ordet heldig, er det ikke fordi det ikke gjøres forebyggende tiltak utført av kunnskapsrike folk, men rett og slett fordi at biologi handler litt om flaks også. Uansett har denne utfordringen sørget for at vi nå har et enda høyere fokus på fiskevelferd og at vi jobber målrettet med å bli bedre.

Markedet i 2022

Nok en gang overrasker markedet meg og vi har avsluttet ett av de bedre årene noen gang prismessig. På kort sikt er det meget bra, men jeg tror dessverre at det kan bli vanskeligere fremover med høye priser på laks. Jeg har tatt feil før og håper jeg tar feil igjen.

I USA har vi hatt nok ett år med vekst. Det gjøres en fantastisk jobb med å fortelle historien **(fortsetter på neste side)**



Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

ALF-GØRAN OM 2022



om hva som gjøres bra på Kvarøy og vi når ut til stadig flere kunder. Teamet er utvidet i løpet av året og ting ser meget lovende ut.

Kvarøy 2023

Å være framsynt er alltid vanskelig. Særlig når man opplever en slik usikkerhet som man fikk servert i fjor i form av ekstra skattelegging. Da er det lett å miste motivasjonen og oversikten. Veldig mye av fokuset vårt i 2023 blir å finne ut hvordan skatten slår ut og hvordan vi skal organisere oss best mulig. Dette resulterer dessverre at litt av fokuset på å skape og utvikle forsvinner og at man bruker alt for mye penger på advokater og regnskapsførere.

Men forhåpentligvis finnes det en vei videre som gjør at vi kan fortsette med det vi elsker.

Vår nye interne fiskehelsebiolog har fått utfordringen med å danne en arbeidsgruppe i konsernet som skal se på hvor vi kan bli enda bedre, Kvarøy Future er navnet på gruppen som inneholder folk fra alle selskapene i konsernet. Resultatet av deres arbeid håper vi skal gi resultater i 2024 og framover.

På Kvarøy Smolt blir også administrasjonsbygget og det oppgraderte anlegget ferdig i 2023. Samtidig med dette har vi fått en utvidelse av konsesjonen slik at vi nå kan produsere 11 millioner smolt på 100 gram. Dette er den største investeringen i Kvarøy konsernet hittil, og vi håper det skal resultere i at vi produserer enda bedre fisk på sikt. Større forutsigbarhet er det viktigste å jobbe mot i årene som kommer.

Det landbaserte anlegget tar lengre tid, men tror 2023 blir året da vi kommer ti steg nærmere realisering.

Folkene

Det er vanskelig å finne gode nok måter å rose den viktigste ressursen vår på; folkene som jobber i Kvarøy. Men jeg mener helt ærlig at vi har en fantastisk gjeng med Kvarøy-ambassadører som gjør sitt ytterste hver dag for at vi skal lykkes. Hver og en av dere bidrar inn til fellesskapet med kunnskap og engasjement som gjør at vi lager laks i verdensklasse. Min ambisjon som leder er å forvalte denne ressursen på best mulig måte. Jeg vil alltid ha kontordøra åpen, når som helst, for de som måtte ha noe på hjertet.



Med vennlig hilsen



Alf-Gøran Knutsen
CEO KVARØY FISKEPPDRETT

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

• Tidslinje

- Kart over Kvarøy
- Verdikjeden
- Her holder vi til

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

TIDSLINJE



Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

- Tidslinje
- **Kart over Kvarøy**
- Verdikjeden
- Her holder vi til

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

KART OVER KVARØY



Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

- Tidslinje
- Kart over Kvarøy
- **Verdikjeden**
- Her holder vi til

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

VERDIKJEDEN



Kvarøys verdikjede baseres på fiskens (Salmo Salar) livssyklus fra avl og egg frem til den ligger på konsumentens tallerken. I Kvarøy har vi egne ressurser innen smoltproduksjon og matfiskproduksjon samt støttefunksjoner innenfor oppdrettservice og salg. Gjennom året gjennomfører det heleide datterselskapet Kvarøy Oppdrettservice vedlikehold på merder og anlegg for at laksen skal ha det beste utgangspunktet. Utover dette er vi avhengig av gode samarbeid med eksterne ressurser. Herunder offentlige og privateide naturressurser gjennom hav- og landområdene vi får låne til våre lokaliteter samt plantebaserte og marine ingredienser vi trenger til fôr og avl. Innsatsfaktorer som kunnskap, utstyr og teknologi fra våre leverandører

gir oss tryggheten til å drifte på best mulig måte samtidig som de bidrar til gode løsninger på nye problemstillinger vi tar opp. For å kunne være innovative og satse på nye løsninger er vi avhengige av tillitt og investeringer fra investorer og tilgang på kapital fra finansinstitusjoner. Alle våre medarbeidere bidrar til nye erfaringer, ideer og lidenskap inn i organisasjonen samtidig som hver enkelt tar ansvar for et godt arbeidsmiljø og en god kultur på arbeidsplassen. Vi søker å ha en åpen og god kommunikasjon med politiske og sosiale aktører for å oppnå tillitt blant våre interessenter. Dette er spesielt viktig for å kunne sikre lisenser som gir oss grunnlag for en bærekraftig drift.

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

- Tidslinje
- Kart over Kvarøy
- Verdikjeden

• Her holder vi til

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

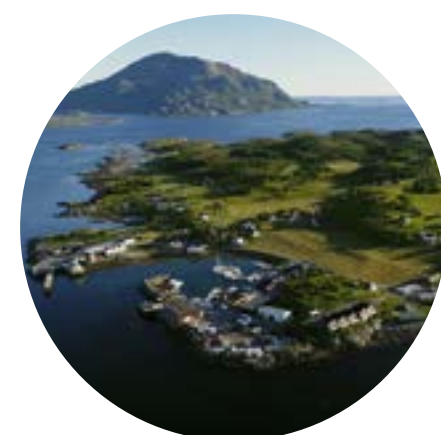
Laksen

Folkene

Fremtiden

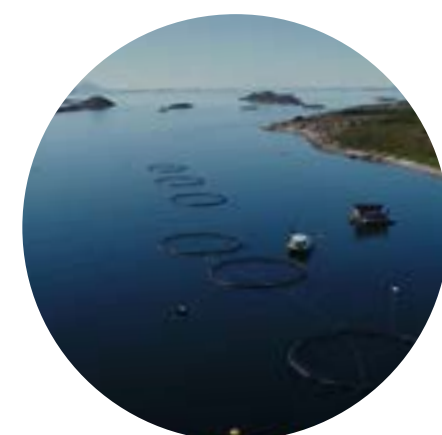
GRI-indeks

HER HOLDER VI TIL



INDRE KVARØY
Kvarøy Fiskeoppdrett,
Kvarøy Oppdrettservice
og Kvarøy Salmon

ADRESSE:
Kvarøy Fiskeoppdrett
Bekkefjæra 28
8743 Indre Kvarøy
Norge



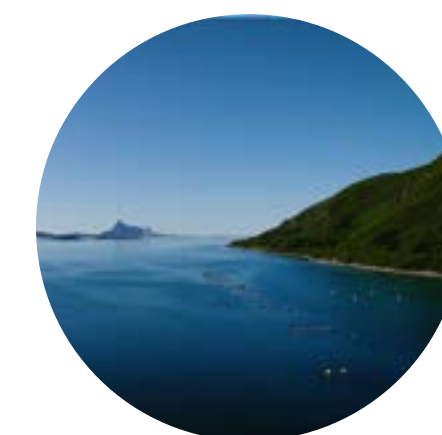
MOVIKODDEN
0,08 km²



BREIVIKEN
0,03 km²



ØRNES
0,12 km²



OLVIKA
0,13 km²



SELSØYVÆR
0,09 km²



KVARØY SMOLT



VESENTLIGHETSANALYSEN

I 2021/2022 gjennomførte vi vår første vesentlighetsanalyse i henhold til GRI. Analysen gir grunnlag for prioriteringen av områder innen bærekraft som er viktigst for våre interne og eksterne interessenter, samt identifiserer hvilke områder vi har størst potensial for å påvirke. Gjennomføring av vesentlighetsanalysen ble gjort i en fire-trinns tilnærming:

1. Identifisering av påvirkninger

Identifisering av faktiske og potensielle påvirkninger fra våre aktiviteter og forretningsforbindelser ble gjort gjennom konsultasjon av interne og eksterne interessenter, innsikt i GRI sektor standard og internasjonale bransjestandarder, samt med innspill fra bransje- og fagkompetanse fra BDO og Kvarøy.

2. Prioritering av temaer

Potensielle og faktiske påvirkninger ble vurdert for alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet, hvor grenseverdier for å bestemme avgrensning for de viktigste temaene ble benyttet.

3. Validering

Gjennom intervju med interne og eksterne eksperter (ansatte, kunder, leverandører, finansinstitusjoner, myndigheter og eiere) ble faktiske og potensielle påvirkninger skala evaluert fra viktig til viktigst, og sammenstilt i en vesentlighetsmatrise. Matrisen ble videre validert mot strategi og risikoprosesser og godkjent av CEO.

4. Implementering

Endelig vesentlighetsanalyse danner grunnlaget for vårt fremtidige fokus innen bærekraft og har vært viktig for å definere KPI'er i vår målstyring innen ESG. Analysen setter strukturen i vår bærekraftsrapportering, og gir innsikt i Kvarøys vesentlige tema.

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

• Vesentlighetsanalysen

- Våre fokusområder
- Hvor og når påvirkningene vil oppstå
- Vår tilnærming til bærekraft
- FNs bærekraftsmål
- Våre interessenter

Måltavle

Styringsstruktur

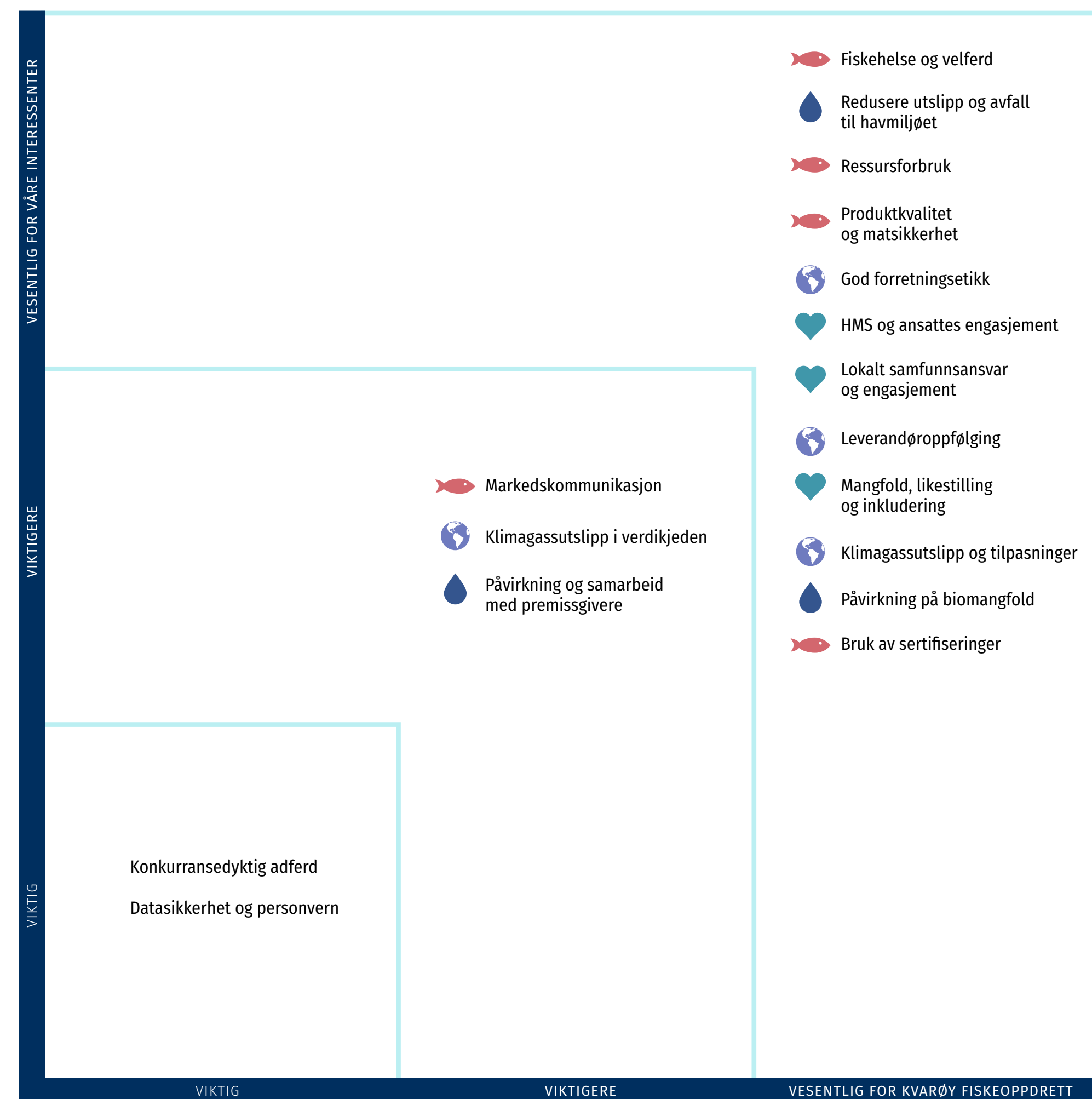
Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks



Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- **Våre fokusområder**
- Hvor og når påvirkningene vil oppstå
- Vår tilnærming til bærekraft
- FNs bærekraftsmål
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

VÅRE FOKUSOMRÅDER



VÅR VISJON:

Den mest bærekraftige produsenten av laks i verden

MED HJERTE FOR:

HAVET

Hele konsernets suksess er prisgitt havet som en ressurs. Derfor har vi som ambisjon for alle våre selskaper å ta vare på havet og våre omgivelser på en så ansvarsfull måte som mulig.

VESENTLIGE TEMA:

Redusere utslipp og avfall til havmiljøet

Handler om hvordan vi tilpasser oss en bærekraftig produksjon med minimal påvirkning på vårt havmiljø gjennom reduksjon av slam, samt å effektivisere metodene våre for fördistribusjon til laksen i havet. Inkluderer også vårt avtrykk på klima og miljø gjennom avfallet vi genererer og kaster.

Påvirkning på biomangfold

Handler om hvordan vi håndterer vårt avtrykk på biologisk mangfold innen arter, mellom arter og økosystemer.

LAKSEN

Laksens velferd og helse er et etisk ansvar vi tar på alvor. Det er innprentet i vårt DNA, og derav vår produksjon, å sørge for at laksen skal ha det så godt som mulig.

VESENTLIGE TEMA:

Fiskehelse og velferd

Handler om vårt avtrykk på dyrehelse og dyrevelferdens fem friheter.

Ressursforbruk

Handler om vårt avtrykk på klima og miljø gjennom ressurs og/eller materialbruk.

Produktkvalitet og matsikkerhet

Handler om vår håndtering av mat og fôrprodukter på en måte som hindrer matsmitte og matbåren sykdom. Dette temaet tar for seg vår innsats for å forhindre forurensning og sikre mattrygghet.

Bruk av sertifiseringer

Handler om at våre kunder og samfunnet skal kunne stole på at vi holder en høy standard for ansvarlig produksjon. Dette gjør vi gjennom tredjepartssertifiseringer.

FOLKENE

Uten menneskene er Kvarøy ingenting – vi trenger ildsjelene som er stolte over arbeidsplassen sin og trives i et lokalsamfunn preget av likeverd og mangfold.

VESENTLIGE TEMA:

HMS og ansattes engasjement

Handler om vår påvirkning på sunne og trygge arbeidsforhold på vår egen arbeidsplass. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen innebærer forebygging av fysisk og psykisk skade på arbeidstakere og fremme av arbeidstakernes helse.

Lokalt samfunnsansvar og engasjement

Lokalsamfunn består av personer som bor eller arbeider i områder som er berørt eller som kan bli påvirket av våre aktiviteter. Det forventes at vi gjennomfører samfunnsengasjement for å forstå sårbarhetene i lokalsamfunn og hvordan de kan bli påvirket av våre aktiviteter.

Mangfold, likestilling og inkludering

Handler om vår påvirkning på ansatte gjennom våre retningslinjer om og handlinger for ikke-diskriminering på arbeidsplassen. Det handler også om vår praksis knyttet til likestilling.

FREMTIDEN

Som en liten aktør har vi mulighet for å tilrettelegge for nye, innovative løsninger som kan utprøves i liten skala. Ved å tørre å ta sjanser og søke bedre måter å gjøre ting på.

VESENTLIGE TEMA:

God forretningsetikk

Handler om hvordan vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til alle våre ansatte og eksterne leverandører, samt at vi etterlever lovverk og andre relevante retningslinjer.

Leverandøroppfølging

Engasjere, påvirke og jobbe med våre leverandører for kontinuerlig forbedring og for å redusere potensielle negative påvirkninger på mennesker og miljø i forsyningskjeden vår, samt sikre positive sosiale påvirkninger.

Klimautslipp og tilpasninger

Arbeide mot vårt felles mål om nullutslipp innen 2050 ved å ta ansvar for egne utslipp og energieffektivitet. Sikre at vi er oppdaterte og handlingsorienterte på klimaendringenes påvirkninger, risikoer og muligheter innenfor vår virksomhet.

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- Våre fokusområder
- **Hvor og når påvirkningene vil oppstå**
- Vår tilnærming til bærekraft
- FNs bærekraftsmål
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

HVOR OG NÅR PÅVIRKNINGENE VIL OPPSTÅ



Hvordan vi håndterer og følger opp vesentlige temaer, avhenger av sannsynligheten for at de inntreffer.

Vi har vurdert hvert vesentlige tema mot hver påvirkning langs verdikjeden vår. Vi erkjenner at bærekraftsrelaterte effekter på havet, laksen, folket og fremtiden vil utspille seg gjennom år og tiår fremover. Derfor setter vi et perspektiv som er større enn det vi normalt planlegger strategisk for Kvarøy.

HVORDAN VI DEFINERER VÅR VERDIKJEDE:

Settefisk: Prosessen fra avl av yngel frem til smolten er klar og robust nok for livet i havet på lokalitet.

Matfisk: Fra fisken lever i havet til innhøsting og slaktning av laksen vår.

Høsting og foredling: Prosessen som omhandler slaktning og foredling.

Marked: Fra laksen selges og distribueres til våre kunder.

NIVÅ PÅ PÅVIRKNINGER I VERDIKJEDEN:

★ Lav

★ Medium

★ Høy

HORISONTENE

● Kort: Påvirkninger som eksisterer og kan oppstå uventet eller forventet innen 0-1 år.

▬ Mellomlang: Påvirkninger som er forventet å oppstå eller øke i betydning innen 2-5 år.

▬ Lang: Påvirkninger som er forventet å oppstå eller øke i betydning innen > 5 år.

| | PÅVIRKNING I VÅR VERDIKJEDE | SETTEFISK | MATFISK | HØSTING OG FOREDLING | MARKED | HORISONT |
|-----------|---|-----------|---------|----------------------|--------|----------|
| Havet | Redusere utslipp og avfall til havmiljøet | ★ | ★ | ★ | ★ | ● |
| | Påvirkning på biomangfold | ★ | ★ | ★ | ★ | ▬ |
| Laksen | Fiskehelse og velferd | ★ | ★ | ★ | ★ | ▬ |
| | Produktkvalitet og matsikkerhet | ★ | ★ | ★ | ★ | ▬ |
| | Ressursforbruk | ★ | ★ | ★ | ★ | ▬ |
| | Bruk av sertifiseringer | ★ | ★ | ★ | ★ | ● |
| Folkene | HMS og ansattes engasjement | ★ | ★ | ★ | ★ | ● |
| | Lokalt samfunnsansvar og engasjement | ★ | ★ | ★ | ★ | ● |
| | Mangfold, likestilling og inkludering | ★ | ★ | ★ | ★ | ● |
| Fremtiden | God forretningsetikk | ★ | ★ | ★ | ★ | ● |
| | Leverandøroppfølging | ★ | ★ | ★ | ★ | ▬ |
| | Klimautslipp og tilpasninger | ★ | ★ | ★ | ★ | ▬ |

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- Våre fokusområder
- Hvor og når påvirkningene vil oppstå
- **Vår tilnærming til bærekraft**
- FNs bærekraftsmål
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

VÅR TILNÆRMING TIL BÆREKRAFT



Vi i Kvarøy er prisgitt et hav som gir grunnlaget for et av de beste områdene i verden å produsere atlantisk oppdrettslaks.

På Helgelandskysten blir temperaturene verken for høye eller for lave og bidrar dermed til å skape et havmiljø som laksen trives i. De klimautfordringene som verden står ovenfor vil bidra til at våre produksjonsforutsetninger endres, spesielt dersom havtemperaturer økes. Stigning i havtemperaturer kan gi oss utfordringer som mer tilvekst av alger, bakterier, lus og andre sykdommer som gir oss betydelige høyere risiko for økt dødelighet av laksen vår. På den andre side vil også økte temperaturer føre til at laksen vokser fortere, og gi potensial for å korte ned produksjonstiden. Mer uvær vil kunne gi biologiske utfordringer, hvor havari kan gi stans i produksjon og farligere forhold for folkene våre å arbeide på anlegg. Ekstremvær som tørke vil også kunne ødelegge avlinger av

råvarer til fôret vårt. Vi merker allerede en generell kostnadsøkning i produksjonen som følge av politisk uro. Regulatoriske myndigheter har økt fokus og setter strengere krav og reguleringer til næringen for å sikre et mer bærekraftig havbruk. I fremtiden kan det muligens komme pålegg om vridning bort fra produksjon i hav i åpne merder for å minimere påvirkningen på havmiljøet.

Matproduksjon står for ca. 35 % av verdens totale CO₂-utslipp¹, med en forventning om at verdens befolkning skal øke til 9,7 milliarder mennesker innen år 2050. For å dekke matbehovet for denne befolkningsveksten er det estimert at verdens totale matproduksjon må øke med 70 %² (2009 som referanseår), med tilhørende økt klimabelastning. Forskning

viser at lakseoppdrett har et vesentlig lavere klimaavtrykk enn produksjon av andre animalske proteiner. Dette skyldes blant annet lite bruk av landareal, lavere vannforbruk, lav fôrfaktor og lavere CO₂-utslipp. Kombinerte tall for næringsinnhold og klimaavtrykk viser at atlantisk oppdrettslaks er et av verdens mest bærekraftige animalske proteiner³.

Vi må etterlate oss et hav som er i samme eller bedre stand enn før vi begynte å produsere.

ALF-GØRAN KNUTSEN, CEO



Dette gir oss i Kvarøy et ansvar om å bry oss om vårt fotavtrykk på planeten vår. Vår visjon er å produsere verdens mest bærekraftige laks, med et sterkt ønske å gå foran som et eksempel til andre aktører i næringen. For det koster å investere i nye teknologiske løsninger, velge fôringredienser som har bedre miljøprofil og bygge lokalsamfunn, mennesker og kultur med felles interesser for en mer bærekraftig utvikling. Vi sier at vi jobber med hjerte for havet, laksen, folkene og fremtiden vår – fokusområder som er integrert i alle deler av vår forretningsstrategi og måter å produsere på. Gjennom gode styringsystemer, beredskapsplaner, rutinebeskrivelser og opplæringsrutiner håndterer vi risiko og muligheter for driften vår. Vi er en liten familiedrevet bedrift med stor omstillingsvilje og kraft, og gjør endringer i metodene våre dersom det er nødvendig.

Utfordringer verden står ovenfor gir oss et særskilt ansvar med å tilby bærekraftig, helsebringende mat til en voksende verdensbefolkning. Et ansvar vi tar på alvor.

1. <https://news.illinois.edu/view/6367/697639381>

2. https://www.fao.org/fileadmin/templates/wsfs/docs/expert_paper/How_to_Feed_the_World_in_2050.pdf

3. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0959652619313162#tbl1>

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- Våre fokusområder
- Hvor og når påvirkningene vil oppstå
- Vår tilnærming til bærekraft
- **FNs bærekraftsmål**
- Våre interesser

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

FNS BÆREKRAFTSMÅL



I Kvarøy har vi forpliktet oss til å gjøre alt vi kan for å imøtekomme bærekraftsmålene gjennom konkrete tiltak og handlinger på økonomiske, sosiale og miljømessige forhold. Vår daglige drift baseres på bærekraft som helhet. Likevel har vi valgt ut noen spesifikke mål som vil være spesielt viktig ved innføring av konkrete tiltak. I FNs klimarapporter fremlegges det gang på gang nedslående forskning på dagens klimabilde og det akutte behovet for endring. FNs bærekraftsmål er en oppfordring til alle land om å fremme velstand samtidig som planeten beskyttes. For å ikke bruke opp den eneste kloden vi har, må vi finne løsninger som balanserer belastningen på miljøet med forbruket og økonomien vår, og vi må finne bedre måter å fordele ressurser på. Bærekraftsmålene reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling hvor det er sammenhengen mellom disse som avgjør om noe er bærekraftig.



Vi har valgt å jobbe spesielt med disse seks bærekraftsmålene:



3. God helse og livskvalitet

Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.



8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.



9. Industri, innovasjon og infrastruktur

Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon.



11. Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.



12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre.



14. Livet i havet

Bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

- Vesentlighetsanalysen
- Våre fokusområder
- Hvor og når påvirkningene vil oppstå
- Vår tilnærming til bærekraft
- FNs bærekraftsmål
- **Våre interesser**

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

VÅRE INTERESSENER



Hvem er de?

Hvordan lytter vi?

Hva forteller de oss?

| | | |
|---|---|--|
| <p>Ansatte</p> | <p>Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler for å kartlegge trivsel og arbeidsmiljø. Vi har jevnlig felles informasjonsmøter og sosiale samlinger samt kontinuerlige dialoger mellom hver enkelt medarbeider og nærmeste leder. Vi har også egne varslingskanaler for klager og forslag til forbedring med mulighet for å være anonym. Det gjennomføres også ukentlige lokalitetsmøter med ledere for å avdekke utfordringer tilknyttet drift. Vi inviterer også til konsernmøter med alle ansatte 1 til 2 ganger i året.</p> | <p>Våre ansatte er opptatt av at vi jobber for god fiskehelse og velferd og sikrer produktkvaliteten, samt reduserer våre utslipp til havmiljøet, herunder påvirkning på dyreliv og håndtering av eget avfall. Det er viktig med fokus på trivsel, engasjement og HMS, og at man etterlever lover og standarder.</p> |
| <p>Kunder</p> | <p>Vi har et tett samarbeid med våre kunder gjennom jevnlig fysiske og digitale møter. Vi lytter til våre kunder og de trender som er i markedet for å kunne produsere laks på en enda mer bærekraftig måte.</p> | <p>Våre kunder er opptatt av høy produktkvalitet og matsikkerhet, samt at vi har høy utnyttelsesgrad. Fiskehelse og velferd er viktig, og at vi reduserer våre klimaavtrykk og avfall. Mangfold og likestilling trekkes særlig fram, samt at vi har en god forretningsetikk.</p> |
| <p>Samfunn, myndigheter og offentlige organer</p> | <p>Vi legger til rette for en god og åpen dialog gjennom blant annet årlige lokale allmøter. Vi deltar i politiske diskusjoner, gir tilbakemelding til åpne høringer og legger til rette for tilsyn og besøk.</p> | <p>Samfunnet er opptatt av lokalt eierskap og samfunnsansvar, og en ærlig og åpen markedskommunikasjon. Er spesielt opptatt av at vi jobber for å redusere utslipp til havmiljø, herunder påvirkning på dyreliv og eget avfall, og sørger for god fiskehelse og velferd. Det trekkes også frem at vi setter krav til våre leverandører og oppfølger disse, samt sørger lover og regler følges og god HMS og trivsel.</p> |
| <p>Samarbeidspartnere og leverandører</p> | <p>Vi har jevnlig møter for å være tydelige på våre krav og forventninger, være oppdatert på utviklingen og akselerere mer bærekraftige og lønnsomme løsninger. Vi deltar så langt det lar seg gjøre på alle bransjetreff, fysiske møter og dialog i forbindelse med forespørsler.</p> | <p>Våre samarbeidspartnere og leverandører er opptatt av at vi følger lover og regler, opptrer etter en god forretningsetikk og arbeider for god fiskehelse og velferd, samt produktkvalitet. Samarbeidspartnere trekker spesielt frem at vi etterstreber en bærekraftig forretningsmodell, og tar ansvar for eget avfall.</p> |
| <p>Eiere og styret</p> | <p>Vi er et familiedrevet selskap hvor eierne også er styremedlemmer og ansatte i organisasjonen. Vi møtes jevnlig på kontoret og har kontinuerlig dialog i styret gjennom fysiske og digitale møter.</p> | <p>Våre eiere er opptatt av det samme som de ansatte, men har også et særlig fokus på å ta et lokalt samfunnsansvar og sikre god forretningsetikk, risikostyring og utviklingsorientert.</p> |

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

MÅLTAVLE

Måltavlen viser en oversikt over et sett av definerte key performance indicators (KPI) for våre fire fokusområder hvor vi måler egen prestasjon.

FARGENE INDIKERER:

- Grønn: Innenfor målet
- Gul: På vei til å nå målet
- Rød: Utilfredsstillende resultat

| FOKUSOMRÅDE | KPI | MÅLEENHET | MÅLSETNING 2030 | 2021 | 2022 | STATUS |
|-------------|---|---|--|-------------------------------|-------------------------------|--------|
| Havet | Bruk av kobberimpregnering på nøter* | Kobberimpregnering | Ingen bruk av kobberimpregneringer på nøter | 0 | 0 | ● |
| | Miljøundersøkelser (MOM-status)* | MOM B-Score (1-4) | Score "Veldig god" = 1 på alle MOM - B undersøkelser | 80 % | 100 % | ● |
| | Brudd på lusegrensen* | Andel luseobservasjoner over nasjonal lusegrense % (0,5) | Ingen brudd over lusegrensen, 0 % | 4 % | 4 % | ● |
| | Avlusningsmetoder* | Antall medikamentelle avlusninger | 0 medikamentelle avlusninger | 0 | 0 | ● |
| | Rømming* | Antall fisk rømt | 0 rømminger | 0 | 0 | ● |
| | Interaksjon med annet dyreliv* | Utsiktet dødelighet og forsettlig avlivning, ant. episoder/ antall aktive lokaliteter | 0 døde fugler og marine pattedyr både utsiktet og forsettlig | 2 | 1,8 | ● |
| | Avfallshåndtering | Andel materialgjenvinning | Økt fokus på sortering av avfall, og øke andel materialgjenvinning | 25 % | 29 % | ● |
| Laksen | Overlevelse i sjøfase* | 12-måneders rullerende overlevelse , % | > 95 % | 94 % | 87 % | ● |
| | Førfaktor* | Biologisk førfaktor | < 1,08 | 1,09 | 1,09 | ● |
| | Fisk inn/Fisk ut (FIFO)* | FFER-kalkulasjon | < 0,4 | 0,83 | 0,75 | ● |
| | ASC-sertifiseringer | Andel aktive lokaliteter med ASC sertifisering, % | Alle lokaliteter ASC-sertifisert | 100 % | 100 % | ● |
| | Andre sertifiseringer | Andel aktive lokaliteter med en eller flere sertifiseringer, % | GlobalG.A.P, BAP, Fair Trade og Whole Foods Market Quality Standard | 100 % | 100 % | ● |
| | Høykvalitetsprodukt* | Andel superior, % | > 95 % andel superior | 90,56 % | 87,77 % | ● |
| | Omega-3 innhold* | Mengde Omega-3/100g | Samme eller høyere innhold som en villaks (1,14 g per 100 g produkt) | 2,30 g per 100 g | 2,30 g per 100 g | ● |
| | Antibiotikabruk | Gram aktiv substans (API) / tonn produsert biomasse | Ingen antibiotikabruk | 0 | 0 | ● |
| Folkene | Stimulerer til utvikling i lokalsamfunnet | Antall innbyggere på øya | Årlig nettovest i antall innbyggere | 80 | 87 | ● |
| | Jevn kjønnsfordeling blant ansatte | Antall kvinner/total antall ansatte | 40 % kvinneandel | 26 % | 26 % | ● |
| | Jevn kjønnsfordeling i ledende posisjoner | Antall kvinner/total antall ansatte i ledende posisjoner | 40 % kvinneandel | 26 % | 19 % | ● |
| | Skadefravær (LTI: Lost-Time-Injury) | Antall skader som har ført til fravær | 0 skader med fravær | 3 | 4 | ● |
| | Sykefravær | Totale sykefravær både lang- og kortssiktig | < 2,5 % | 7,50% | 4,70 % | ● |
| Fremtiden | Direkte (scope 1) - fossilt brensel, tCO ₂ e | Se klimaregnskap for spesifisering | 75 % reduksjon innen 2030 | 1209 tCO ₂ e | 1378 tCO ₂ e | ● |
| | Indirekte (scope 2) - elektrisitet, tCO ₂ e | Se klimaregnskap for spesifisering | Økning ved overgang til elektriske og hybride forflåter og båter | 256 tCO ₂ e | 47 tCO ₂ e | ● |
| | Klimautslipps intensitet (scope 1 + scope 2) | kgCO ₂ e Scope 1 + scope 2 / tonn HOG | Reduksjon | 108 kgCO ₂ e/tonn | 110 kgCO ₂ e/tonn | ● |
| | Scope 3 - utslipp, tCO ₂ e | Se klimaregnskap for spesifisering | Reduksjon | 101 918 tCO ₂ e | 115 921 tCO ₂ e | ● |
| | Klimautslipps intensitet (scope 1 + scope 2 + scope 3) | kgCO ₂ e Scope 1 + scope 2 + scope 3 / tonn HOG | Reduksjon CO ₂ -avtrykk per HOG | 7602 kgCO ₂ e/tonn | 8984 kgCO ₂ e/tonn | ● |
| | Etterlevelse av regelverk | Matrygghet, miljøregelverk og antikorrupsjon | 0 brudd på regelverk tilknyttet matrygghet, miljø og antikorrupsjon | 0 | 0 | ● |

* KPI er kun tilknyttet morselskap, Kvarøy Fiskeoppdrett.

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

- **Virksomhetsstyring**

- Bærekraftig utvikling

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

VIRKSOMHETSSTYRING



Styret har det overordnende ansvaret for kvalitet og etterlevelse av eksterne og interne regler i Kvarøy og påser at administrerende direktør ivaretar sitt operasjonelle ansvar.

Styret består av 7 medlemmer hvorav 4 er eiere eller representant av eiere, og 3 er uavhengige medlemmer. Styreleder er uavhengig og har høy fag- og bransjeerfaring, og er ikke ansatt i konsernet. Tre av medlemmene i styret er også en del av ledergruppen i selskapet, ansatt som produksjonsleder, prosjektleder og kommunikasjonsansvarlig. Styret velges i generalforsamlingen hvor valg av styremedlem og styresammensetning vurderes ut fra kriterier basert på mangfold, uavhengighet og relevant kompetanse, hvor høy faglig- og bransjekompetanse vektlegges. Det er ikke opprettet separate valgkomiteer for å bistå i utvelgelsesprosessen. Styret i Kvarøy Fiskeoppdrett fungerer som generalforsamling i datterselskaper og velger styret i de øvrige datterselskaper.

For å sikre at interessekonflikter forebygges og reduseres har vi innarbeidet en kultur hvor vi alltid styrer etter hva som er til selskapets beste og at ingen valg vi tar skal gå på bekostning av våre fire fokusområder; hav, fisk, folk og fremtiden. Dersom interessekonflikter mellom styremedlemmer skulle oppstå, har likevel styreleder et særskilt ansvar for å sørge for at inhabilitet vurderes og overholdes. Vi har ingen formelle prosedyrer for å offentliggjøre potensielle interessekonflikter. Administrerende direktør rapporterer kritiske bekymringer, avvik eller mangler til styret. Det er ikke rapportert tilfeller av kritiske bekymringer i 2022. Styret gjennomfører en uformell styreevaluering én gang i året med evaluering av tilstrekkelig kompetanse, arbeidsform, utøvelse av roller og oppgaver, herunder oppfølging av administrerende direktørs ledelse, strategi og forretningsutvikling, måloppfølging, kontroll og tilsyn, risikostyring, samfunnsansvar og bærekraft, samt styrets egenutvikling. For 2022 har styrets evaluering gitt oss svar at vi må øke fokus på endring av styresammensetninger, endring i styringssystemer og oppsett av mer omfattende risikoanalyser.

Styresammensetning fordelt på alder og kjønn – % (antall)

| | ALDER | | | KJØNN | |
|------------------------|-------|-----------|------|-----------|----------|
| | < 30 | 30 – 50 | > 50 | Menn | Kvinner |
| Kvarøy Fiskeoppdrett | 0% | 100 % (7) | 0 % | 57 % (4) | 43 % (3) |
| Kvarøy Smolt | 0% | 100 % (2) | 0 % | 100 % (2) | 0 % |
| Kvarøy Oppdrettservice | 0% | 100 % (3) | 0 % | 100 % (3) | 0 % |
| Kvarøy Salmon | 0% | 100 % (1) | 0 % | 100 % (1) | 0 % |
| Kvarøy Salmon USA | 0% | 100 % (3) | 0 % | 100 % (3) | 0 % |

I en bransje som er kjent for å ha lav kvinneandel, strever vi med å finne en god kjønnsbalanse i våre styresammensetninger. Vi ønsker å øke kvinneandelen i konsernets styre da vi tror på at mangfold vil bidra til at våre målsetningen innen bærekraftig utvikling blir ivaretatt. Vi vil derfor ha fokus på definere flere konkrete tiltak for oppnåelse av dette de kommende år.



Godtgjørelsespolitikk

Kvarøy ønsker å tilby styret og ledere en godtgjørelsesordning som er rettferdig, motiverende og i tråd med vår policy for styring av og risikokontroll. Det er ikke utarbeidet et eget godtgjørelsesutvalg for å bistå i prosessen. Godtgjørelsen fastsettes ved individuelle avtaler, med hovedelementene fastlønn, pensjons- og forsikringsordninger og naturalytelser og utgiftsgodtgjørelse. Godtgjørelsen defineres etter hovedprinsippene:

- Differensiering basert på den enkeltes ansvar, prestasjoner og kvalifikasjoner
- Belønnelse av måloppnåelse på individuelt nivå, enhetsnivå og foretaksnivå med spesiell evaluering innen våre fire fokusområder
- Skal fremme god styring og risikokontroll, og unngå interessekonflikter
- Skal være rettferdig og ikke-diskriminerende
- Skal være konkurransedyktig og motivere til langsiktig interessefelleskap

Om oss

Alf-Gøran om 2022

Hvem er vi?

Vesentlighetsanalyse

Måltavle

Styringsstruktur

• Virksomhetsstyring

• **Bærekraftig utvikling**

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

BÆREKRAFTIG UTVIKLING



Bærekraft er integrert i konsernets strategi og i alle deler av våre styringssystemer. I vår styringsstruktur for bærekraftsvalg ligger det øverste ansvaret hos konsernets styre og i det daglige forvaltes dette ansvaret av konsernsjefen og ledelsen i konsernets øvrige selskaper.

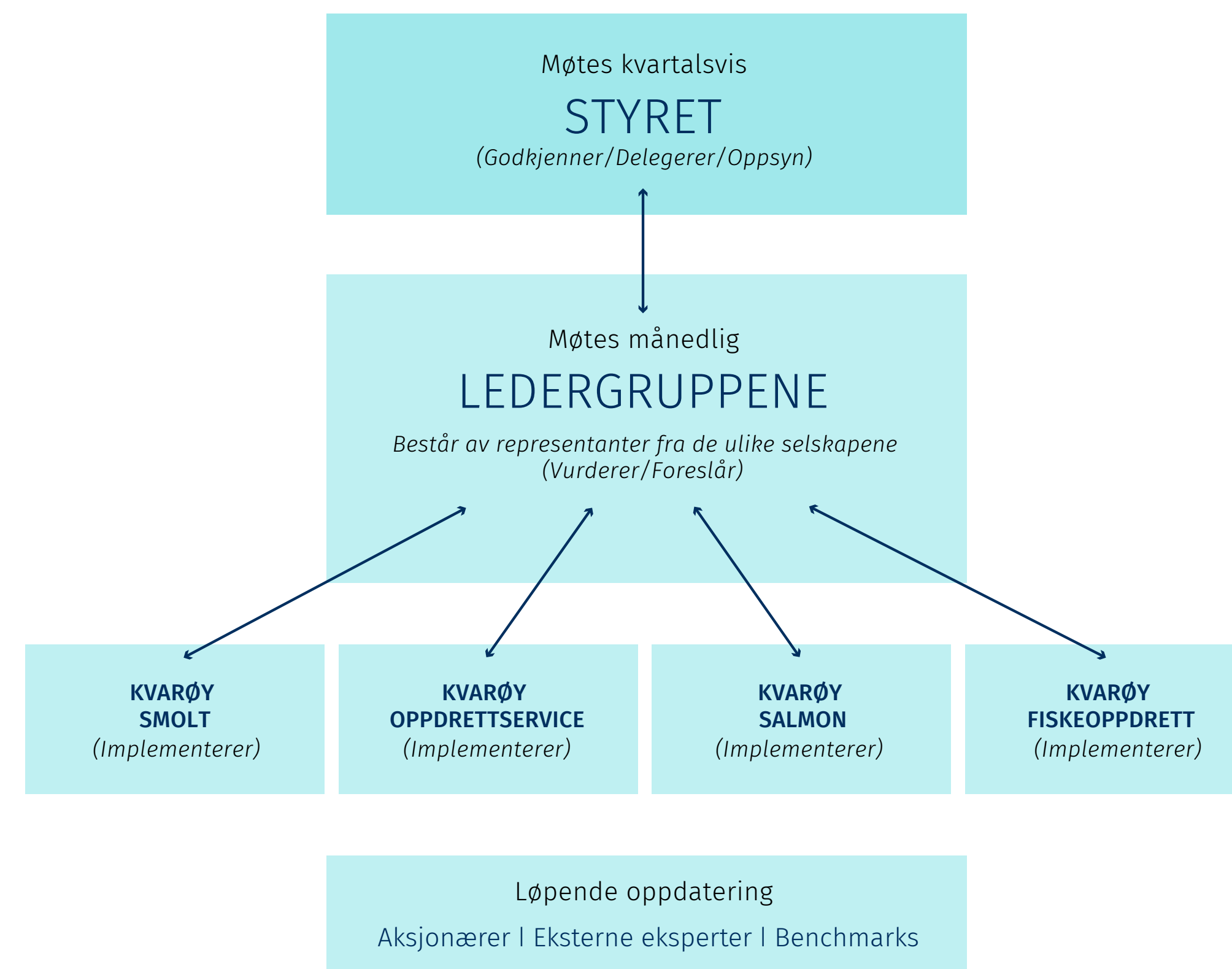
Styret har vært involvert i utvikling av bærekraftsrapporten og fastsettelse av vesentlige tema, og er ansvarlig for å gjennomgå og godkjenne informasjon i denne.

Det er besluttet at bærekraft og innovasjon skal inngå i beslutningsgrunnlaget for vurdering av større prosjekter, som gjelder alle selskaper i konsernet. Det gjennomføres årlige strategisamlinger med hele styret med fokus på bærekraft. Videre er det stort lokalt handlingsrom i hvert selskap, med jevnlig kommunikasjon mellom ledergrupper og konsernsjefen.

Vi har en strukturert involvering av nøkkelpersoner og beslutningstakere for å gjøre systematiske risiko- og mulighetsvurderinger slik at Kvarøy kan være føre var og iverksette nødvendige tiltak. Dette er viktig for å sikre at kritiske beslutninger for vårt miljømessige fotavtrykk og arbeid for økt bærekraft blir ivaretatt.

Vi gjennomfører risikoanalyser for å kartlegge sannsynlighet og konsekvens for ulike hendelser. Disse analysene er basert på grunnlag og involvering fra ansatte og ledere, hvor ledergruppen har ansvar for daglig håndtering av de spesifiserte risiko. Risikoanalyser er utarbeidet for områdene; HMS, fiskehelse og -velferd, rømming, ytre miljø og mattrygghet.

For å sikre kunnskap og ferdighetene om bærekraftig utvikling i styret, har vi fokus på jevnlig diskusjoner med interessentene våre. Vi har også en aktiv tilstedeværelse på bransjetreff og konferanser som setter søkelys på verdens klimautfordringer.



Om oss

Havet

Havmiljøet

Påvirkning på biomangfold

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

MED HJERTE FOR
HAVET





Om oss

Havet

Havmiljøet

Påvirkning på biomangfold

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

MED HJERTE FOR HAVET



VESENTLIGE TEMA:

- Redusere utslipp og avfall til havmiljøet
- Påvirkning på biomangfold

Havet er en naturressurs som vi benytter oss av og er nødt til å ta vare på slik at kommende generasjoner kan drive bærekraftig matproduksjon. Tilstanden i havet vårt er avgjørende for økosystemet, og vi er avhengige av et friskt havmiljø for å kunne mette en voksende verdensbefolkning. Forsvarlig produksjon som reduserer utslipp og avfall til havmiljøet, samt minimerer påvirkningen på annet dyreliv i nærrområder, er viktig for å oppnå nettopp dette.

Lakseoppdrettere får offentlig tillatelse til å benytte seg av havareal tilhørende allmennheten for verdiskapning langs kysten. Vår produksjon gir direkte konsekvenser for havmiljøet. Oppdrettere påvirker havet og annet dyreliv gjennom utslipp av kjemikalier, avfall på avveie, endring i bunnforhold knyttet til sedimentering og fôroverskudd, samt store anlegg som kan være til hinder for fugler og marine pattedyr. Videre kan ville laksebestander bli påvirket av rømming og lakselus fra produksjonen.

Vi i Kvarøy ønsker å være den mest bærekraftige produsenten av laks i verden. For å klare dette er vi nødt til å finne den riktige balansen mellom miljømessig produksjon og bærekraftig drift. Vi har derfor definerte retningslinjer, omfattende policyer, instruksjoner og rutinebeskrivelser for å håndtere alle potensielle risikoer samt ivareta vår overordnede ambisjon. En del av denne tilnærmingen er også å benytte oss av en rekke anerkjente tredjepartssertifiseringer som følger de høyeste standardene for ansvarlig produksjon, slik at våre interessenter kan stole på at vi gjør ting riktig.

Gjennom å kartlegge vår påvirkning sikrer vi nødvendig oversikt og får anledning til å iverksette tiltak ved behov. Vi har satt en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre presentasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 18** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming og håndtering av vår påvirkning på havmiljø og biomangfold på sidene **23-28**.



HAVMILJØET



Om oss

Havet

Havmiljøet

• Havmiljøet

- Forebyggende arbeid mot lakselus

- Avfallshåndtering

Påvirkning på biomangfold

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Kvarøy er prisgitt havet hvor naturen har satt premissene som gir oss perfekte forhold for å drive lakseoppdrett.

Vår forretningsetikk er tuftet på en plikt til å ivareta dette miljøet og sørge for at vi ikke skader det.

Vi jobber kontinuerlig for en bærekraftig produksjon med minimal påvirkning av ytre miljø og drifter på en måte som ivaretar artsmangfoldet og dyrelivet i nærområdet til våre anlegg. Dette sikrer vi gjennom å overholde offisielle lover og regler samt samarbeid med myndigheter og premissgivere hvor vi ønsker å utfordre dagens standarder. Vi setter strenge krav til oss selv for å kunne redusere vårt fotavtrykk. Vi har utarbeidet egne rutiner for å sikre miljømessig god og effektiv drift. Ansatte skal ha opplæring og et ansvar for å følge rutinene. I tillegg er det systemer på plass for en løpende kontroll på vår påvirkning.

Tiltak for et bedre havmiljø

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre metoder og begrense den negative påvirkningen på havmiljøet. Det er mye omtalt i bransjen hvordan påvirkningene mengden slam og kobberimpregnerte nøter har på miljøet. Som tiltak for å redusere mengde slam har vi en effektiv fôringsteknikk gjennom vår fôrsentral. Her styres fôringen basert på en kontinuerlig kontroll på laksens appetitt. Vi har en målsetning om å aldri bruke kjemikalier i vår produksjon som er skadelige for fisk og havmiljø.

I 2004 tok vi et aktivt valg om å ikke bruke kobberimpregnerte nøter, for å unngå algevekst, da vi vet dette fører til skadelig utslipp som forurenser havbunnen. I dag benytter vi oss av naturlig voks og jevnlig vask av nøtene våre med undervannsroboter. Videre har vi en målsetning om å ikke benytte medikamentell avlusning på bakgrunn av miljøhensyn. Vi har som alternativ tatt i bruk forebyggende og biologiske tiltak mot lakselus, les mer om dette på **side 24**.

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|---|-------------------|--------------------|
| Miljøundersøkelser (MOM-status) | Score "Meget god" = 1 på alle MOM-B undersøkelser | 80 % ¹ | 100 % ¹ |
| Bruk av kobberimpregnering på nøter | Ingen bruk av kobberimpregnering på nøter | 0 | 0 |

1. Antall MOM-undersøkelser med score ≤ 1 / antall undersøkelser for alle lokaliteter ved årsslutt

Miljøundersøkelser

Som en av de viktigste tiltakene vi gjør for å overvåke og ivareta det ytre miljøet rundt lokalitetene, gjennomfører vi regelmessige miljøundersøkelser. Vi har også tatt et valg om å etterstrebe å oppnå en lengre brakklegging av lokaliteter med tanke på bevaring av havmiljøet.

Miljøundersøkelsene vi gjennomfører kalles MOM B- og MOM C-undersøkelser og gjøres av autoriserte eksterne aktører iht. Norsk Standard NS9410. Gjennom disse får vi et godt situasjonsbilde på forholdene på hver lokalitet og faunaen rundt lokaliteten. MOM B-undersøkelser gjennomføres ved hjelp av sedimentprøver som tas fra havbunnen under merdene på lokaliteten, mens MOM C-undersøkelser tar utvide prøver i påvirkningsområdet rundt anlegget. Prøvene blir analysert for i hvor stor grad havbunnen er påvirket av vår oppdrettsaktivitet. Tilstand klassifiseres fra 1 til 4, der 1 = Meget god tilstand og 4 = Meget dårlig tilstand. MOM-undersøkelser er utformet slik at jo høyere belastningen er på lokaliteten, jo oftere må prøvene tas. Dersom en lokalitet blir overbelastet over tid kan det bli satt krav om å utvide brakkleggingen av lokaliteten, redusere produksjonen eller iverksette andre tiltak.

Resultatene skal vurderes ut fra de målsetninger som har blitt satt for lokaliteten, samt kravpunkter i sertifiseringer og standarder vi følger. For eksempel krever vår ASC-sertifisering at undersøkelser gjennomføres på hver lokalitet på slutten av hver generasjon når laksen er størst og det er maks biomasse i merdene.

I 2022 ble det gjennomført MOM-undersøkelser på 2 av våre 5 lokasjoner. Alle våre lokaliteter innehar nå tilstanden score 1 = Meget god.

Lokaliteten i Olvika fikk i 2021 Score 3. Slike prøvesvar reflekterer ikke den forretningsetikken og standarden Kvarøy ønsker å være et forbilde på. I henhold til retningslinjene gikk vi i dialog med eksterne fagfolk angående tiltak som kunne settes inn i forsøk på å optimalisere driften for å bedre havbunnen. Etter 4,5 måneder brakklegging hadde havbunnen gjenopprettet seg selv og vi fikk ny MOM-score på 1 = Meget god. Vi har etablert en produksjonsplan spesifikk for lokaliteten med mål om nøyere overvåking og strakstiltak dersom bunnforholdene skulle bli dårlige igjen.

Vi har som ambisjon å etterlate våre lokaliteter i lik eller bedre stand som de disponerte før våre anlegg ble etablert. Derfor jobber vi kontinuerlig med nye metoder og ny teknologi som kan optimalisere produksjonen med mål om å oppfylle vår ambisjon.





FOREBYGGENDE ARBEID MOT LAKSELUS



Lakselus er ett av de største problemene oppdrettsnæringen står ovenfor. Å kontrollere lusenivå er derfor et viktig tiltak for å beskytte både fiskehelsen til laksen vår og de ville laksebestandene.

Om oss

Havet

Havmiljøet

- Havmiljøet
- **Forebyggende arbeid mot lakselus**
- Avfallshåndtering

Påvirkning på biomangfold

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Vi jobber aktivt med å redusere forekomsten av lakselus for å minimalisere skadevirkningene, samt redusere og bekjempe resistensutvikling hos lakselus. Vi skal til enhver tid forholde oss til lusegrenser satt av myndigheter og andre kravsettere¹, hvor lusetall rapporteres ukentlig til forvaltningen og blir offentlig tilgjengelig data på **Barentswatch**. Vi vurderer fortløpende alle tilgjengelige tiltak for bekjempelse av lakselus. Dette gjøres i samråd med fiskehelsetjenesten som også er involvert i risikovurderinger i forkant av eventuelle avlusinger. Vi har utarbeidet interne planer for forebygging og bekjempelse av lakselus, samt styringsdokumenter relatert til lusehåndtering- og bekjempelse.

Tiltak for lusebekjempelse

Vi jobber aktivt med å finne gode forebyggende metoder for lusebekjempelsen, og vet at fokus på god drift reduserer velferdsutfordringer for laksen og gir mindre behov for lusebehandlinger. Vi har i dag en egen fôrtype som stimulerer til økt slimproduksjon, slik at laksen får en bedre beskyttelse mot lus og færre håndteringar.

Et viktig valg vi i Kvarøy har besluttet er å ikke benytte medikamentell avlusning som en del av vår strategi for en mer miljørettet produksjon. I 2016 sluttet vi helt med en medikamentell avlusning.

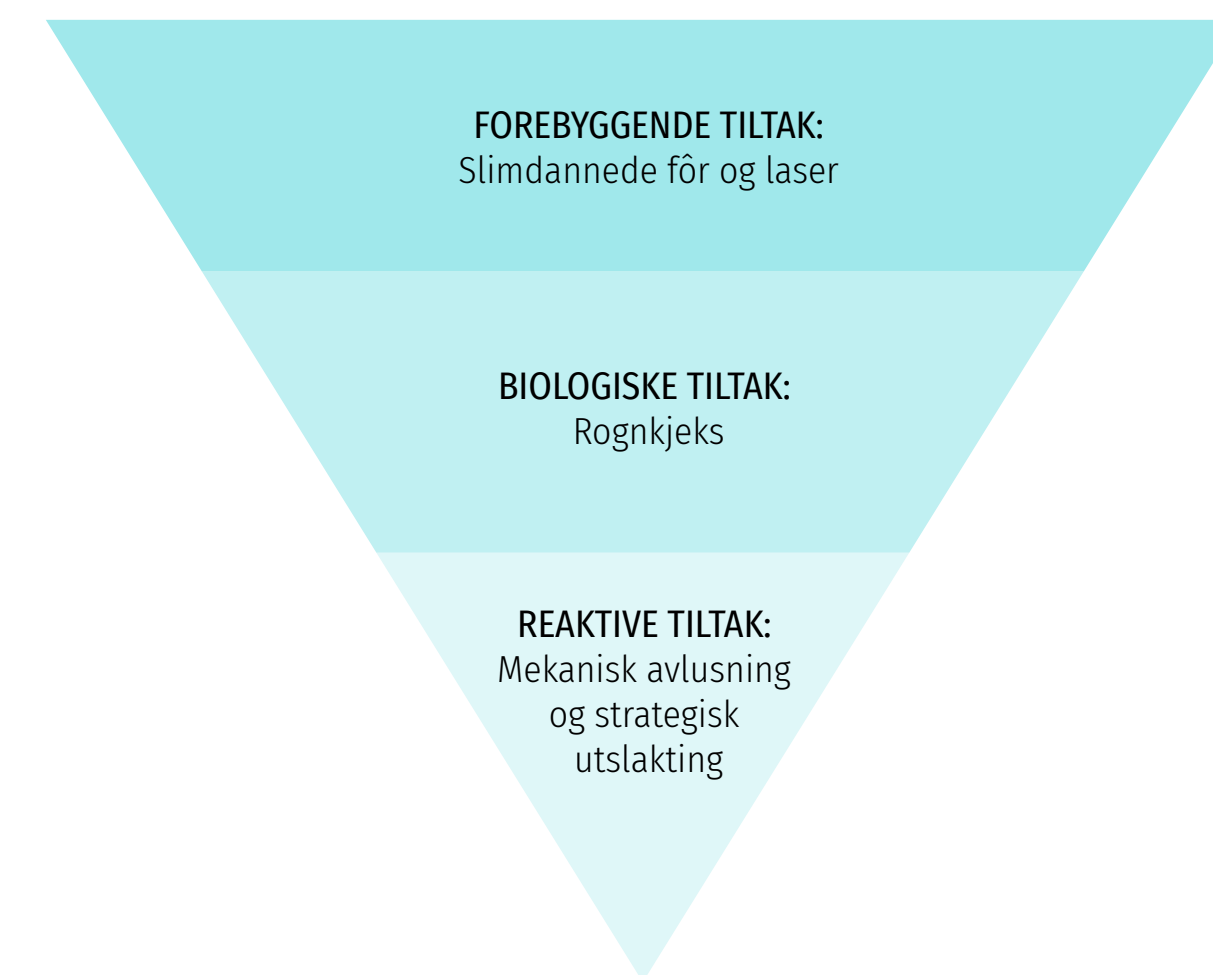
Kvarøy er en del av et nasjonalt luseprosjekt hvor vi er del av Subregion Helgeland som har med seg alle matfiskprodusenter som produserer på Helgeland. Hensikten bak prosjektet er en samarbeidsavtale for å sikre at vi alle produsenter gjennomfører en koordinert lakselusbekjempelse i vår region.

Rognkjeks har vært benyttet som et ikke-resistensdrivende våpen mot lakselus. I den forbindelse implementerte vi en omfattende rognkjeksstrategi for å sikre at fiskevelferden til rognkjeks ivaretas. Dessverre ser vi utfordringer med sykdom og velferd, og har besluttet å fase ut rognkjeks på våre anlegg. Dette er en pågående prosess og bruken av rognkjeks benyttes kun ved perioder der smittepress for lakselus er størst. Vi begrenser bruken til ett utsett rognkjeks per generasjon laks og håper å fase ut all bruk av rognkjeks i løpet av 2023.

Fra og med høsten 2022 har Kvarøy satt ut lusedasere fra Stingray i alle enheter med fisk, på alle våre lokaliteter. Les mer om Stingray under kapitlet **Teknologisk utvikling**. Vi har også fått dispensasjon for å gjennomføre bildebasert lusetelling ved hjelp av Stingray med formål om å redusere antall håndteringar, men gjennomfører også rutinemessige manuelle tellinger i en overgangsperiode.

Dersom forebyggende tiltak ikke klarer å holde lusenivåene lave nok, skal det vurderes å bruke mekanisk avlusning i samråd med fiskehelsepersonell. Ved avlusning gjennomføres det risikovurdering som prioriterer å velge teknologi som er mest mulig skånsom for fisken, samt er tilgjengelig i vårt område innenfor rimelig tid. Kvarøy har avtale med ekstern aktør på mekanisk avlusning som sikrer oss tilstrekkelig tilgang på avlusning. Andre ikke-medikamentelle tiltak er strategisk utslakting som fortløpende blir vurdert gjennom produksjonssyklusen.

Vår tilnærming til lusebekjempelse



| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|----------------------|----------------------------------|------------------|------------------|
| Brudd på lusegrensen | Ingen brudd over lusegrensen (%) | 4 % ² | 4 % ² |
| Avlusningsmetoder | 0 medikamentelle avlusninger | 0 | 0 |

1. Hovedregelen er en lusegrense på 0,5 voksen holus per fisk, men i fastsatte tidsperioder samt for enkelte type tillatelser og enkelte områder er lusegrensen 0,2.
2. Beregnet som antall luseobservasjoner over nasjonal lusegrense / totalt antall lusetellinger.



AVFALLSHÅNDTERING



Om oss

Havet

Havmiljøet

- Havmiljøet
- Forebyggende arbeid mot lakselus

• **Avfallshåndtering**

Påvirkning på biomangfold

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Som en aktiv deltaker i det grønne skiftet ønsker vi å forbedre måten vi håndterer og skaper avfall på. For å kunne gjøre dette er vi avhengig av å vite hva vi har av avfall, hvor det oppstår og hvor det går.

Vi ønsker å være innovative og se på avfall som en ressurs, som kan brukes til å skape nye produkter og knytte det til sirkulær økonomi. Bedre rapportering og håndtering av avfall ligger til grunn i våre produksjonsmetoder.

Øke andel materialgjenvinning

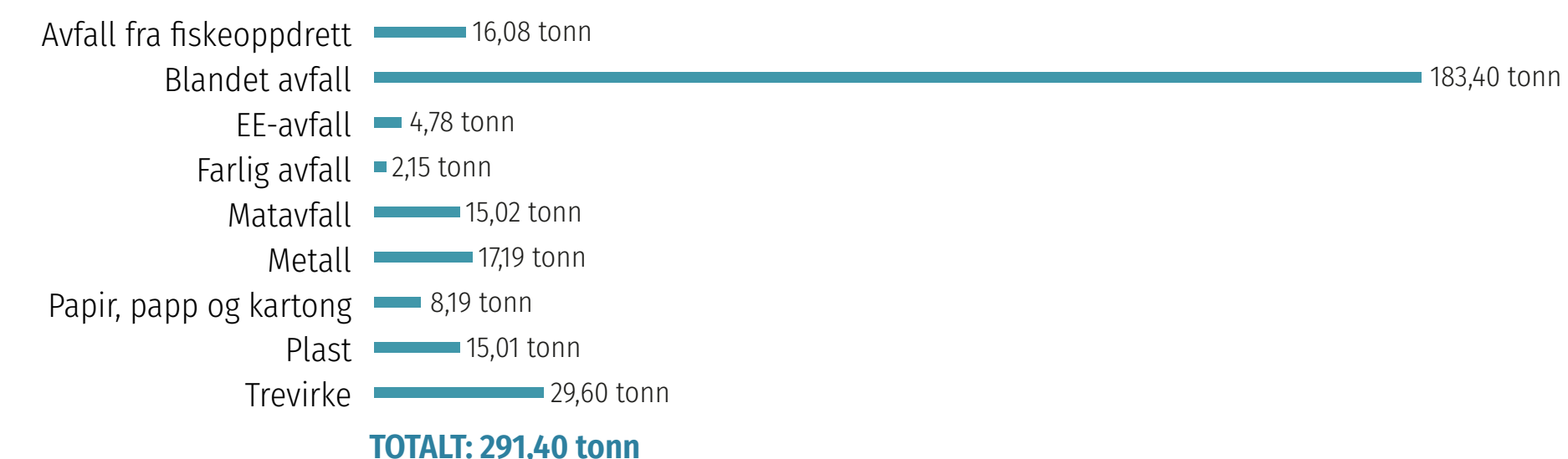
Vi ønsker å øke andelen av vårt avfall som går til materialgjenvinning samt redusere vår avfallsmengde, for å kunne klatre høyere i avfallspyramiden. Gjennom økt fokus på sortering av avfall håper vi å kunne øke andelen. Sammen med Retura HAF går alle Kvarøy Smolt sine fiskefôrsekker/PP-sekker til materialgjenvinning i dag, og dette er noe vi er stolte av.

Ansvarlig avfallshåndtering

Avfall på avveie og marin forsøpling er et stort problem, og vi som jobber innenfor blå næring har et særstilt ansvar for å være en sterk bidragsyter til å forbedre dette. Vi har avfallsplaner som sikrer at avfall blir håndtert, lagret og levert på en forsvarlig og miljøvennlig måte. Alt avfall skal være kategorisert i avfallsplanen, og deponeres og lagres ihht gjeldende regelverk. Avfall skal leveres til gjenbruk der det er mulig. Ensillasje skal holde høy kvalitet, slik at det blir en ressurs og ikke avfall.

Vi ønsker å produsere laksen vår på en måte som reduserer vårt forbruk av avfall. Vi mener materialgjenvinning og ansvarlig forbruk er viktige ledd for å nå dette. I tillegg vektlegger vi gjenbruk og begrenser mengde som blir kastet som avfall og går til deponi. Alt av matavfall fra Kvarøy Fiskeoppdrett og Kvarøy Smolt går til materialgjenvinning. Alt oljeavfall går enten til material- eller energigjenvinning. Ødelagte tau fra Kvarøy Fiskeoppdrett går til materialgjenvinning. Vi har blant annet levert hos NCP og Nofir.

FORDELING I DE ULIKE AVFALLSKATEGORIENE¹



GJENVUNNET AVFALL

- Materialgjenvinning 29 %
- Energigjenvinning 71 %
- Deponi 0 %

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|---------------------|--|------|------|
| Materialgjenvinning | Økt fokus på sortering av avfall, og øke andel materialgjenvinning | 25 % | 29 % |

1. Avfallsstatistikk hentet for Kvarøy Fiskeoppdrett og Kvarøy Smolt hvor avfallet i stor grad genereres i konsernet.

Om oss

Havet

Havmiljøet

- Havmiljøet
- Forebyggende arbeid mot lakselus

• Avfallshåndtering

Påvirkning på biomangfold

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

AVFALLSHÅNDTERING



Kvarøy har satt i gang flere tiltak for å forbedre vår avfallshåndtering:

- Etablere felles miljøstasjon på landbase og øke fokus på sortering.
- Gjennom økt fokus på sortering vil vi øke andelen avfall som går til materialgjenvinning.
- Ta samfunnsansvar gjennom bl.a. å være en aktiv deltaker og bidragsyter på strandoppyrning sammen med In the Same Boat.
- Bidra til å øke andel for resirkulering av plast gjennom prosjekter som eksempelvis Lofotteina, Waves of North og NCP som omformer deler av vårt plastavfall til henholdsvis krabbeteiner, frisørutstyr og stoler.
- Redusere andelen avfall på avveie fra vår kjernevirksomhet, som eksempelvis egen Kvarøy-farge på våre tau slik at de kan spores tilbake til oss.
- Redusere emballasje brukt i transport og salg av laksen og bidra til å finne ny løsninger for emballasje.





PÅVIRKNING PÅ BIOMANGFOLD



Biomangfold er vårt livsgrunnlag på planeten. Vi er avhengige av sunne økosystemer for å ivareta menneskelig utvikling, økonomisk velstand, reduksjon av klimaendringene og tilpasning til virkningene.

Om oss

Havet

Havmiljøet

Påvirkning på biomangfold

- Påvirkning på biomangfold
- Interaksjon med annet dyreliv

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Over tre milliarder mennesker har havet som sitt levebrød og er avhengige av dets bærekraftsevne. De største truslene akvakultur utgjør mot biologisk mangfold er gjennom lakseekremerter på havbunnen, overskudd fra fôr, rømming fra oppdrettsanlegg og forstyrrelse i villbestanders naturlige habitat. Vi trenger sunne hav, ikke bare for å drive bærekraftig lakseoppdrett, men også for å nå klimamålene, støtte lokalsamfunn, nasjonal økonomi og tilgang på proteinholdig næring til den voksende verdensbefolkningen. I noen av disse tilfellene kan det være konflikt mellom hensynet til miljø, klima og biomangfold. Det er da spesielt viktig at vi klarer å balansere vernet om biomangfold med en bærekraftig utnyttelse av havets ressurser. Et av de anbefalte tiltakene for å bevare planetens biomangfold er å ivareta en helhetlig planlegging rundt produksjon, dyrking og høsting av mat i havet.

Vi i Kvarøy har som mål å være den mest bærekraftige oppdretteren av laks i verden. For å kunne oppnå dette er det vesentlig at vi er bevisste vår påvirkning på biomangfold og jobber iherdig med å drive vår virksomhet på en måte som beskytter biomangfoldet. Vi sikrer dette gjennom å inneha og følge strenge rutiner og prosedyrer til enhver tid og for enhver prosess. Vi overvåker vår miljøpåvirkning, overholder frivillige sertifiseringer på bærekraft, minimerer mulighetene for rømming og lakselus, samt kjøper bærekraftige fôrråvarer og sikrer riktig fôrmengde. Vi er i tillegg dypt engasjert som pådriver for innovasjon gjennom hele verdikjeden for å kunne oppnå de beste løsningene for bransjen og biomangfoldet.

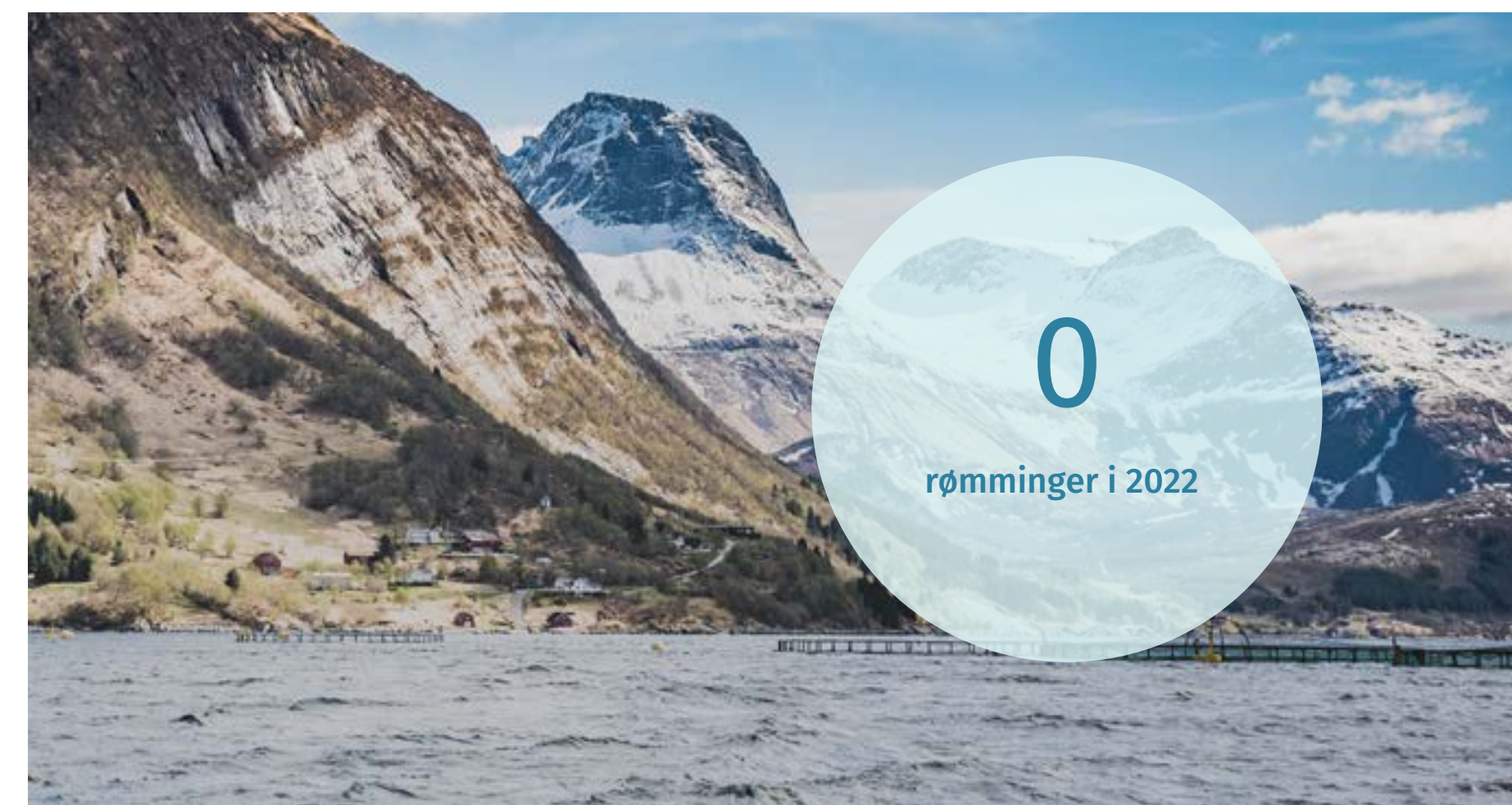
Beskyttelse av biomangfold

Våre oppdrettsanlegg ligger verken i eller i umiddelbar nærhet til noen naturvernområder eller områder med høy verdi knyttet til biomangfold. Likevel er vi opptatte av å ikke forringe den naturen vi operer i og gjennomfører derfor konsekvensanalyser og risikovurderinger med tanke på miljømessige og sosiale påvirkninger på alle våre lokaliteter. Dette er også i henhold til prosessen for våre ASC-sertifiseringer samt Global GAP og BAP. Disse standardene inkluderer kriterier for å minimere miljøpåvirkningen og bevare biologisk mangfold. I tillegg strekker vi oss for å sikre at både marine og ikke-marine råvarer som brukes i fiskefôret ikke går på bekostning av biologisk mangfold, les mer om dette under kapittel **Sunnere laks ved hjelp av renere fôr**.

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|---------|-------------|------|------|
| Rømming | 0 rømminger | 0 | 0 |

Rømningskontroll

Vi har en visjon og målsetting om null rømming. Rømming kan få konsekvenser for ville laksebestander og medfører en stor belastning for oss både økonomisk og miljømessig. Vi jobber derfor aktivt med å forebygge og oppdage rømming så tidlig som mulig, og har etablerte varslingsrutiner ved rømming eller mistanke om rømming. For å sikre målsetningen om null rømming har anleggene iverksatt en rekke tiltak og rutiner for å forebygge og oppdage rømming. Risikovurdering for å forhindre rømming gjennomføres for alle operasjoner som omhandler håndtering av not og fisk, samt ved henting og bruk av fôrflåte. For all definert risiko er det utarbeidet rutinebeskrivelser for den enkelte operasjon. Under rutinene for daglig kontroll, ukentlig kontroll, kontroll før og etter uvær er det egne sjekkpunkter for om det kan være rømt fisk. Anleggene våre har også vedlikeholdsrutiner for å opprettholde sertifiseringskravene til utstyr og fortøyninger. Samtlige av våre ansatte er ansvarlige for å følge beskrevne beredskapsplaner og –rutiner. Ved rømming skal det straks iverksettes gjenfangst og anleggene har egne garn i tillegg til avtaler med gjenfangstgrupper.





Om oss

Havet

Havmiljøet

Påvirkning på biomangfold

- Påvirkning på biomangfold
- **Interaksjon med annet dyreliv**

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

INTERAKSJON MED ANNET DYRELIV



Beskyttelse av økosystemene vi opererer i er en integrert del av vår holdning og drift, og vi er forpliktet til å drive på en måte som minimerer våre negative påvirkninger.

Anleggene våre er lokalisert i områder med rikelig fugleliv, pattedyr og marine pattedyr. Vi ønsker å redusere risikoen for å forstyrre dyrelivet i nærområdene våre, og gjør tiltak for å hindre at dyr kommer inn i anleggene.

Vi har egne rutiner for å registrere og risikovurdere dyrelivet i nærområdet til anleggene med hensyn til påvirkning som følge av drift. Tiltak er etablert for å hindre dyr å komme inn på anleggene der det er mulig, som eksempelvis å lukke bygg, montere fuglenett, tildekking av fôr og fjerning av dødfisk som kan tiltrekke predatorer.

Den gylne regelen er at alle dyr skal behandles i henhold til god dyrevelferd. Vi skal ikke forstyrre dyr ved våre lokasjoner så lenge det ikke går ut over forsvarlig drift. Dyr som har blitt skadet i anlegget skal avlives på en human måte. Dersom en predator har blitt skadet eller avlivet i et av våre anlegg skal hendelsen registreres. Dette er spesielt viktig for transparens overfor våre interessenter samt gjennom våre sertifiseringer i Whole Food Market og ASC hvor interaksjon med annet dyreliv etterspørres.

Rødliste for truede arter

IUCNs Rødliste for utrydningstruede arter gir en oversikt over den globale bevaringsstatusen på ulike plante- og dyrearter. Gjennom Artsdatabanken har vi oversikt over hvilke arter som befinner seg i områdene vi opererer i, samt følsomheten og den relative betydningen fra et forvaltningsperspektiv disse habitatene innehar. Se oversikt nedenfor.

Vi har ikke identifisert at våre aktiviteter utgjør en trussel mot noen truede planter eller dyrearter. Vi holder kontinuerlig oversikt over rødlistede arter som påvirkes i områder som berøres av vår virksomhet som en del av våre sertifiseringer. Vi hadde i 2022 totalt 4 hendelser som omfattet truende arter i området. Totalt to fiskemåker, én storskarv og én gråmåke.

RØDLISTE FOR TRUEDE ARTER

| Kritisk truet (CR) | Sterkt truet (EN) | Sårbar (VU) | Nær truet (NT) | Livskraftig (LC) | Totalt |
|--------------------|-------------------|-------------|----------------|------------------|--------|
| 4 | 17 | 40 | 51 | 443 | 555 |



| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|----------------------------------|----------------|------------------|
| Interaksjon med annet dyreliv | 0 døde fugler og marine pattedyr | 2 ¹ | 1,8 ¹ |

1. Rapportert i samsvar med Global Salmon Initiative (GSI) metodikk. (Totalt antall interaksjoner delt på totalt antall lokaliteter fra januar til desember hvert år). Registrert 7 ulykker og 2 avlivinger av fugler fordelt på 5 aktive lokaliteter.

Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

Produktkvalitet og matsikkerhet

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

The background of the page is a large, monochromatic blue-tinted photograph of a salmon farm. Numerous salmon are seen swimming in the water, with some in the foreground appearing larger and more detailed than others in the background. The overall atmosphere is serene and focused on the aquatic environment.

MED HJERTE FOR
LAKSEN





Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

Produktkvalitet og matsikkerhet

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

MED HJERTE FOR LAKSEN



VESENTLIGE TEMA:

- Fiskehelse og velferd
 - Ressursforbruk
- Produktkvalitet og matsikkerhet
 - Bruk av sertifiseringer

Verdensbefolkningen er i sterk vekst og behovet for proteinrik næring er gjeldende. Laksen er en av de mest bærekraftige kildene til animalsk protein da produksjonen har et lavere utslipp i forhold til produksjonsmengde, sammenlignet med tradisjonelt dyrehold. Oppdrettsnæringen vil derfor være et viktig ledd for å mette den økende befolkningen.

For å sikre en høy produktkvalitet og matsikkerhet på laksen vi produserer tar vi fiskehelse og velferd samt ressursforbruk på alvor. Laksen er et husdyr på lik linje med storfe og andre gårdsdyr. Å bry seg om fiskens velferd og helse tar vi først og fremst som et etisk ansvar, videre er dette en del av vårt DNA og vår metode for produksjon og drift. Vi vet at en fisk som har det godt gir positive miljøeffekter, den vokser fortere, har lavere fôrforbruk, lavere energibruk og bidrar til mindre utslipp. Et grep for å sikre nettopp dette er at vi i Kvarøy har en omfattende bruk av sertifiseringer. Gjennom våre sertifiseringer stilles det krav som må etterleves for å sørge for høy produktkvalitet, sikker drift samt gode forhold for både folk og fisk.

Enhver ansatt får opplæring og innarbeiding på interne rutiner, krav og policyer som skal sikre optimale forhold for og rundt laksen. Videre har hver enkelt et ansvar for å kjenne til og etterleve disse policyene, mens daglig leder har det overordnende ansvaret for implementering, utvikling og relevans. Det utføres årlige risikoanalyser for alle arbeidsoperasjoner som har innvirkning på helse, fiskevelferd, produktkvalitet og matsikkerhet. Risikoanalysen blir utført i samarbeid med lokalitetsledere.

Gjennom å kartlegge vår påvirkning sikrer vi nødvendig oversikt og får anledning til å iverksette tiltak ved behov. Vi har satt en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre presentasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 18** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming og håndtering av vår påvirkning på laksen finnes på **side 31**.

GOD FISKEHELSE OG VELFERD



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

Produktkvalitet og matsikkerhet

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Vi jobber kontinuerlig for optimal fiskehelse og dyrevelferd i våre anlegg, med målsetting å oppnå best mulig helsestatus på fisken for slik å sikre god dyrevelferd.

Vi har som mål å skåne fisken for stress, ubehag og smerte; både under oppdrett, transport og slakting. Vi vet at god drift, rutiner og smarte måter å gjøre ting på bidrar til god fiskehelse. Laksen har lavere fôrforbruk, kortere produksjonstid, høyere overlevelse i sjøfase, og bidrar til lavere energibruk og mindre utslipp. Som lakseoppdretter prøver vi derfor å etterligne naturens egen måte å ale opp laksen på.

Det er spesielt i laksens tidlige fase vi opplever dødelighet. Dette henger sammen med vårt biologiske utgangspunkt og naturens gang hvor bare en andel befruktete egg blir til voksne individer. Stadige fremskritt innen forskning gir oss mulighet til å kontinuerlig forbedre kvaliteten på avlsprosessen, eggene og overlevelse. Dette er en mulighet vi jobber systematisk med på hvert stadiet i livssyklusen for å forbedre overlevelsen. I 2022 opplevde vi en reduksjon i andel overlevelse i sjøfase. Dette er spesielt knyttet til utfordringer med vintersår på de generasjonene som blir satt ut sent på året. Som et tiltak for å forbedre denne trenden vil vi fremover senest sette ut nye generasjoner i oktober

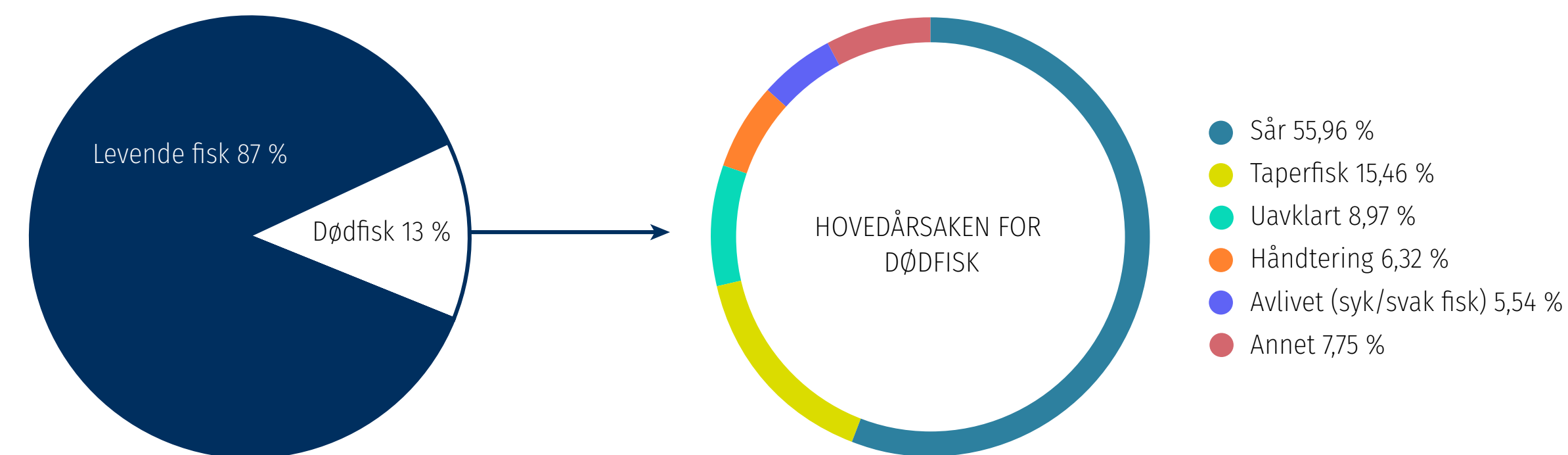
Vi utfører daglige tellinger og registrering av dødfisk i henhold til våre interne rutiner. Laboratorieanalyser utføres ved mistanke for sykdom med hensikt å fastslå hovedårsaken til dødelighet. Ved påvist sykdom vil vi straks i samråd med fiskehelsepersonell sette inn tiltak som eksempelvis hyppigere dødfiskopptak og reduksjon i antall håndteringer. Stedsspesifikk informasjon om behandlinger og meldepliktige sykdommer er offentlig tilgjengelig på **Barentswatch**.

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|-----------------------|------------|-------------------|-------------------|
| Overlevelse i sjøfase | > 95 % | 94 % ¹ | 87 % ¹ |
| Fôrfaktor | < 1,08 | 1,09 ² | 1,09 ² |

1. Rapportert i samsvar med Global Salmon Initiative (GSI) metodikk. (total # mortality in sea last 12 months / (closing # in sea last month + total # mortality in sea last 12 months + total # harvested last 12 months + total # culled fish in sea)) X 100.
2. Mengde fôr som er brukt per kilo fisk.



FISKEBESTANDEN I 2022





GOD FISKEHELSE OG VELFERD



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

Produktkvalitet og matsikkerhet

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Hvordan vi jobber for å sikre optimal fiskehelse og velferd:

Veterinær- og fiskehelsetjeneste

Fiskens helse og velferd er helt sentralt for oss derfor ansatte vi høsten 2022 vår egen interne fiskehelsebiolog. Han jobber i det daglige med oppsyn av våre lokasjoner og smoltanlegg. I tillegg har han god dialog med nasjonal fiskehelsetjeneste. Dette er en viktig ressurs for å kunne ivareta best mulig fiskehelse, tettere oppfølging og tilgjengelighet ved hendelser. Veterinær gjennom fiskehelsetjenesten benyttes også ved faste besøk 12 ganger årlig. Samt ved rådgivning innen forebyggende helsearbeid.

Smoltkvalitet

Vi arbeider systematisk med smoltkvaliteten på vårt settefiskanlegg med fokus på stabil og god vannkvalitet, samt gode karmiljø, optimale oksygenforhold, jevn temperaturkontroll og gode vaksineringsrutiner. Smolt ved mottak skal sjekkes iht. transportskader, misdannelse, sår, finnebiting, generell størrelse og utseende. Utpumping skal også skje skånsomt for å unngå stress.

Fisketetthet per merd

Tettheten i merdene skal ikke overstige 20 kg/m³ (utregnet i hele not inkl spiss). Unntak er ved trenging av fisk i forbindelse med f.eks. levering og sortering. Å redusere fisketettheten per merd reduserer problemer som oppstår ved høy tetthet, og bidrar til et friskere kjøtt mindre preget av stress.

Unngå stress

Under den daglige driften og ved håndtering må fisken

utsettes for minst mulig stress. Det er viktig at fisken får tilstrekkelig tilgang på oksygen ved trenging. Vi vet at vår tilnærming til lusebehandlinger, hvor vi har tatt et aktivt valg om å ikke bruke medikamentelle metoder, gjør at laksen vår blir utsatt for mer håndtering og stress ved mekaniske lusebehandlinger. Vi jobber til enhver tid for å holde antall håndtering til et minimum.

Valg av fôr og fôring

Hovedkriteriet ved valg av fôr er at fôret skal inneholde de rette sammensettinger av fett, proteiner og mineraler for fisken. Les mer om dette på **side 33** og **side 34**. Fisken fôres etter appetitt, og appetitten skal sjekkes jevnlig hele dagen. Dette gjøres ved å observere aktiviteten til fisken fra overflaten under fôring samt ved hjelp av undervannskamera. Ved avvik fra det normale skal veterinær kontaktes. Unøyaktige utfôringer er lite ønskelige og kan føre til unødig utslipp og dermed større miljøbelastninger enn nødvendig. Vi har en målsetning om å ha en fôrfaktor < 1,08.

Renhold og smittebegrensning

Vi har egne prosedyrer for desinfeksjon, renhold og smitterutiner, som skal hindre smitte inn i anlegget, og unngå spredning av smitte internt mellom lokalitetene. Renhold av not er en meget viktig faktor for å oppnå optimale forhold for laksen. Vi har derfor hyppige frekvenser for renhold av nøter, slik at fisken får tilstrekkelig med oksygen og utskiftning av vannmasser. Det stilles også krav til brønnbåter for å redusere risiko for å introdusere eller spre smitte.

Transport

Under transport er det viktig at fisken behandles skånsomt. Inn- og utpumping må foregå på en måte som stresser fisken minst mulig og unngår skader. Telling blir utført elektronisk. Bilen eller brønnbåten må ha tilstrekkelig med oksygen i forhold til biomasse, og god gjennomstrømning i tanken. Anlegget foretar rutinesjekker i bil/brønnbåt for å forsikre at transport blir utført etter gitte krav.

Slakteri

Vi slakter kun hos slakteri godkjent av norske myndigheter. Slakteriet skal håndtere fisken mest mulig skånsomt, og ha rutiner for å ivareta dyrevelferd og sikre god kvalitet på fisken etter slakting. Slakteriet skal ha dokumentasjon på IK og HMS, fiskehelse og dyrevelferd.

Sykdom og lakselus

Vi følger strenge interne rutiner for å sikre at vi gjør vårt ytterste for å begrense risikoen for sykdom og smitte blant fisken. Herunder er forebygging og bekjempelse av lakselus svært viktig. Vi har rutiner for overvåking og telling av lus samt tiltak som slimdannende fôr, luselaser og rognkjeks. Med bakgrunn i vår miljørettede produksjon ønsker vi ikke å benytte medikamentelle avlusninger. Dersom ingen andre alternativer er aktuelle, vil del likevel bli vurdert i samråd med fiskehelsetjenesten. Les mer om forebygging mot lakselus på **side 24**.

Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

• **Ressursforbruk**

- Sunnere laks ved hjelp av renere fôr

Produktkvalitet og matsikkerhet

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

RESSURSFORBRUK



Kvarøy har som ambisjon å produsere den sunneste og mest bærekraftige laksen i verden. En av våre viktigste forpliktelser for å oppnå dette er gjennom å sikre minimale inngrep i naturen knyttet til vår produksjon. Spesielt ansees råvarene i fiskefôr å ha en høy risiko knyttet til seg. Derfor er det veldig viktig for oss å sikre at ingrediensene som benyttes i vårt fôr kommer fra bærekraftige fremstilte råvarer.

De største utfordringene knyttet til ressursforbruk i oppdrettsnæringen er knyttet til forringelse av naturlige økosystemer gjennom plassens merdene opptar i havet og råvarene som benyttes i fôret. Det er svært viktig for oss i Kvarøy å gjøre så små inngrep som mulig i naturen. Spesielt er dette et tema knyttet til våre lokasjoner hvor vi har som ambisjon å etterlate områdene i lik eller bedre stand som de disponerte før våre anlegg ble etablert. Les mer om dette under **Havmiljøet**.

En av de største ingrediensene i laksefôret er soyaprotein. Soyaproduksjon er i noen områder av verden knyttet til avskoging, miljøforurensing og tap av artsmangfold. Dette er vi svært opptatte av å ikke være en del av. Vi legger derfor ned en stor innsats for å stadig utvikle et renere, sunnere og mer miljøvennlig fôr. Les mer om dette under **Sunnere laks ved hjelp av renere fôr**.

I 2014 begynte vi å inkludere planteproteiner i fiskefôret som et innovasjonsløp med bakgrunn i overforbruket av fiskemel på verdensbasis. Sammen med våre partnere i BioMar vil vi fortsette å utforske nye ingredienser og kilder til fôret da vi alltid ønsker å strekke oss for å levere den beste laksen på markedet. Ingrediensene som sees i oversikten til høyre er de vi benytter i fôret i dag. Alle marine råvarer er i henhold til våre sertifiseringsskrav. Soyaen vi benytter er sertifisert og ikke del av avskoging. Videre bruker vi kun naturlige ingredienser for å oppnå laksen sin fine farge. Ved Russlands krigføring i Ukraina avsluttet BioMar alle sine kommersielle aktiviteter i Russland. Det innebærer at ingen av våre råvarekjøp kommer herfra. Les mer om våre ingredienser og hvor de sankes **her**.



GJENNOMSNITTLIG RÅMATERIELL SOM INNGÅR I FÔRET VÅRT:

- Soya 16 %
- Rapsolje 19 %
- Marine proteiner 18 %
- Stivelse 16 %
- Marine oljer 8 %
- Guar 8 %
- Vegetabilsk protein 7 %
- Microingredienser 3 %
- Microalger (Omega 3) 4 %
- Annet 1 %

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|-------------------------|------------|-------------------|-------------------|
| Fisk inn/Fisk ut (FIFO) | < 0,4 | 0,83 ¹ | 0,75 ¹ |

1. Beregnet som gjennomsnitt av generasjonene som er utslaktet i det gjeldende år.



SUNNERE LAKS VED HJELP AV RENERE FÔR



Av all innsats vi legger ned, er det fôret som er den mest virkningsfulle investeringen vi gjør. Vi tror at laksen bare er så god som maten den spiser og valgte derfor å gå sammen med BioMar i 2012 for å utvikle et renere, sunnere og mer miljøvennlig fôr.

BioMar er verdensledende innen produksjon av fôr med høy ytelse for mer enn 45 forskjellige fiske- og rekearter i mer enn 80 land. BioMars hovedfokus er å støtte kundene sine med å levere sunn og god sjømat. Dette gjør de gjennom å innovere effektivt, trygt og næringsrikt fôr til akvakultur med minimal miljøpåvirkning.

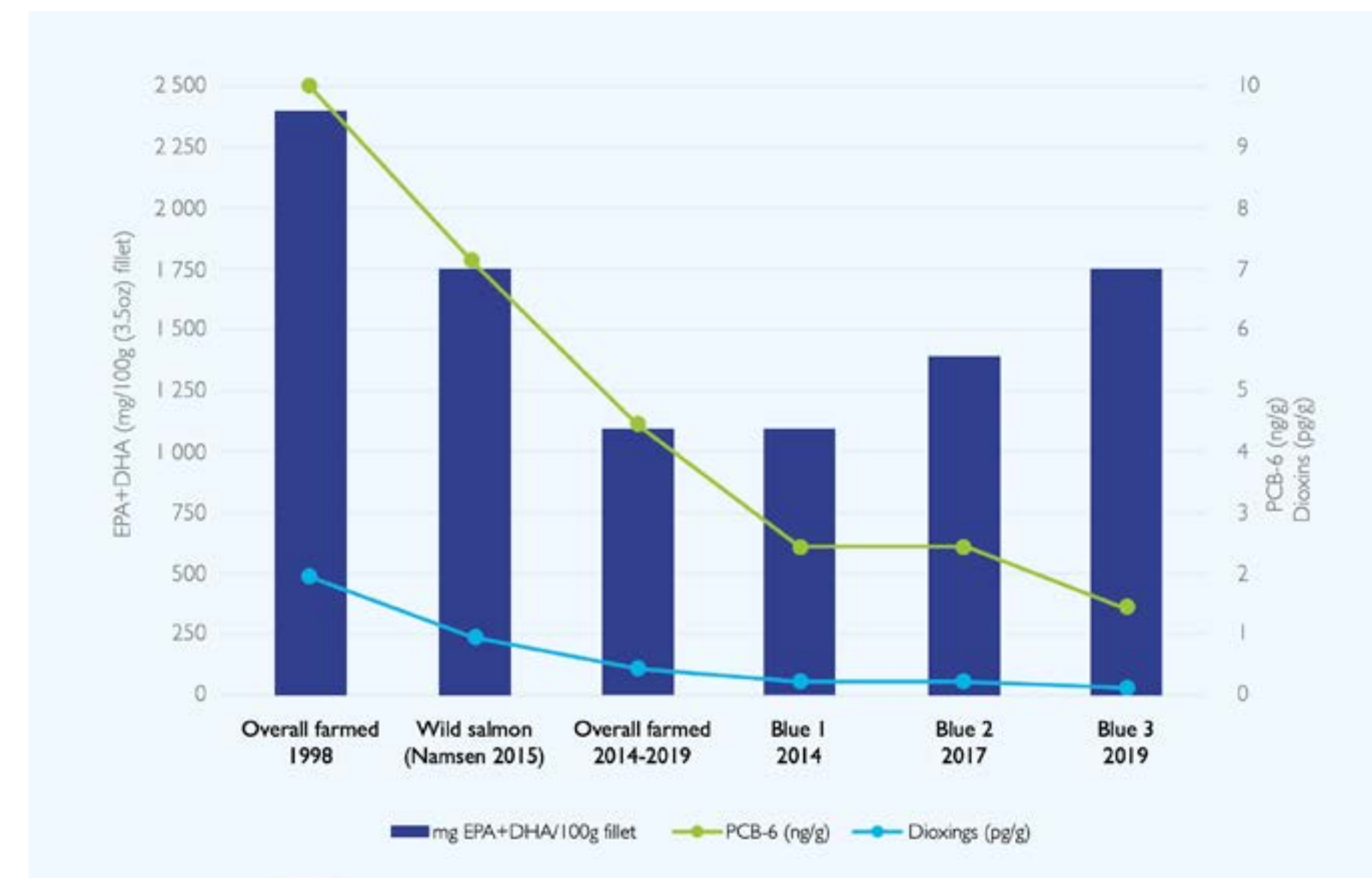
I starten av oppdrettsbransjen inneholdt oppdrettslaks mer omega-3 enn villaks. Men med årene har nivået falt drastisk på grunn av begrenset tilgang på fiskeolje. Ved hjelp av blant annet rengjøring av fiskeolje og bruk av nye oljer fra mikroalgegjæring har vi klart å gjenopprette nivået av omega-3 i oppdrettslaks til samme nivå som på villaks. Vi håper å kunne bidra til at nivået øker ytterligere ved å fortsette det innovative samarbeidet med BioMar.

Vi har en klar visjon for fremtiden hvor bærekraft er den store driveren for innovasjon. Men vi trenger aktører som er villige til å investere tid og ressurser sammen med oss. Her har Kvarøy vært en spydspiss i bransjen og bidratt til å vise de andre at dette er mulig.

VIDAR GUNDERSEN, GLOBAL SUSTAINABILITY DIRECTOR I BIOMAR GROUP

Fiskemel og fiskeolje samt brasiliansk soya og palmeolje som benyttes i fôr verden over i dag ansees å ha svært høy risiko knyttet til seg. Miljøavtrykket på fôr er svært høyt og må reduseres. Videre antas oppdrettsnæringen å vokse signifikant de neste tiårene som følge av global folkevekst. Derfor må nye ingredienser tas i bruk for å produsere laks mer bærekraftig fremover.

Sammen med BioMar utviklet vi et nytt fôr, Blue, ved hjelp av trimmings fra bearbeidet nord-atlantisk villfisk fanget i Marine Stewardship Council-sertifiserte fiskerier, som deretter rengjøres for å redusere PCB og andre miljøgifter. Dette har bidratt til at vår laks er 339 ganger renere enn FDA-spesifikasjonen på 2 deler per million. I tillegg ønsket vi å finne bedre alternativer til den brasilianske soyaen. I dialog med BioMar fant vi en europeisk leverandør av soya som fremstiller olje på en bærekraftig måte uten bruk av GMO.



BioMar Sustainability Report 2018.

Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

- Ressursforbruk
- **Sunnere laks ved hjelp av renere fôr**

Produktkvalitet og matsikkerhet

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks



PRODUKTKVALITET OG MATSIKKERHET



Vi skal tilby bærekraftig mat til verdens voksende befolkning og har et særskilt ansvar for å sørge for at maten er trygg. Vi har derfor et stort fokus på gode rutiner for å redusere risiko tilknyttet matsikkerheten, og er åpen om våre produksjonsmetoder slik at kunder er trygge på hva de spiser.

Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

Produktkvalitet og matsikkerhet

• **Produktkvalitet og matsikkerhet**

• Kvarøy Arctic

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Våre produkter er produsert, prosessert, pakket, merket og solgt i en verdikjede som skal sikre høyt nivå og fokus på matsikkerhet og -trygghet. Kundene våre er spesielt miljø- og helsebevisst, og er opptatt av at vi har en ansvarlig produksjon og følger de høyeste standarder. Vi i Kvarøy ønsker at kundene skal stole på oss, noe som også har bidratt til at vi har valgt å sertifisere alle anleggene våre etter de anerkjente standardene Aquaculture Stewardship Council (ASC), Best Aquaculture Practices (BAP), Whole Foods Market og GlobalG.A.P. I tillegg er vi også sertifisert etter Fair Trade USA og American Heart Association. For mer informasjon om våre sertifiseringer, se **side 37**.

Siden våre kunder ønsker å vite hvor maten deres kommer fra, hvordan den er oppdrettet og hva som er i den, sendes laksen vår sporbar ut i markedet med en egen CV som gir informasjon om opphav og produksjon. Vi jobber også med å ta i bruk blokkjedeteknologi for å gi tilgang til rene, uendrede data samlet på én plass slik at kjøpere kan ta beviste valg på det de spiser, les mer om dette på **side 57**. Vi hadde ingen tilbakekallinger av produkter eller brudd på regelverk tilknyttet matsikkerhet i 2022.

Superior

Sykdommer, vintersår og andre biologiske problemer kan påvirke kvaliteten på produktet vårt. Vi kategoriserer laksen vår som superior, ordinær eller nedgradert, hvor superior har en god kjøttkvalitet og ingen ytre skader eller feil. Vår målsetning er at > 95 % av laksen vår kan kategoriseres som superior. I 2022 opplevde vi en noe dårligere superiorandel enn året før. Dette er spesielt knyttet til utfordringer med vintersår. Fremover vil vi sette ut nye generasjoner i sjø senest i oktober og håper med dette på en forbedret situasjon.

Omega-3 innhold

Vi ønsker å tilby en laks som har Omega-3 innhold på høyere eller samme nivå som ville laksebestander. I dag kan vi stolt si at laks fra Kvarøy skal inneholde dobbelt så mye Omega-3 som annen oppdrettslaks. Dette har vi oppnådd gjennom å bruke fermenterte mikroalger i fôret vårt. Bruk av mikroalger på sin side bidrar til å bevare villfiskbestand, og produseres bærekraftig ved å bruke energi fra bruk sukkerrørbiomasse.

Bruk av antibiotika

Antibiotikaresistens er et alvorlig og økende problem i hele verden¹. Risikoen øker i takt med utbredt bruk av antibiotika i

matproduksjon. I Kvarøy har vi en målsetning om ingen bruk av antibiotika. Det er over 20 år siden sist gang vi behandlet vår laks med antibiotika. Likevel anerkjenner vi at det i noen tilfeller vil kunne bli nødvendig å ta i bruk antibiotika som medisiner. Ved potensielle tilfeller skal det ligge til grunn en anbefaling fra fiskehelsetjenesten som siste utvei for å behandle bakteriell sykdom hvor fiskens helse og velferd påvirkes.

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|-----------------------|---|-----------------|-----------------|
| ASC-sertifiseringer | Alle lokaliteter ASC-sertifisert | 100 % | 100 % |
| Andre sertifiseringer | GlobalG.A.P, BAP, Fair Trade og Whole Foods Market Quality Standard | 100 % | 100 % |
| Høykvalitetsprodukt | > 95 % superiorandel | 91 % | 88 % |
| Omega-3 innhold | ≥ 1,14 g per 100 g | 2,3 g per 100 g | 2,3 g per 100 g |
| Antibiotikabruk | Ingen antibiotikabruk | 0 | 0 |

1. <https://www.fhi.no/sv/antibiotikaresistens/om-antibiotikaresistens/>

100 %

av våre lokaliteter er
ASC-sertifisert

2,3 g

Omega-3 innhold
per 100 g laks

0

Antibiotikabruk

KVARØY ARCTIC



Det meste av laksen vår går til USA gjennom vår merkevare Kvarøy Arctic, til et marked av miljø- og helsebevisste kunder. Vi har lenge hatt en langsiktig strategi om å samarbeide med riktige kunder som deler vår visjon, og har et eget selskap i USA, Kvarøy Salmon USA, som tar vare på kundene våre.

Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

Produktkvalitet og matsikkerhet

- Produktkvalitet og matsikkerhet

- **Kvarøy Arctic**

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Utnyttelsesgrad

Vi vil jobbe mot en bærekraftig og effektiv utnyttelse av laksen, og utnytter hele råstoffet fra laksen. Plussprodukter (hode, ryggbein, avskjær) blir i dag 100 % utnyttet, og rest-råstoff fra laksen brukes som innsatsfaktor til bl.a. fôr i både landbruk og fiskeoppdrett. Gjennom satsningen vår i USA har vi hatt en ambisjon om også benytte avskjær, til menneskelig konsum, og har lansert en rekke produkter som nyttiggjør overskuddslaksen.

Produktene våre

Vi ønsker å tilby produkter som gjør det enklere for forbruker å velge mer miljøvenning og sunn mat. Sammen med å lansere en rekke ulike lakseprodukter, presenterer vi også ulike måter for oppbevaring og preservering av laksen. Vi har blant annet lansert flere «zero waste» oppskrifter som tar for seg hvordan man kan utnytte hele laksen. For mer informasjon, se våre hjemmesider: <https://www.kvaroyarctic.com/>

Merking av produkter

Som en viktig del av markedsføringen og merkingen av produktene til Kvarøy Arctic er fokuset helsebringende mat, som er enkel å lage, og produsert uten at det går på bekostning av miljøet. Vi har spesielt fokus på at produktene er; høy på Omega-3, fri for antibiotika, ikke genmodifisert, glutenfri, ketovenlig, lav FIFO, og produsert i arktiske farvann under optimale forhold av en familiedrevet bedrift. I merking av våre produkter oppgis opphav og næringsinnhold, samt relevante sertifiseringer som vi innehar.

Våre produkter:



HEL LAKS
I ferskvaredisken.



HEL FILET
Både fersk og fryst.



PORSJONSBITER
Både fersk og fryst.



RØKT LAKS
Krydret og speket laks som er kaldrøyket ved 27°C over tre.



OVNSKLAR LAKS I FORM
Fryst laks klar i former for enkel tilberedning uten behov for oppvask eller håndtering av laksen.



"TINNED ARCTIC SALMON"
Hermetisert laks på boks, i samarbeid med Fishwife Tinned Seafood.



PØLSER
I fire ulike varianter – Original, Original & cheese, Jalapeno & cheese, Chile & cheese.



BURGER
I fire ulike varianter – Original, Original & cheese, Jalapeno & cheese, Chile & cheese.



BRUK AV SERTIFISERINGER



Om oss

Havet

Laksen

God fiskehelse og velferd

Ressursforbruk

Produktkvalitet og matsikkerhet

Bruk av sertifiseringer

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Vi har som ambisjon å sertifisere alle våre lokasjoner i henhold til anerkjente tredjepartssertifiseringer. Dette mener vi er et viktig tiltak for å sikre at våre kunder og samfunnet kan stole på at vi holder en ansvarlig produksjon og følger bransjens beste standarder.

Alle våre lokasjoner samt mor- og datterselskapet innehar sertifiseringer gjennom Fair Trade USA, ASC, BAP, Global GAP og Whole Foods Market Quality Standard. Disse stiller blant annet krav til lav miljømessig påvirkning fra vår oppdrettsvirksomhet og gode arbeidsforhold for våre medarbeidere. Kvarøy Arctic Salmon er offisielt sertifisert av American Heart Association's Heart-Check Program som gir forbrukerne trygghet om at laksen de oppfyller næringskravene til American Heart Association. En porsjon på 100g av vår laks har over 2000 mg omega-3 som overstiger det ukentlige anbefalte målet.

Gjennom å jobbe med flere frivillige sertifiseringer ivaretar vi krav til helse, sikkerhet, bærekraft og åpenhet.. Sertifiseringsprosessene bidrar til at vi kan dokumentere, rapportere og forbedre produksjon og drift. Hvert år revideres vi av uavhengige sertifiseringsorganer som sikrer at vi imøtekommer kravene.

| SERTIFISERING | BESKRIVELSE | STATUS PER 31.12.2022 |
|--|--|---|
| Aquaculture Stewardship Council (ASC) | ASC-standarden er en miljøstandard fremforhandlet i samarbeid med WWF. Den setter strenge krav til hvordan fisken er produsert, med særlig fokus på å minimisere det miljømessige og sosiale fotavtrykket fra kommersiell akvakultur. Som en del av dette arbeidet vil en del dokumentasjon fra hver enkelt lokalitet bli publisert på vår nettside, slik at alle våre interessenter kan få innblikk i vår drift. | Alle våre fem lokasjoner, og derav 100% av vårt totale budsjetterte netto produksjonsvolum, er ASC-sertifisert. I tillegg er begge våre salg- og markedsavdelinger i Norge og USA sertifisert med ASC Chain of Custody. |
| GlobalG.A.P | Global Good Agricultural Practices er en standard for jordbruk og akvakultur. Standarden dekker matsikkerhet, dyrevelferd, bærekraft, arbeidsmiljø og sporbarhet. Sertifiseringen gir visshet om at maten har blitt produsert på et anerkjent nivå av kvalitet og sikkerhet. Den sikrer også at maten er produsert på en bærekraftig måte som ivaretar arbeidernes og dyrenes helse, miljø, velferd og sikkerhet. GlobalG.A.P. Chain of Custody Standard sikrer at produktet er hentet fra GlobalG.A.P.-sertifiserte anlegg. | Alle våre fem lokasjoner samt vårt smoltanlegg, og derav 100 % av vårt totale budsjetterte netto produksjonsvolum, er GlobalG.A.P.-sertifisert. I tillegg er begge våre salg- og markedsavdelinger i Norge og USA sertifisert med GlobalG.A.P. Chain of Custody. |
| Best Aquaculture Practices (BAP) | BAP er en standard for akvakulturen som dekker praksisen i alle ledd av oppdrettsprosessen. BAP-sertifisering bidrar til å sikre forbrukerne at sjømaten de kjøper produseres på en måte som ivaretar dyrets velferd, miljø, arbeidsstyrke og samfunn, mattrygghet og sporbarhet. | Alle våre fem lokasjoner samt vårt smoltanlegg, og derav 100 % av vårt totale budsjetterte netto produksjonsvolum, er BAP-sertifisert. |
| Whole Foods Market Quality Standard | Whole Foods Market er en dagligvarekjede i USA hvor det stilles strenge krav til innholdet i utvalget av produktene de fører. De forbyr blant annet hydrogenert fett, maissirup med høy fruktose, kunstige søtningsmidler og mer enn 100 smaker, farger og konserveringsmidler som vanligvis finnes i mat. For å få tilgang til å selge sine produkter i Whole Foods Market må man oppfylle en liste på 25 spesifikke punkter, som består av alt fra materialbruk til nærings sammensetninger i fôret. | Alle våre fem lokasjoner samt vårt smoltanlegg, og derav 100 % av vårt totale budsjetterte netto produksjonsvolum, er sertifisert gjennom Whole Foods Market Quality Standard. |
| Fair Trade USA | Fair Trade er en global bevegelse som er etablert for å diversifisere produsenter, organisasjoner og konsumenter som setter mennesker og planeten fremst. Fair Trade sertifiserte produkter er produsert i henhold til strenge standarder som beskytter produsentens, lokalsamfunnets og miljøets velvære. For hvert Fair Trade sertifisert produkt som selges, går en del av pengene tilbake til produsenten hvor midlene er øremerket investeringer for å bygge opp bærekraftige, robuste samfunn og forbedre levevilkårene. | Alle våre fem lokasjoner samt vårt smoltanlegg, og derav 100 % av vårt totale budsjetterte netto produksjonsvolum, er Fair Trade-sertifisert. I tillegg er begge våre salg- og markedsavdelinger i Norge og USA er Fair Trade-sertifisert. |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet

Fremtiden

GRI-indeks

MED HJERTE FOR

FOLKENE

A decorative wavy line in a light blue color, positioned below the word 'FOLKENE'.



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet

Fremtiden

GRI-indeks

MED HJERTE FOR FOLKENE



VESENTLIGE TEMA:

- HMS og ansattes engasjement
- Lokalt samfunnsansvar og engasjement
- Mangfold, likestilling og inkludering

Folkene i Kvarøy er den største og viktigste ressursen vi innehar. Uten folkene ville ikke Kvarøy eksistert. Vi trenger ildsjelene som er stolte over arbeidsplassen sin og trives i et lokalsamfunn preget av likeverd og mangfold. Respekten for våre medarbeidere, samfunnet og markedene vi opererer i, er en grunnleggende del av Kvarøys samfunnsansvar og et avgjørende prinsipp for bærekraftig drift. Vi har et ansvar for å forebygge, redusere og adressere negative påvirkninger i egen virksomhet.

Vår tilnærming til egen produksjon og drift baseres på etterlevelse av lover og standarder. Næringen vi opererer innenfor ansees som en av verdens farligste. Vårt fokus på HMS står derfor helt sentralt i våre operasjoner og er avgjørende for trygge medarbeidere og sikker drift. Vi har et høyt fokus på risikostyring for å unngå at uhell og ulykker ikke finner sted. Videre tar vi våre medarbeideres trivsel og engasjement på alvor. Det er viktig for oss i Kvarøy å være en god arbeidsplass som verdsetter mangfold, likestilling og inkludering. I en næring som er mannsdominerende ønsker vi å gjøre en forskjell for at flere kvinner finner veien inn. Samtidig kommer vårt lokale samfunnsansvar og engasjement naturlig for oss da det har vært helt

sentralt i Kvarøy siden oppstart. Vi lever og drifter i et lite samfunn hvor vår bedrift sees som en bærebjelke. Det er like viktig for oss at samfunnet rundt fungerer optimalt slik at vi har tilgang til god arbeidskraft som ønsker å etablere seg på og rundt øya vår.

Vi har som mål at ingen skal bli skadet på arbeidsplassen. Risiko vurderes regelmessig i henhold til interne policyer. Opplæring og oppdatering på interne rutiner gjennomføres med jevne mellomrom blant medarbeidere. Dialog og varsling gjennom våre kanaler er vårt viktigste verktøy for nødvendig oversikt og kartlegging av behov for tiltak. Gjennom en systematisk tilnærming har vi som målsetning å forebygge arbeidsrelaterte skader, sykdom, ulykker og dødsfall.

Vi har en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre prestasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 18** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming og håndtering finnes på **side 40-48**.



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

• **Øya i sentrum**

• Vårt lokale engasjement

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet

Fremtiden

GRI-indeks

ØYA I SENTRUM



Kvarøy Fiskeoppdrett ble etablert i 1976 av far og sønn, Alf og Geir, på øya Indre Kvarøy som ligger plassert ved polarsirkelen på Helgelandskysten. Øya måler 2 kvadratkilometer og det høyeste punktet er på knappe 50 moh.

Indre Kvarøy er ei lita øy som huser 87 fastboende og rommer både skole, barnehage, butikk, restaurant, pub, sjøhus, grønnsaksprodusent, trappefabrikk og hjørnesteinsbedriften Kvarøy Fiskeoppdrett. Vårt tett sammensveide øysamfunn deler en lang og stolt historie tuftet på nytenkning og pågangsmot. Det sier seg selv at vi vet en hel del om verdien av samarbeid og vennskap. Derfor har vi valgt en filosofi som handler om stolthet. Vi vet nemlig at så lenge vi gjør oss selv og sambygdingene på øya stolte, så har vi et flott produkt. Og hvis vi har et flott produkt, blir det ettertraktet over hele verden.

Levende lokalsamfunn er viktig for attraktivitet, trivsel og vekst i distriktene. Våre oppdrettsanlegg er plassert rundt Indre Kvarøy og våre fartøy har sin hjemhavn her. Vi er dermed avhengige av at folk ønsker å bosette seg og arbeide på Indre Kvarøy for å ha tilgang til høyt kvalifiserte medarbeidere. Det får vi bare til dersom vi selv bidrar til aktiviteter, sysselsetting og tiltak for å skape liv. Vi er opptatte av å støtte lag, foreninger og prosjekter for å gi tilbake til samfunnet, samtidig håper vi dette kan bidra til gode fritidsaktiviteter som gir bolyst samt et mer positivt omdømme for oppdrettsnæringa.

Med dette som utgangspunkt er det svært viktig for oss i Kvarøy å bygge og bestå som en solid organisasjon i vårt lokalsamfunn. Vi er opptatte av å ta gode valg som ikke bare kommer oss, men også lokalsamfunnet vårt til gode. For å kunne oppnå dette etterstreber vi åpen og ærlig kommunikasjon med lokalbefolkningen om både suksesser og utfordringer tilknyttet våre produksjonsmetoder. Dette gir oss mulighet til å identifisere og avverge potensielle negative konsekvenser for lokalsamfunnet så snart de gjør seg gjeldende. I 2022 identifiserte vi ingen signifikante negative påvirkninger på lokalsamfunnet tilknyttet våre operasjoner.

Det krever en spesiell tankegang, en mental innstilling, for å bo på ei øy. Livet er lettere, men det krever mer planlegging. Men det er et vakkert og naturlig sted, og jeg er her med en fantastisk, fin gruppe mennesker som alle har samme mål.

ALF-GØRAN KNUTSEN, CEO





VÅRT LOKALE ENGASJEMENT



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

• Øya i sentrum

• Vårt lokale engasjement

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet

Fremtiden

GRI-indeks

Vi har som målsetning å stimulere til utvikling i lokalsamfunnet og ønsker å bidra til at vi i 2030 har betydelig flere innbyggere på Indre Kvarøy. For å kunne ønske nye bosettere velkommen på Indre Kvarøy og samtidig ivareta et fint lokalmiljø for eksisterende innbyggere har vi spesielt fokus på:

- **Bygge boliger for våre medarbeidere.** De siste to årene har vi ferdigstilt to boligprosjekter med til sammen fem boenheter. Vi har i tillegg fått etablert seks studioleiligheter for korttidsleie.
- **Tilrettelegge for fritidstilbud og stimulere til aktivitet.** Vi har etablert lekeplass på øya og lagt til rette for at ambulansetjenesten kan være stasjonert på øya. Vårt nye administrasjonsanlegg ble ferdigstilt høsten 2022. Her har vi lagt stor vekt på å være et samlingspunkt i lokalsamfunnet gjennom å utvide kantinen vår til en felles kafé for hele øya. Tampen kafé er åpen for alle hver fredag hvor man får kjøpt lunsj, kaffe og kaker. De arrangerer også jevnlig middagsservering og andre sosiale sammenkomster.
- **Tilrettelegge for andre virksomheter som vil etablere seg på øya eller i nærområdet.** Et viktig prinsipp for oss er å gjøre lokale investeringer i lokalt næringsliv som bidrar til flere levende distriktssamfunn og bærekraftige innkjøp. Vi tilbyr også kontorplass i vårt administrasjonsanlegg som våre sambygdinger kan benytte for egne virksomheter.
- **Oppbygging av infrastruktur på øya gjennom etablering av nytt industriareal.** Vi er pådriver og tilrettelegger for å etablere et nytt industriområde med tilhørende havn slik at eksisterende havneområde kan brukes utelukkende som småbåthavn.



| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|--|--------------------------------------|------|------|
| Stimulere til utvikling i lokalsamfunnet | Årlig nettovekst i antall innbyggere | 80 | 87 |



EN ARBEIDSPASS MED MENING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet

Fremtiden

GRI-indeks

Det er kanskje en klisjé, men vi sier det likevel: Vi ville aldri kommet oss dit vi er i dag uten våre engasjerte medarbeidere. Faktisk er det litt rart å kalle dem våre medarbeidere, siden de også er våre naboer og venner.

Vi er en gruppe mennesker med tette bånd som sammen skaper et inkluderende arbeidsmiljø, der alle skal være trygge på at vi bryr oss om hverandre, selv når arbeidsdagen er slutt. For at Kvarøy skal fortsette å eksistere og utvikles er vi avhengige av ildsjeler som er stolte over arbeidsplassen sin og trives i et lite lokalsamfunn preget av likeverd og mangfold.

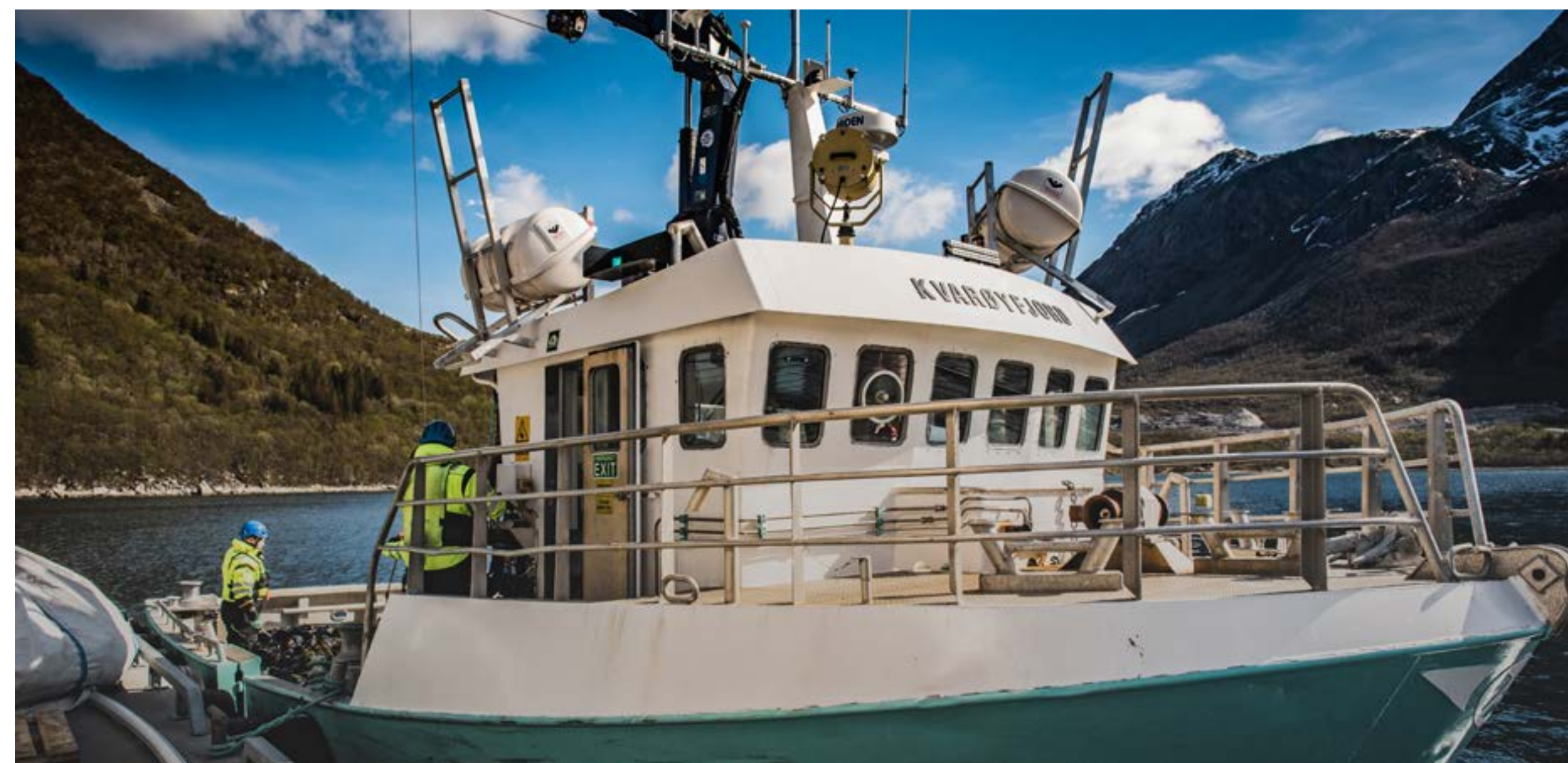
Etiske retningslinjer

I Kvarøy verdsettes alle likt og vi har tydelige policyer og krav til anti-diskriminering. Vår opplæring og vårt tanke sett baseres på tydelige holdninger for ivaretagelse av likestilling og mangfold. Vi har tro på at gjennom et mangfoldig arbeidsmiljø vil vi oppnå en bedre kultur og trivsel på arbeidsplassen. Det er nulltoleranse på diskriminering, trakassering og krenkelser blant våre medarbeidere og samarbeidspartnere. Alle skal behandle hverandre med allmenn folkeskikk og gjensidig respekt uansett bakgrunn.

Likestilling og mangfold

En jevn fordeling og like forhold mellom kvinner og menn på arbeidsplassen, uavhengig av bakgrunn, mener vi er en selvfølge. Det er likevel en utfordring da andel kvinnelige søkere på våre stillinger er lavere. For å tiltrekke oss flere har vi satt inn tiltak hvor både kvinnelige og mannlige medarbeidere representerer oss på yrkes- og utdanningsmesser samt i bilder som benyttes i markedsføring. Internt skal begge kjønn ha like betingelser.

Vi har en målsetning om 40 % kvinner blant våre ansatte og i ledende posisjoner. I 2022 var fordelingen lik 26 % for alle ansatte og 19 % i ledende posisjoner, noe vi syns er for lavt. Gjennom fokus på rekruttering og lederutviklingsprogrammer skal vi jobbe for en økende trend i vår kjønnsfordeling.



Mangfold blant ansatte – % (antall)

| STILLINGSNIVÅ | ALDER | | | KJØNN | |
|---------------|-----------|-------------|-------------|-----------|-----------|
| | < 30 | 30 - 50 | > 50 | Menn | Kvinner |
| Leder | 0 | 100 % (5) | 0 | 100 % (5) | 0 |
| Mellomleder | 0 | 69 % (11) | 31 % (5) | 75 % (12) | 25 % (4) |
| Medarbeider | 40 % (20) | 46 % (23) | 14 % (7) | 74 % (37) | 26 % (13) |
| Lærling | 100 % (2) | 0 | 0 | 0 | 100 % (2) |
| Totalt | 30 % (22) | 53,5 % (39) | 16,5 % (12) | 74 % (54) | 26 % (19) |



EN ARBEIDSPASS MED MENING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet

Fremtiden

GRI-indeks

Varslingskanaler

I vårt interne kvalitetssystem kan alle medarbeidere enkelt melde fra ved kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Gjennom varslingskanalen velger medarbeideren selv om han eller hun ønsker å være anonym eller stå frem med navn. Ved ansettelse og på alle fellesmøter får medarbeiderne grundig opplæring i våre retningslinjer og rutiner for varsling. Det opplyses også om at enhver medarbeider er beskyttet mot represalier dersom de varslar. I 2022 ble det ikke registrert noen varslings saker tilknyttet diskriminering.

Miljø og trivsel

I Kvarøy skal alle medarbeidere bli sett og hørt. Det skal være stor takhøyde, rom for feiltrinn og en inkluderende kultur. Vi tror nøkkelen til trivsel på arbeidsplassen ligger i kulturen og miljøet som omfavner oss hver dag. Vi forsøker å sikre en god kultur gjennom å tilrettelegge for gode forhold på arbeidsplassen, samt sette av tid og ressurser for hygge. Alle medarbeidere får tilgang til gratis treningsabonnement, helseforsikring og bedriftshelsetjeneste. Andre eksempler er etablering av kafé i Kvarøy Fiskeoppdretts nye administrasjonsbygg hvor alle medarbeidere får lunsj hver dag, også de som er ute i felt. Hvert år har vi minimum en stor sammenkomst hvor partnere også er invitert. I dag har vi ingen rutiner for gjennomføring av medarbeiderundersøkelser, men dette har vi som mål å få på plass i fremtiden.

Attraktive utviklingsmuligheter

Det er ingen krav til kurs før ansettelse i Kvarøy da vi sørger for at den aktuelle medarbeidere får gjennomført relevante kurs og krav til kompetanse blir gjennomført i regi av oss. Utover dette oppfordrer vi alle våre medarbeidere til å fortsette å utvikle seg dersom de ønsker. For å trigge interessene og gi innsikt tar vi som hovedregel med medarbeidere på messer, bransjetreff og lignende. Kvarøy tilrettelegger for at alle medarbeidere skal få ta betalt fagbrev.

Lønn

Alle våre medarbeidere skal ha en rettferdig lønn og en god pensjonsordning. Ingen av våre ansatte har tariffavtaler, men får som et minimum like god lønn som ut fra tariff, herunder også lærlinger, med tillegg for ansvar, ugunstige arbeidstider samt fagbrev. Lønnsoppgjør baseres på ansiennitet samt individuelle forhandlinger. I Kvarøy står alle fritt til å være medlem av fagforeninger, og vi sørger for at arbeidstid og lønn er rettferdig fordelt mellom kjønn. For våre ansatte i Kvarøy Salmon USA har vi ingen pensjonsordning grunnet kultur og praksis for slik ordning i USA. Vi gir kompensasjon for dette i fast lønn i tråd med vanlig praksis, samt at vi dekker en stor andel av deres helseforsikringer.

Årlig total kompensasjonsrate lik 2,3¹ for 2022, med en endring i årlig kompensasjonsrate mellom median og CFO lik 0,95.

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|---|--------------|------|------|
| Jevn kjønnsfordeling blant ansatte | 40 % kvinner | 26 % | 26 % |
| Jevn kjønnsfordeling i ledende posisjoner | 40 % kvinner | 26 % | 19 % |

1. Medianberegning ekskludert timelønnede. Inkluderer bonus og overtid.

ANTALL ANSATTE²
ved årsslutt 31.12.22

73
Ansatte



71
Fulltidsansatte



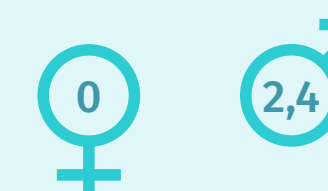
2
Deltidsansatte



19
Midlertidig ansatte



2,4¹
Innleid arbeidskraft



1. Arbeidere som ikke er ansatt i Kvarøy, men som vi leier inn og kontrollerer arbeidsoppgavene til. Behov for innleid arbeidskraft baseres til enhver tid på ulike behov i visse perioder rundt om i organisasjonen. De jobber hovedsakelig innen røkting ved merd. Tall oppgitt som full-time equivalent = total antall timer for innleid arbeidskraft som har arbeidet hos Kvarøy i rapporteringsperioden / gjennomsnittlig årlige arbeidstimer for fast ansatte lik 1750.
2. Data er samlet inn gjennom selskapets lønnsystem.



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET I FØRERSETET



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førerisetet

- **Helse, miljø og sikkerhet i førerisetet**
- Interne rutiner for sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-indeks

I Kvarøy har vi ingen å miste. Vår bedrift skal være en trygg og forsvarlig arbeidsplass uten ulempe for våre folk. Vår holdning er at alle uønskede hendelser kan unngås.

Å fremme sunne holdninger samt utvikle en god HMS-kultur er viktig for å nå våre mål. I alle selskapets aktiviteter skal forholdet til HMS tas alvorlig og følges opp. Gjennom etablerte prinsipper og rutiner ønsker vi å sikre at vår drift ikke resulterer i negative konsekvenser for menneskene i Kvarøy.

Vi har avtale med bedriftshelsetjenesten Helse og Sikkerhet som bistår med risikoanalyser, revisjon av internkontroll og forebyggende HMS-arbeid. Risikoanalysen viser at skader med høy alvorlighetsgrad oppstår i hovedsak ved å bli rammet av gjenstander og teknisk feil på utstyr. Videre viser risikoanalysen at både røktere og ansatte som jobber på kontor er spesielt utsatte for arbeidsrelaterte plager som muskel- og skjelettplager henholdsvis knyttet til tunge løft og stillestående arbeid. Basert på risikoanalysen settes det inn forebyggende tiltak. Eksempel på slike tiltak er: service på

maskiner, kartlegging og bestilling av nytt utstyr, opplæring og oppfølging av ansatte, endring i prosedyrer og instruksjoner. Alle ansatte får målrettet helsekontroll hvert 3. år. I tillegg har vi gjennom vår helseforsikring tilbud om forebyggende behandling som vi formidler jevnlig til alle ansatte.

I 2022 ble det avdekket tre tilfeller av arbeidsrelaterte plager. Disse dreide seg om muskel- og skjelettplager samt hudplager. Vi har høyt fokus på å redusere sykefravær med en målsetning på < 2,5 %. I 2022 har vi et totalt sykefravær lik 4,7 %, fordelt på korttidsfravær lik 3,08 % og langtidsfravær lik 1,62 %. Skader med fravær som ble rapportert i 2022 var hovedsakelig forårsaket gjennom kutt og fall.

I henhold til vår interne policy rapporteres personskader i henhold til skadeomfang, definert av Arbeidstilsynet, og informeres om internt for å forhindre at lignende ulykker

gjentas. Deretter gjennomgås hendelsene som en del av våre årlige risikoanalyser hvor Kvarøys ledere, mellomledere og representanter for medarbeiderne møtes for en gjennomgang av risikomomenter i bedriften.

Alle ansatte skal ha nødvendig kompetanse og opplæring for å kunne utføre arbeidet på en trygg og god måte. Gjennom beredskap skal Kvarøy minimere konsekvensene av alvorlige hendelser dersom de likevel skulle oppstå. Alle anlegg og operasjoner som bedriften er ansvarlig for, skal ha en løpende beredskap som trer i kraft ved faresituasjoner og/eller ulykker. I våre kvartalsmøter for de ulike avdelingene gjennomgår vi risikoanalysen på HMS samt tilhørende revisjoner og tiltak. På jevnlig basis gjennomføres det inspeksjoner, observasjon, sikkerhetsopplæring og sikkerhetsøvelser.

OVERSIKT SKADER 2021

| Selskap | Totalt arbeidede timer ³ | Totalt arbeidsrelaterte skader ⁴ | Antall skader som har ført til fravær | Høy konsekvens arbeidsrelaterte skader | Dødsfall | H-faktor ⁵ |
|------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|--|----------|-----------------------|
| Kvarøy Fiskeoppdrett | 73 342 | 4 | 2 | 0 | 0 | 27,3 |
| Kvarøy Oppdrettservice | 22 074 | 5 | 2 | 1 | 0 | 90,6 |
| Kvarøy Smolt | 31 231 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Kvarøy Salmon | 3 795 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Kvarøy Salmon USA | 17 500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |

| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|-------------|---------------------------|--------------------|--------------------|
| Sykefravær | < 2,5 % | 7,9 % ¹ | 4,7 % ¹ |
| Skadefravær | 0 skader med fravær (LTI) | 3 ² | 4 ² |

1. Inkluderer kort- og langtidssykemeldinger for alle ansatte i konsernet.
 2. Gjelder skader som har ført til fravær på arbeidsplassen.
 3. Totalt arbeide timer hentet fra timeregisteringsystem. For ansatte i Kvarøy Salmon USA er det beregnet med antall arbeidede timer lik 1 750.
 4. Oversikt inkluderer ikke underleverandører, men dette er noe vi jobber med for å inkludere i rapportering.
 5. H-faktor: Antall lost-time injuries (LTI) dividert på totalt antall arbeide timer (ekskludert overtid) multiplisert med 1 000 000.





HELSE, MILJØ OG SIKKERHET I FØRERSETET



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

**Helse, miljø og sikkerhet
i førerisetet**

• **Helse, miljø og sikkerhet
i førerisetet**

• Interne rutiner for
sikkerhetsstyring

Fremtiden

GRI-indeks

Prinsipper for sikkerhetsstyring

1. Ingen av våre medarbeidere skal utsettes for unødig eller helseskadelig eksponering
2. Ved alle lokasjoner og arbeidsområder skal det være tiltak og prosedyrer på plass for å sikre en trygg og forsvarlig arbeidsplass
3. Alle medarbeidere skal ha opplæring i sikkerhetsprosedyrer og risikoanalyser
4. Hver situasjon skal vurderes til enhver tids gjeldende forhold og alle medarbeidere skal føle seg komfortable i avgjørelsene
5. Det skal gjennomføres regelmessige vernerunder for å avdekke eventuelle avvik eller mulige forbedringsområder
6. Det skal gjennomføres kvartalsmøter med obligatorisk oppmøte for systematisk og regelmessig sikkerhetsopplæring
7. Bruk av verne- og redningsutstyr er obligatorisk for alle medarbeidere, oppdragstakere og besøkende
8. De ansatte skal ha et godt arbeidsmiljø som ivaretar sikkerhet, helse og velferd
9. Det skal være tydelig policy og krav til anti-diskriminering
10. Ansatte må være fylt 15 år ved ansettelse, og mindreårige ansatte skal ikke utsettes for risiko
11. Det skal foretas risikovurdering med årlig revisjon på alle aktiviteter, utstyr og farlig kjemikaliebruk
12. Et effektivt og rettferdig system for avvik- og klagebehandling skal være på plass
13. Alle ulykker og nestenulykker skal rapporteres og undersøkes gjennom en årsaksanalyse hvor korrigerende tiltak skal iverksettes innen rimelig tid
14. Våre lokasjoner og aktiviteter skal drives i henhold til norsk lov, forskrifter og bransjestandarder samt krav som stilles gjennom våre sertifiseringer





INTERNE RUTINER FOR SIKKERHETSSTYRING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

Helse, miljø og sikkerhet i førersetet

- Helse, miljø og sikkerhet i førersetet
- **Interne rutiner for sikkerhetsstyring**

Fremtiden

GRI-indeks

Kvalitetssystem

Kvalitetssystemet skal være et verktøy for å ivareta og videreutvikle helse og sikkerhet i vår drift. Dette innebærer at aktiviteter som angår lønnsomhet, kvalitet og internkontroll er definert og styrt på en systematisk måte. Systemet følger kravdokumenter fra en rekke kravsettere og premissgivere. Alle medarbeidere, også innleid arbeidskraft, har enkel tilgang til vårt nettbaserte kvalitetssystem hvor kvalitetshåndboken, risikoanalyser, sikkerhetsprosedyrer samt en avvik- og klagebehandlingsportal finnes. Som en naturlig del av vårt kvalitetssikringsarbeid gir vi våre kunder og myndigheter rett til innsyn i de deler av kvalitetssystemet som måtte være relevante. Kvalitetssystemet revideres årlig med hensyn til krav i gjeldende lovverk og de bransjestandarder som vi innehar sertifiseringer for.

| KRAVSETTERE | KRAVDOKUMENTER |
|-----------------------|--|
| Kunder | Kontrakter og avtaler |
| Bransjestandarder | GlobalG.A.P., BAP, Whole Foods Market, ASC og Fair Trade |
| Leverandører | Leverandøravtaler |
| Myndigheter | Norske lover og forskrifter herunder; Internkontrollforskriften, Matloven og Oppdrettsloven |
| Bank og finansselskap | Finansavtaler |
| Forsikringselskaper | Forsikringsavtaler |
| Eiere | Generalforsamlingsprotokoller |
| Styret | Styreprotokoller |
| Ansatte | Ansettelsesavtale, stillingsinstruks samt arbeidermedvirkning, konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen |



Risikoanalyser

Hvert konsernselskap har sin egen internkontrollansvarlig som sørger for at prosedyrer er på plass og overholdes. De ulike internkontrollansvarlige samarbeider og møtes på jevnlig basis for å sikre lik gjennomføring i de ulike selskapene. Andre viktige oppgaver er å sørge for at nye standarder blir implementert og at regelmessig opplæring gis til medarbeiderne.

For å kunne fange opp og håndtere uønskede hendelser samt utvikle og forbedre oss er vi avhengige av gode rutiner og kartlegging. Vår policy er at det regelmessig skal gjennomføres kontroll for å sikre at prosedyrene fungerer og for å ivareta at interne og eksterne krav til drift og produksjon oppfylles. På årlig basis revideres og oppdateres risikoanalysene for egne aktiviteter og rutiner som blant annet skal ivareta helse, miljø og sikkerhet for medarbeiderne. Med bakgrunn i risikoanalysene skal det utarbeides handlingsplaner for å utbedre og få kontroll over kritiske punkter som blir avdekket, samt for å forbedre kvalitetssystemet.

Avvikshåndtering

Et av våre viktigste verktøy for å kartlegge uønskede hendelser er varsling gjennom avvik- og klagebehandlingsportalen. Alle medarbeidere skal være informert om hva som defineres som avvik samt at det er kultur for å heller melde inn for mye enn for lite. Vi anser alle forhold som ikke tilfredsstillende fastsatte krav eller sees som en uønsket situasjon som et avvik og alle avvik skal registreres gjennom kvalitetssystemet. Prosedyrene i avvikshåndteringen sikrer at tiltak for å fjerne årsakene til eksisterende eller mulige avvik samt for å hindre gjentakelse eller at uhell skal forekomme. Alle medarbeidere har tilgang til å registrere avvik og klager gjennom sin brukerprofil i vårt kvalitetssystem. Ved registrering av klager kan medarbeidere velge å være anonyme. Les også våre prinsipper for sikkerhetsstyring, **side 45**.

Avvik som registreres skal minimum inneholde informasjon om sted, tid, type avvik og underliggende årsak til hendelsen. Ut over dette skal det registreres hvilke(t) strakstiltak som er gjennomført, dersom det er gjennomført. Dersom en har forslag til permanente tiltak, kan dette også registreres. Mangler som kan medføre fare for liv eller helse eller som kan føre til rømming eller store økonomiske tap, skal resultere i stopp i operasjonen inntil mangelen er rettet. Dersom et slikt avvik blir avdekket må det rapporteres umiddelbart til nærmeste leder i tillegg til å registreres i avvikssystemet så snart som mulig. Registrerte avvik blir sendt til en meldingsansvarlig, avhengig av type avvik, som skal vurdere behovet for årsaksanalyse,



INTERNE RUTINER FOR SIKKERHETSSTYRING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

**Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet**

- Helse, miljø og sikkerhet i førersetet
- **Interne rutiner for sikkerhetsstyring**

Fremtiden

GRI-indeks

gjennomføre årsaksanalyse ved behov, opprette tiltak ved behov og lukke avviket når behandling er fullført. En ansvarsperson blir gitt tiltaket som oppgave og må registrere i avvikssystemet når dette er gjennomført. Når tiltak er gjennomført kan meldingsansvarlig avgjøre om avviket er ansett som lukket og registrerer dette i avvikssystemet.

I 2022 ble det registret 624¹ avvik totalt til internkontrollansvarlig. Herunder er det 44 HMS-relaterte avvik, inkludert sikkerhetsobservasjoner. Dette er tall vi tar på alvor og er fornøyde med, da det gjenspeiler at folkene hos oss tar ansvar, følger interne rutiner og jobber for å bidra til forbedring.

Medvirkning på HMS

For å ivareta medarbeidernes sikkerhet, helse og velferd velges det verneombud og tillitsvalgt. Valget gjennomføres av medarbeiderne på et lukket møte annet hvert år hvor ledelsen ikke har anledning til å delta. Verneombudet og tillitsvalgte får nødvendig opplæring og kurs for å kunne utføre vervet på en forsvarlig måte. En av de viktigste oppgavene til verneombudet er å delta på regelmessige vernerunder for å sikre at drift er i samsvar med arbeidsmiljøloven, for å avdekke eventuelle avvik og mulige forbedringsområder. Medarbeiderne finner kontaktinformasjonen til verneombudet og tillitsvalgte i kvalitetssystemet.

På jevnlig basis gjennomføres det avdelingsmøter hvor ledere og mellomledere i selskapet samles. På dette møtet informeres det om status på drift, eventuelle utfordringer og innspill til risikoreducerende tiltak.

Kvarøy gjennomfører årlig 4 møter som inneholder informasjon og planer for bedriftens drift, gjennomgang av ulike deler av kvalitetshåndboken, målsetninger samt intern opplæring i ulike temaer og sikkerhetsøvelser. Det er obligatorisk oppmøte for alle medarbeidere på disse møtene. På slutten av møtene settes det av tid for et lukket personalmøte hvor medarbeiderne kan diskutere eventuelle problemstillinger de ønsker at tillitsvalgt skal ta opp med ledelsen. Deretter settes det av tid for et møte mellom ledelsen og tillitsvalgt hvor saker fra personalmøtet tas opp til diskusjon og behandling.



1. Tall rapportert for Kvarøy Fiskeoppdrett, Kvarøy Oppdrettservice og Kvarøy Smolt.



INTERNE RUTINER FOR SIKKERHETSSTYRING



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Øya i sentrum

En arbeidsplass med mening

**Helse, miljø og sikkerhet
i førersetet**

- Helse, miljø og sikkerhet i førersetet
- **Interne rutiner for sikkerhetsstyring**

Fremtiden

GRI-indeks

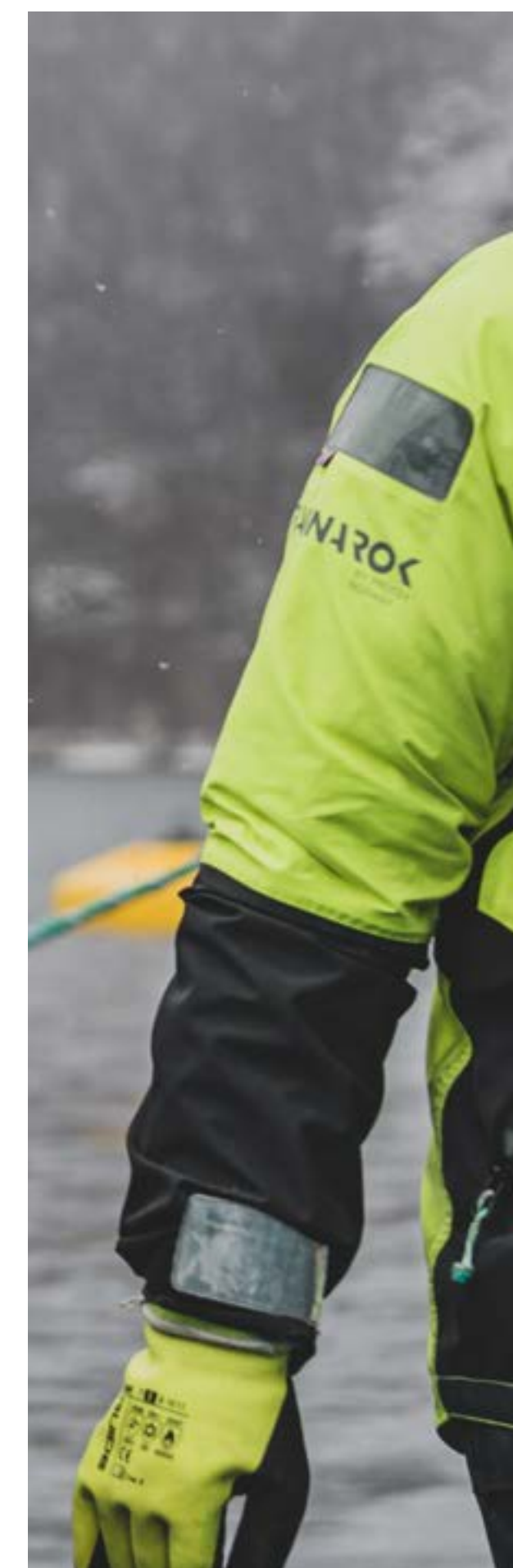
Opplæring

Opplæring starter fra første arbeidsdag hvor det gjennomføres et introduksjonsmøte med informasjon, opplæring og gjennomgang av de viktigste dokumenter, rutiner og prosedyrer. For å sikre at all informasjon overføres og forstås føres det logg fra introduksjonsmøtet. Denne fylles ut i samarbeid med den nye medarbeideren og lagres i vårt kvalitetssystem. Innen 6 måneder skal alle nye medarbeidere sendes på nødvendige eksterne kurs. Interne kurs gjennomføres på kvartalsmøter hvor det er obligatorisk oppmøte for alle medarbeidere.

Alle medarbeidere skal ha nødvendig kompetanse for å kunne utføre arbeidet i Kvarøy på en god og trygg måte. Vi er opptatt av å følge lovens krav til at alle som tar avgjørelser som er relevant for fiskehelse og -velferd skal ta obligatoriske kurs og opplæring. Utover offentlige krav oppfordrer vi alle medarbeidere som håndterer fisken til å gjennomføre relevante kurs. Eksterne kurs holdes av godkjente kursleverandører. Følgende kurs tilbys våre medarbeidere: Antidiskriminering, fiskevelferd, førstehjelp, HMS, hygiene, kjemikalier, kranfører, VHF, rømming, sikkerhetskurs, truckfører og Whole Foods Market.

Hygiene

Det er viktig at vi har prosedyrer på plass for å begrense smitte mellom ansatte og redusere risiko for at ansatte får infeksjoner gjennom arbeid i aggressive bakteriemiljø som en finner ved håndtering av fisk. Det viktigste prinsippet er at anlegget skal holde et høyt hygienisk nivå for å unngå smittepress. Anleggene skal holdes rene, i orden og fri for avfall til enhver tid.



For å ivareta dette er det etablerte prosedyrer på plass som blant annet består av:

- Rydd og vask av anleggene hver uke.
- Alle områder skal ha nødvendig arbeidsklær, verneutstyr og desinfiseringsmidler tilgjengelig.
- Alt verneutstyr skal vedlikeholdes jevnlig for å sikre at det fungerer som det skal og er trygt å bruke.
- Renholds- og desinfeksjonsmidler som brukes skal være egnet til bruk i oppdrett.
- Kjemikalier skal håndteres på en sikker måte og det skal være beredskap ved eventuelle uhell og utslipp. Produktdatablad for de kjemikalier som brukes innen driften skal være tilgjengelig på arbeidsstedet for alle ansatte. Miljøvennlige produkter skal benyttes når det er praktisk mulig.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Leverandørpfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

MED HJERTE FOR

FREMTIDEN

A decorative wavy line in a light blue color, positioned below the word 'FREMTIDEN'.



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Leverandøroppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

MED HJERTE FOR FREMTIDEN



VESENTLIGE TEMA:

- Klimautslipp og tilpasninger
 - Leverandøroppfølging
 - God forretningsetikk

En av de største utfordringene vi står overfor i dag er å redusere klimagassutslipp samtidig som vi skal produsere mer mat til en økende verdensbefolkning. I Kvarøy strekker vi oss for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet samt i verdikjeden for å kunne ta vare på klimaet som en fornybar ressurs. Vi ønsker til enhver tid å investere i nye løsninger og muligheter for å sikre at avtrykket vårt, og fra bransjen ellers, blir mindre i fremtiden.

Det kommer stadig ny kunnskap som utfordrer metodene vi benytter oss av i dag. Dette anser vi som en positiv utvikling og vi ønsker å ta grep basert på den nye kunnskapen slik av vi steg for steg kan bli mer og mer bærekraftige. Som en liten bedrift i næringen har vi mulighet for å tilrettelegge for nye, innovative løsninger som kan utprøves i liten skala. Ved å tørre å ta sjanser, samt søke bedre måte å gjøre ting på, jobber vi for å etterlate minst mulig avtrykk på havområdene, minimere klima-

gassutslipp og bidra til et mer bærekraftig havbruk i fremtiden. Videre anerkjenner vi potensialet i samhandling og vår innflytelse til våre leverandører og strekker oss for å ha en tett dialog og et samarbeid basert på erfaringsdeling og oppfølging på tvers. Kvarøy forsøker å ivareta en bærekraftig og innovativ forretningsmodell gjennom å jobbe systematisk for å ivareta naturressursene for fremtidige generasjoner og samtidig produsere nok mat til en økende verdensbefolkning.

Gjennom å kartlegge vår påvirkning sikrer vi nødvendig oversikt og får anledning til å iverksette tiltak ved behov. Vi har satt en rekke definerte målsetninger som vi styrer og måler våre presentasjoner mot. Oversikt over målekortet vårt finnes på **side 18** og nærmere beskrivelser på vår tilnærming, samt rutiner og interne policyer som er på plass for å oppnå våre ambisjoner for fremtiden, finnes på **side 51-58**.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

- **Vårt fotavtrykk**

- Klimagassutslipp
- Klimasporet til laksen vår

Leverandør oppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

VÅRT FOTAVTRYKK



For oss i Kvarøy er det en selvfølge at vi skal bidra til å redusere mengden klimagasser som slippes ut i atmosfæren.

I Kvarøy har vi som et prinsipp å etterlate et minst mulig fotavtrykk fra vår virksomhet. Selv om laks er en av de mest bærekraftige måtene å produsere mat på, er vi oppmerksomme på at det stadig kommer ny kunnskap som utfordrer metodene vi benytter oss av i dag. Problemstillingen består av hvordan vi på best mulig måte kan løse utfordringene på. Vi er opptatte av å være fremst i skoen for å bidra til nye løsninger på utfordringene vi står overfor. Kanskje kan vår unike posisjon som en liten aktør legge til rette for utprøving av nye og innovative løsninger, som igjen kan bidra til nye standarder og et redusert klimagassutslipp fra næringen som helhet.

Våre tiltak for å redusere vårt karbonavtrykk:

- Elektrifisering av vår verdikjede gjennom etablering av landstrøm til våre lokaliteter i sjøen, samt overgang til hybride eller helelektriske fôrflåter og båter.
- Se på muligheter for å endre transportmetode ut til markedene våre.
- Fokus på klimanøytrale fôringredienser og lav fôrfaktor i produksjon.
- Se på muligheter for å lokal videreforedling.
- Bruke flere lokale leverandører.
- Investering i solceller som fornybar energikilde.
- Fokus på god avfallshåndtering.



| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|--|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Scope 1 | 75 % reduksjon innen 2030 | 1 209 tCO ₂ e | 1 378 tCO ₂ e |
| Scope 2 | Økning ved overgang til elektriske og hybride fôrflåter og båter | 256 tCO ₂ e | 53 tCO ₂ e |
| Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2) | Reduksjon CO ₂ -avtrykk per tonn HOG | 108 kgCO ₂ e / tonn HOG | 110 kgCO ₂ e / tonn HOG |
| Scope 3 | Reduksjon | 101 918 tCO ₂ e | 115 707 tCO ₂ e |
| Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2 + 3) | Reduksjon CO ₂ -avtrykk per tonn HOG | 7 602 kgCO ₂ e / tonn HOG | 8 968 kgCO ₂ e / tonn HOG |



KLIMAGASSUTSLIPP



Vi har utarbeidet et klimaregnskap basert på The Greenhouse Gas Protocol. Dette er det andre året vi har beregnet klimagassutslippene til virksomheten.

GHG-protokollen

Kvarøy har utarbeidet klimaregnskap for å få en oversikt over selskapets totale klimagassutslipp med bistand fra BDO. Inputdata er forbruksdata fra interne og eksterne kilder som konverteres til tonn CO₂-ekvivalenter (tCO₂), og baseres på den anerkjente internasjonale GHG-protokollen¹.

Følgende klimagasser omfattes av beregningen og omregnes til CO₂-ekvivalenter: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, HFK og PFK gasser. Klimaregnskapet er inndelt i tre nivåer (scopes) som består av både direkte og indirekte utslippskilder. Regnskapet er basert på operasjonell kontroll aspektet, slik at det er utslippskildene som vi fysisk kontrollerer som inkluderes.

| | UTSLIPPSKILDE | ENHET | UTSLIPP 2021 | UTSLIPP 2022 |
|--|--|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Scope 1 | Fossilt brensel | tCO ₂ e | 1 209 | 1 378 |
| Scope 2 | Elektrisitet lokasjonsbasert | tCO ₂ e | 256 | 47 |
| | Elektrisitet markedsbasert ² | tCO ₂ e | 608 | 1 742 |
| | Fjernvarme | tCO ₂ e | | 6 |
| Sum Scope 1 + 2 (lokasjonsbasert) | | tCO ₂ e | 256 | 53 |
| Sum Scope 1 + 2 | | tCO ₂ e | 1 465 | 1 431 |
| Scope 3 | Innkjøpte varer og tjenester | tCO ₂ e | 53 821 | 67 342 |
| | Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (som ikke er inkludert i scope 1 og 2) | tCO ₂ e | - | 585 |
| | Oppstrøms transport og distribusjon | tCO ₂ e | 147 | 858 |
| | Avfall | tCO ₂ e | 4 | 6 |
| | Tjenestereiser | tCO ₂ e | 51 | 27 |
| | Nedstrøms transport og distribusjon | tCO ₂ e | 46 740 | 45 518 |
| | Bearbeiding av solgte produkter | tCO ₂ e | 1 155 | 1 371 |
| Sum Scope 3 | | tCO ₂ e | 101 918 | 115 707 |
| Totalt utslipp | | tCO₂e | 103 383 | 117 138 |
| INTENSITET | | | Per tonn HOG ³ | Per tonn HOG ³ |
| Energiintensitet | | GJ/tonn | 3,3 | 2,9 |
| Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2) | | kgCO ₂ e/tonn | 108 | 110 |
| Intensitet på klimagassutslipp (Scope 1 + 2 + 3) | | kgCO ₂ e/tonn | 7 602 | 8 968 |

| ENERGIFORBRUK | ENHET | ENERGI 2021 | ENERGI 2022 | ENHET | ENERGI 2021 | ENERGI 2022 |
|-----------------|-------|-------------|-------------|-------|-------------|-------------|
| Scope 1 | MWh | 3 860 | 5 376 | TJ | 14 | 19 |
| Scope 2 | MWh | 8 633 | 5 220 | TJ | 31 | 19 |
| Sum Scope 1 + 2 | MWh | 12 493 | 10 596 | TJ | 45 | 38 |

1. Analysen er basert på GHG-protokollens retningslinjer i "A Corporate Accounting and Reporting Standard" på den internasjonale standarden som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" – GHG-protokollen.
 2. Vi kjøpte ikke opprinnelsesgarantier for vårt elektrisitetsforbruk i 2022. I 2021 kjøpte vi opprinnelsesgarantier for deler av elektrisitetsforbruket vårt. Som et resultat av det har vårt markedsbaserte klimagassutslipp økt fra 2021 til 2022.
 3. Total HOG (head on gutted) var 13 062 tonn i 2022..

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

- Vårt fotavtrykk
- Klimagassutslipp
- Klimasporet til laksen vår

Leverandørproppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

KLIMAGASSUTSLIPP



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

- Vårt fotavtrykk
- **Klimagassutslipp**
- Klimasporet til laksen vår

Leverandør oppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

Scope 1

Inkluderer utslipp fra forbruk av diesel til båter og flåter. For 2021 utgjør dette 1 378 tCO_{2e} eller 1,2 % av totale utslipp.

Scope 2

Inkluderer indirekte utslipp tilknyttet innkjøpt energi og er målt som forbruk av elektrisitet i egneide eller leide lokaler/bygg. Klimagassutslipp fra lokasjonsbasert elektrisitet er beregnet med utslippsfaktor fra NVEs (Norges vassdrag- og energidirektorat) klimadeklarasjon for fysisk levert strøm 2021. Den markedsbaserte elektrisitetsfaktoren er beregnet fra AIB (Association of Issuing Bodies). I sammendraget for klimaregnskapet tar vi utgangspunkt i lokasjonsbasert metodikk, som utgjør totalt 53 tCO_{2e}.

Scope 3

Inkluderer utslipp som indirekte kan knyttes til organisasjonens aktiviteter i verdikjeden. Vi følger kategoriseringen til The Greenhouse Gas Protocol på scope 3, og har kartlagt følgende kilder:

Innkjøpte varer og tjenester inkluderer vannforbruk og kjøp av fôr, maursyre, laks og kasser. Denne kategorien hadde i 2022 et totalt utslipp på 67 342 tCO_{2e} (58,2 %) av de totale utslippene i scope 3.

Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter knyttes til produksjon av drivstoff og energi kjøpt og konsumert av Kvarøy i rapporteringsåret. Denne kategorien utgjorde 585 tCO_{2e} (0,5 %) av de totale utslippene i scope 3.

Oppstrøms transport og distribusjon inkluderer utslipp fra brønnbåtene knyttet til Kvarøys transport og distribusjon. I 2022 var utslippene fra denne kategorien 858 tCO_{2e} (0,7 %) av de totale utslippene i scope 3.

Avfall omfatter utslipp fra avhending av avfall. For Kvarøy utgjør utslippene fra avfall 6 tCO_{2e} (0,01 %) av det totale utslippet i scope 3.

Tjenestereiser knyttes til transport av ansatte i forretningsrelaterte aktiviteter. Utslipp fra tjenestereiser utgjorde 27 tCO_{2e} (0,02 %) av scope 3.

Nedstrøms transport og distribusjon inkluderer utslipp av transport av varer fra slakteri til prosesseringsanlegg og videre ut til sluttmarkedet. Utslipp av frakt fra båt, fly og trailer har blitt beregnet. Utslipp fra produkttransport var 45 518 tCO_{2e} (39,3 %) i scope 3.

Bearbeiding av solgte produkter innebærer klimasporet til slakteri og videreforedling av fisken. For Kvarøy tilsvarte utslippet fra denne kategorien 1 371 tCO_{2e} (1,2 %) av scope 3.



KLIMAGASSUTSLIPP FORDELT PÅ SCOPE 1, 2 OG 3

- Scope 1: 1,2 %
- Scope 2: 0,05 %
- Scope 3: 98,8 %



FORDELING AV UTSLIPPSKILDER, SCOPE 3

- Innkjøpte varer og tjenester: 58,2 %
- Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter: 0,5 %
- Oppstrøms transport og distribusjon: 0,7 %
- Avfall: 0,01 %
- Tjenestereiser: 0,02 %
- Nedstrøms transport og distribusjon: 39,3 %
- Bearbeiding av solgte produkter: 1,2 %



KLIMASPORET TIL LAKSEN VÅR



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

- Vårt fotavtrykk
- Klimagassutslipp
- **Klimasporet til laksen vår**

Leverandøroppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

For bedre innsikt i vårt fotavtrykk har vi også vurdert vår påvirkning basert på Life Cycle Assessment (LCA) metodikk og presenterer det potensielle Global Warming Potential (GWP), uttrykt i CO₂-ekvivalenter, per enhet laks i ulike stadier av livssyklusen¹. Vurdering er basert på aktivitetsdata for 2020 – 2021, hvor karbonavtrykk til fôret er levert av fôrleverandør. Det er benyttet økonomisk allokering i vurderinger, som tilsier at plussprodukter ikke tilskrive noe av fotavtrykket, men tilskrives laksen i sin helhet. Karbonfotavtrykket til laksen er beregnet til forhandler i USA (New York), hvor resultatene presenteres som kg CO₂e per kg spiselig laks ved forhandlerinngang.

Høyt klimagassutslipp som følge av flytransport

Analysen viser at dersom vi endrer transportmetode fra flytransport til båttransport ville vi redusert vårt karbonavtrykk med 43 %. utfordringer med å endre transportmetoder er at kundene våre etterspør fersk laks, hvor bruk av båt gjør at det tar for lang tid før vi når markedet vårt. Det er viktig for oss å nå forventninger og krav satt av kundene våre. Samtidig har vi også et ansvar for å redusere vårt klimaavtrykk, og ønsker derfor å definere strategi og tiltak for hvordan vi endre preferanser til kundene våre slik at frosne produkter etterspørres i større grad.

KVARØY LAKS I NEW YORK

LAKS TIL NEW YORK FRAKTET MED BÅT



LAKS TIL NEW YORK FRAKTET MED FLY



0 2 4 6 8 10 12 14 16 18

kg CO₂e/kg edible salmon @ retailer in market

- Smolt
- Vekstfase- Fôr
- Vekstfase - Energi
- Vekstfase - Annet
- Slakting (Herøy)
- Prossesering (Germany)
- Pakking
- Transport til marked - Vei
- Transport til marked - Cargofly
- Transport til marked - Passasjerfly
- Transport til marked - Båt

1. Analysen er gjennomført av Erik Skontorp Hognes, Asplan Viak. Innsikt i hele rapport gis på forespørsel.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Leverandøroppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

LEVERANDØROPPFØLGNING



Kvarøy stiller krav til en bærekraftig og ansvarlig leverandørkjede. Våre leverandører må kunne dokumentere etterlevelse av lovverk og samfunnsansvar knyttet til etiske prinsipper, anti-korrupsjon og god forretningsetikk.

Leverandøroppfølging

Leverandørene våre vurderes ut fra om de følger prinsippene i Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), samt etterlevelse av regelverk for arbeidernes helse og sikkerhet, med spesielt fokus på å hindre barnarbeid. Det er viktig for oss å sikre at de ansattes forhold hos våre underleverandører er i tråd med internasjonale, og lokale, lover og standarder. Samt at underleverandører tilfredsstiller krav som stilles gjennom våre sertifikater, som GlobalG.A.P og ASC.

Alle våre leverandører evalueres iht. krav i våre sertifiseringer som omhandler sosiale forhold. Vi må være sikre på at kritiske innsatsfaktorer holder den kvaliteten de skal, for å sikre god kvalitet på vårt produkt. Vi i Kvarøy har et stort antall leverandører som skal evalueres. Vi begynte i 2018 med en omfattende evalueringsjobb med ambisjon om å gjennomføre vurdering av alle våre underleverandører. Vi evaluerer alle våre leverandører innen 30. juni 2023, som et ledd i aktsomhetsvurderingene iht. Åpenhetsloven.

I 2021 startet vi arbeidet med å evaluere leverandører i Kvarøy, men har i 2022 satt arbeidet på pause i påvente av en leverandøranalyse av alle 115 leverandører¹, i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Dette arbeidet sluttføres innen fristen 30.06.2023.

Vi har en egen prosedyre for løpende leverandørkontroll for å overse og følge opp at alle leverandører av sertifiserte produkter innehar gyldige sertifikater. Samt at revisjons-selskapet vårt blir varslet dersom vi begynner å kjøpe sertifiserte produkter fra nye underleverandører.

Åpenhetsloven

Kvarøy har igangsatt arbeidet med å imøtekomme kravene satt av Åpenhetsloven innen fristen 30. juni 2023. For å imøtekomme denne, har vi implementert en intern policy for hvordan vi setter retning og tiltak mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt hos oss i Kvarøy og for vår leverandørkjede og forretningspartnere, på tvers av geografi og selskaper. Selskapet har etablert en plan for å aktivt forhindre/forebygge brudd på Åpenhetsloven og har etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger, leverandørtiltak, internkontroll og rapportering.

Kvarøys leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for evnen til å utføre vår virksomhet. Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at våre leverandører deler Kvarøys holdning til etikk og etterlevelse.

Vi ønsker ikke å erverve tjenester eller produkter fra leverandører som:

- Ikke overholder relevant nasjonal lovgivning i land der leverandøren opererer.
- Ikke respekterer eller overholder internasjonale anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter inkluderer, men ikke begrenset til ILO-konvensjonen om:
 - Retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.
 - Tvangsarbeid
 - Barnarbeid
 - Forbud mot diskriminering og trakassering
 - Ansettelsesvilkår
 - Arbeidstid

Kvarøy har leverandører i alle bransjer og segmenter. Alle potensielle og etablerte leverandørforhold vurderes på særskilt grunnlag og vi vil holde oss oppdatert på risiko-utsatte bransjer.



1. Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger på våre leverandører for 2022 hvor vi har kjøpt varer eller tjenester for over 100.000 NOK inkl.mva.

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Leverandøroppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

GOD FORRETNINGSETIKK



Det er svært viktig for oss å ta samfunnsansvar gjennom å drive lønnsomt og bærekraftig på en måte som er i tråd med grunnleggende etiske normer og med respekt for et hvert individ, samfunn og miljø.

Etiske retningslinjer

Alle i Kvarøy-konsernet er forpliktet til å drive vår virksomhet i tråd med etiske retningslinjer og med høy integritet. Vi er helt sikre på at vår bransje kan balansere et rent hav, sunn fisk og en økonomisk profitt ved langsiktige grep. Vi er derfor svært opptatte av å følge beste praksis når det gjelder sosiale, økonomiske og miljømessige aspekter for å bidra til en bærekraftig havøkonomi.

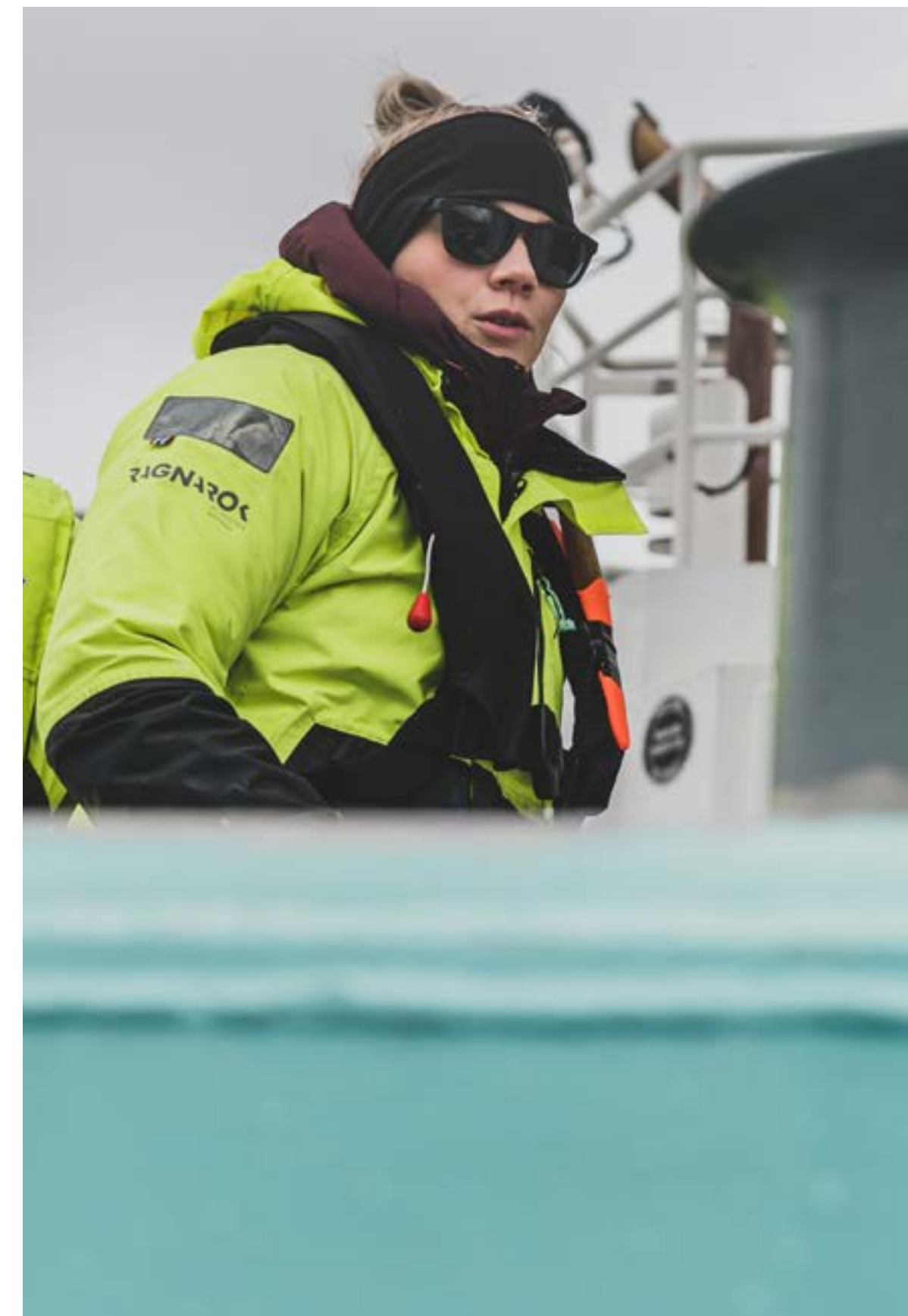
Vi respekterer menneskerettighetene til alle våre ansatte og eksterne underleverandører, og vil alltid utøve en forsvarlig forretningsetikk for å ivareta disse. Gjennom aktiv involvering med våre interessenter som beskrevet på **side 17**, skal vi sørge for å identifisere de negative påvirkningene av vår virksomhet og bidra til å redusere disse.

Vi etterlever lovverket og hadde i 2022 ingen brudd på regelverk tilknyttet mattrygghet, miljø og antikorrupsjon.

Antikorrupsjon

Kvarøy tillater eller aksepterer ingen form for korrupsjon, bestikkelser og lignende. Dette sikrer vi gjennom åpen kommunikasjon og transparens.

Vi har ingen formelle policy-dokumenter utarbeidet for publisering, men har beskrevet våre interne policyer, retningslinjer, instruksjoner og rutinebeskrivelser i vårt kvalitetssystem som er tilgjengelig for alle våre ansatte. Vi jobber med å utarbeide formelle policyforpliktelser for inkludering i rapportering og publisering på våre hjemmesider.



| KPI | MÅLSETNING | 2021 | 2022 |
|---------------------------|--|------|------|
| Etterlevelse av regelverk | 0 brudd på regelverk tilknyttet mattrygghet, miljø og antikorrupsjon | 0 | 0 |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Leverandøroppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

TEKNOLOGISK UTVIKLING



Vi liker å bli utfordret til å gjøre ting på nye og bedre måter. Vår tilnærming til utfordringer er å være åpen for nye løsninger som blir presentert for oss og samtidig aktivt søke nye metoder og ny teknologi som kan svare de dilemmaene vi møter.

Vi ønsker å være med på å utforske nye løsninger som kan innovere bransjen. Svarene på de noen av største utfordringene vi og næringen står ovenfor tror vi kan finnes ved hjelp av teknologisk utvikling.

Elektrifisering av vår verdikjede

Elektrifisering av vår verdikjede er det viktigste bidraget for å redusere våre klimagassutslipp. Vi har allerede etablert landstrøm til deler av våre lokaliteter i sjøen og vi har investert i hybrid fartøy. I 2022 fikk vi bygget om én av våre katamaraner gjennom Moen Verfts refit-program. Dette er en løsning hvor de erstatter diesel med lavutslippsløsninger på eksisterende fartøyer. Vi i Kvarøy har som mål å være så grønn som mulig, og alt som bidrar til av vi bruker mindre diesel er en fordel. Batterihybride løsninger kan redusere dieselforbruket og klimautslippet med opptil 80 %¹. I tillegg ser vi store fordeler ved det sosiale aspektet og arbeidsmiljøet da våre medarbeidere slipper unødvendig støy og eksos.

Moen har en profil der de nyttiggjør alt som allerede er på båten. Det er bærekraftig, samtidig som at hvis du har en horisont på tre til fem år, så vil du ha tjent inn ombyggingen. At vi sparer penger på sikt kan ikke undervurderes.

HÅVARD OLSEN, PRODUKSJONSSJEF

I fortsettelsen har vi som mål at samtlige av våre båter skal være hybride eller helelektriske. Samtidig ønsker vi å se på alternativer for å endre transportveien for laksen da flytransport står for store deler av utslippet vårt i dag. Vi vil alltid holde øyne og sinn åpne for alternative energikilder som kan være med på å redusere våre klimagassutslipp.

Luselaser

Ukontrollert spredning av lakselus vil kunne true helsen både til oppdrettslaks og villaks. Kvarøy har siden 1997 hatt et ønske om å unngå bruk av medisin og kjemikalier for bekjempelse av lus. Vi startet da med bruk av rensefisk. Med forskning og utvikling har vi innsett at heller ikke rensefisk er en effektiv og bærekraftig metode for fjerning av lus. Med bakgrunn i at vi ikke var fornøyde med fiskehelsen til rensefisken vår begynte vi et aktivt søk etter mer sunne og innovative måter å løse luseproblematikken på. Som et resultat av dette inngikk vi et samarbeid med Stingray Marine Solutions som tilbyr et ledende laserbasert lakselusreduksjons- og overvåknings-system. Vi har etablert Stingrays laserteknologi på samtlige anlegg i 2022. Løsningen fungerer slik at når laksen svømmer forbi oppdager et kamera den, loggfører eventuelle lus og fjerner lusa ved pulsering fra laseren. Siden lakseskjellene har en speillignende overflate påvirkes ikke laksen av behandlingen da laserstrålen reflekteres etter å ha fjernet lusa. Potensialet som finnes i laserteknologi vil hjelpe oss med å fortsette vår søken etter å produsere den sunneste, mest bærekraftige og humant avlede laksen i verden.



Først til å benytte blokkjede for transparens

Kunder og konsumenter ønsker i økende grad å vite hvor maten deres kommer fra, hvordan den produseres og hva som er i den. Som den første i vår bransje har vi tatt i bruk blokkjedeteknologi hvor konsumenten kan scanne en QR-kode på emballasjen ved bruk av smarttelefon og vipps; vil informasjonen en leter etter umiddelbart bli tilgjengelig. Sammen med BioMar har vi lansert et verktøy for å kunne være transparent rundt våre produkter til alle interessenter. Informasjonen inkluderer detaljer på næringsinnhold, bærekraftig påvirkning, ingredienser og opprinnelse.

1. <https://ilaks.no/ombygget-servicekatamaran-vil-kutte-diesel-forbruket-med-80-prosent/>

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

Vårt fotavtrykk

Leverandøroppfølging

God forretningsetikk

Teknologisk utvikling

Landbaserte anlegg

GRI-indeks

LANDBASERTE ANLEGG



Oppdrettsnæringen er fremoverlent og tar stadig nye skritt mot innovative muligheter for produksjon. Oppdrettere må i denne fasen være spesielt bevisst på sitt ansvar for minimal belastning på miljøet, sikre fiskevelferden og bedre produksjonsbetingelsene.

Deler av løsningen på disse utfordringene tror vi ligger i en kombinasjon av tradisjonelle merder, landbaserte anlegg og havbasert oppdrett.

Med bakgrunn i dette ble vi partnere i Arctic Seafarm som er et landbasert oppdrettsanlegg lokalisert i Nesna Industripark, på Helgeland. Arctic Seafarm har lisens for produksjon av 15.000 tonn laks og ørret pr. år, som igjen vil sysselsette rundt 50 personer på Nesna. Sammen deler vi en visjon om å produsere mat med svært lavt klimaavtrykk og god fiskehelse. Med vår felles kunnskap og erfaring kan vi være trygge på at alt blir lagt til rette for at laksen skal trives i et miljø tilnærmet likt havet.

Gjennom landbaserte anlegg har vi mulighet til å få full kontroll over produksjonsmiljøet samt utelukke problemstillinger som lus og rømning. Det minimerer også risikoen for genetisk innblanding mot villaks. Helgelandskystens rene vann er benyttet som utgangspunkt for den landbaserte driften. Et gjennomstrømningsanlegg skal sørge for at store mengder friskt sjøvann blir renset og pumpet inn i karene. Anlegget vil

være drevet av strøm fra solceller, vannkraft og gjenvunnet energi fra produksjonen. Slik reduseres risiko for sykdom og angrep fra parasitter samt at laksen får gode oppvekstvilkår i et smittefritt miljø. Denne produksjonsmetoden minimerer også behovet for menneskelig kontakt med fisken før den slaktes. Alt dette er gode forutsetninger for trivsel og vekst, hvor laksen fortsatt får være laks.

Vi vet vi gjør mye riktig i den konvensjonelle oppdretten. Mye av denne kompetansen kan overføres til Arctic Seafarm, og med deres konsept har vi de aller beste vilkårene for å lykkes.

ALF-GØRAN KNUTSEN, CEO



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-indeks



Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



Erklæring om bruk

Kvarøy Fiskeoppdrett AS, med datterselskaper Kvarøy Smolt AS, Kvarøy Oppdrettsservice AS, Kvarøy Salmon AS og Kvarøy Salmon USA rapporter i henhold til GRI-standardene for perioden 01.01.22–31.12.22

GRI 1 brukt

GRI 1: Foundation 2021

Gjeldende GRI-sektorstandard

GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|---------------------------------|--|---|--|------------------------------------|
| General disclosures | | | | |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-1 Organizational details | Om oss, Her holder vi til Om oss, Styringsstruktur, Virksomhetsstyring | Kvarøy Fiskeoppdrett med datterselskaper er organisert som aksjeselskap | |
| | 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting | Bærekraftsrapport 2022, side 2 | Alle selskaper med > 50 % eierskap av morselskap er inkludert i bærekraftsrapporten | |
| | 2-3 Reporting period, frequency and contact point | Bærekraftsrapport 2022, side 2 Bærekraftsrapport 2022, siste side | Finans- og bærekraftsrapportering skjer per kalenderår | |
| | 2-4 Restatements of information | | Rapporten er gjennomgående justert for å svare opp ny sektorstandard, GRI 13. Vesentlighetsanalysen er oppdatert basert på ny metodikk anbefalt i GRI 3 2021. Klimaregnskapet er oppdatert etter ny og forbedret metodikk. | |
| | 2-5 External assurance | | Ingen ekstern revisjon | |
| | 2-6 Activities, value chain and other business relationships | Om oss, Hvem er vi, Verdikjeden | d. I/A | |
| | 2-7 Employees | Folkene, En arbeidsplass med mening | e. I/A | |
| | 2-8 Workers who are not employees | Folkene, En arbeidsplass med mening | e. I/A | |
| | 2-9 Governance structure and composition | Om oss, Styringsstruktur | b. ingen komiteer utover selskapets definerte ledergrupper | |
| | 2-10 Nomination and selection of the highest governance body | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-11 Chair of the highest governance body | Om oss, Styringsstruktur | b. I/A | |
| | 2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts | Om oss, Styringsstruktur | | |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|---|--|---|--|------------------------------------|
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-15 Conflicts of interest | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-16 Communication of critical concerns | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-17 Collective knowledge of the highest governance body | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-19 Remuneration policies | Om oss, Styringsstruktur | | |
| | 2-20 Process to determine remuneration | Om oss, Styringsstruktur | b. I/A | |
| | 2-21 Annual total compensation ratio | Folkene, En arbeidsplass med mening | | |
| | 2-22 Statement on sustainable development strategy | Om oss, Alf-Gøran om 2022 | | |
| | 2-23 Policy commitments | Fremtiden, Leverandøroppfølging | Se beskrivelse på sidehenvisning | |
| | 2-24 Embedding policy commitments | Fremtiden, Leverandøroppfølging | Se beskrivelse på sidehenvisning | |
| | 2-25 Processes to remediate negative impacts | Om oss, Våre interessenter Folkene, En arbeidsplass med mening Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring Fremtiden, Leverandsøroppfølging | | |
| | 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns | Folkene, En arbeidsplass med mening Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | |
| | 2-27 Compliance with laws and regulations | Fremtiden, Leverandøroppfølging | Ingen tilfeller av manglende overholdelse av lover og forskrifter i perioden | |
| | 2-28 Membership associations | | Medlem av Sjømatbedriftene | |
| 2-29 Approach to stakeholder engagement | Om oss, Våre interessenter | | | |
| 2-30 Collective bargaining agreements | Folkene, En arbeidsplass med mening | | | |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|--|--|---|---|------------------------------------|
| Material topics | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-1 Process to determine material topics | Om oss, Vesentlighetsanalyse | | |
| | 3-2 List of material topics | Om oss, Vesentlighetsanalyse | | |
| Fokusområdet: Havet | | | | |
| REDUSERE UTSLIPP TIL HAVMILJØET | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Havet, Kapittelinnledning Havet, Havmiljøet Havet, Forebyggende arbeid mot lakselus Nettside: www.kvaroyfiskeoppdrett.no/asc | | 13.5.1, 13.6.1 |
| GRI 13: Topic 13.6 Pesticides use | | | I/A. Vi bruker ingen skadelige kjemikalier. | 13.6.2 |
| REDUSERE AVFALL TIL HAVMILJØET | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Havet, Kapittelinnledning | | 13.8.1 |
| GRI 306: Waste 2020 | 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts | Havet, Avfallshåndtering | | 13.8.2 |
| | 306-2 Management of significant waste-related impacts | Havet, Avfallshåndtering | | 13.8.3 |
| | 306-3 Waste generated | Havet, Avfallshåndtering | | 13.8.4 |
| | 306-4 Waste diverted from disposal | | Ikke tilstrekkelig datagrunnlag for å svare opp | 13.8.5 |
| | 306-5 Waste directed to disposal | | Ikke tilstrekkelig datagrunnlag for å svare opp | 13.8.6 |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|------------------------------------|---|---|--------------------------|------------------------------------|
| PÅVIRKNING PÅ BIOMANGFOLD | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Havet, Kapittelinnledning Havet, Påvirkning på biomangfold Havet, Rømningskontroll | | 13.3.1 |
| GRI 304: Biodiversity 2016 | 304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas | Om oss, Her holder vi til | ii.-iii. og vi.-vii. I/A | 13.3.2 |
| | 304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity | Havet, Hele kapittelet | | 13.3.3 |
| | 304-3 Habitats protected or restored | Havet, Havmiljøet Havet, Forebyggende arbeid mot lakselus | | 13.3.4 |
| | 304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations | Havet, Interaksjon med annet dyreliv | | 13.3.5 |
| GRI 13: Topic 13.3 Biodiversity | | Om oss, Verdikjeden Om oss, Her holder vi til Laksen, Ressursforbruk | | 13.3.6 |
| | | | I/A | 13.3.7 |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|--|---|---|---|------------------------------------|
| Fokusområdet: Laksen | | | | |
| FISKEHELSE OG VELFERD | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Laksen, Kapittelforside Laksen, God fiskehelse og velferd | | 13.11.1 |
| GRI 13: Topic 13.11 Animal health and welfare | | Laksen, Sertifiseringer | | 13.11.2 |
| | | Laksen, God fiskehelse og velferd | | 13.11.3 |
| RESSURSFORBRUK | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Laksen, Kapittelforside Laksen, Ressursforbruk Laksen, Sunnere laks ved hjelp av renere fôr | | 13.4.1 |
| GRI 13: Topic 13.4 Natural ecosystem conversion | | | I/A | 13.4.2 |
| | | | I/A | 13.4.3 |
| | | | I/A | 13.4.4 |
| | | | I/A | 13.4.5 |
| PRODUKTKVALITET OG MATSIKKERHET | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Laksen, Produktkvalitet og matsikkerhet | | 13.9.1, 13.10.1 |
| GRI 13: Topic 13.9 Food security | | Laksen, Kvarøy Arctic | Ikke tilstrekkelig data for å rapportere på total vekt av matsvinn. | 13.9.2 |
| GRI 416: Customer Health and Safety 2016 | 416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories | Laksen, Sertifiseringer | | 13.10.2 |
| | 416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services | Laksen, Produktkvalitet og matsikkerhet | | 13.10.3 |
| GRI 13: Topic 13.10 Food safety | | Laksen, Sertifiseringer | | 13.10.4 |
| | | Laksen, Produktkvalitet og matsikkerhet | | 13.10.5 |
| BRUK AV SERTIFISERINGER | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Laksen, Sertifiseringer | | |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|--|---|---|---------------------|------------------------------------|
| Fokusområdet: Folkene | | | | |
| HMS | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Folkene, Kapittelforside Folkene, Helse, miljø og sikkerhet i førersetet | | 13.19.1 |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018 | 403-1 Occupational health and safety management system | Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | 13.19.2 |
| | 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation | Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | 13.19.3 |
| | 403-3 Occupational health services | Folkene, Helse, miljø og sikkerhet i førersetet | | 13.19.4 |
| | 403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety | Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | 13.19.5 |
| | 403-5 Worker training on occupational health and safety | Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | 13.19.6 |
| | 403-6 Promotion of worker health | Folkene, En arbeidsplass med mening Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | 13.19.7 |
| | 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships | Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | 13.19.8 |
| | 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system | Folkene, Interne rutiner for sikkerhetsstyring | | 13.19.9 |
| | 403-9 Work-related injuries | Folkene, Helse, miljø og sikkerhet i førersetet | | 13.19.10 |
| | 403-10 Work-related ill health | Folkene, Helse, miljø og sikkerhet i førersetet | | 13.19.11 |
| ANSATTES ENGASJEMENT | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Folkene, Kapittelforside Folkene, En arbeidsplass med mening | | 13.20.1 |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|---|--|--|--|---------------------------------------|
| MANGFOLD, LIKESTILLING OG INKLUDERING | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Folkene, Kapittelforside Folkene, En arbeidsplass med mening | | 13.15.1, 13.21.1 |
| GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016 | 405-1 Diversity of governance bodies and employees | Om oss, Virksomhetsstyring Folkene, En arbeidsplass med mening | | 13.15.2 |
| | 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men | | Ikke tilstrekkelig data for å svare opp denne da det vil være vanskelig å anonymisere tilgjengelig data på avdelingsnivå. | 13.15.3 |
| GRI 406: Non- discrimination 2016 | 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken | Folkene, En arbeidsplass med mening | | 13.15.4 |
| GRI 13: Topic 13.15 Non- discrimination and equal opportunity | | Folkene, En arbeidsplass med mening | | 13.15.5 |
| GRI 13: Topic 13.21 Living income and living wage | | Folkene, En arbeidsplass med mening | | 13.21.2 |
| | | Folkene, En arbeidsplass med mening | | 13.21.3 |
| LOKALT SAMFUNNSANSVAR OG ENGASJEMENT | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Folkene, Kapittelforside | | 13.12.1, 13.13.1, 13.14.1, 13.22.1 |
| GRI 413: Local Communities 2016 | 413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs | Om oss, Våre interessenter | Ikke tilstrekkelig datagrunnlag for å svare opp i, iii, iv, vi, og viii a. ii. kan kun rapporteres for Kvarøy Fiskeoppdrett. | 13.12.2 |
| | 413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities | Om oss, Hvor og når påvirkningene vil oppstå Folkene, Vårt lokale engasjement | | 13.12.3 |
| GRI 201: Economic Performance 2016 | 201-1 Direct economic value generated and distributed | | Ikke tilstrekkelig data for å svare opp denne. | 13.22.2 |
| GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016 | 203-1 Infrastructure investments and services supported | Folkene, Vårt lokale engasjement | | 13.22.3 |
| | 203-2 Significant indirect economic impacts | Folkene, Øya i sentrum Om oss, FN's bærekraftsmål | | 13.22.4 |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|---|--|----------|--|------------------------------------|
| GRI 13: Topic 13.13 Land and resource rights | | | Vi besitter oppdrettskonsesjoner på alle våre fem lokasjoner som sikrer forutsigbarhet og ansvarliggjøring av land- og naturressursrettigheter | 13.13.2 |
| | | | I/A - Ingen brudd på land- og naturressurs rettigheter i 2022 | 13.13.3 |
| GRI 13: Topic 13.14 Rights of indigenous people | 411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples | | I/A - Ingen tilfeller av brudd på urfolks rettigheter i 2022 | 13.14.2 |
| | 411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples | | I/A - Ingen urfolk er bosatt ved eller påvirkes av våre aktiviteter | 13.14.3 |
| | | | I/A - Ingen tilfeller hvor vi har forhandlet med urfolk angående rettigheter | 13.14.4 |

Fokusområdet: Fremtiden

KLIMAGASSUTSLIPP FRA EGEN VIRKSOMHET OG REDUSERE KLIMAUTSLIPP I VERDIKJEDEN

| | | | | |
|------------------------------------|--|---|--|----------------|
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Fremtiden, Kapittelforside | | 13.1.1, 13.2.1 |
| GRI 201: Economic Performance 2016 | 201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change | | Vi har ikke gjennomført noen risikoanalyser mtp klimaendringer og kan dermed ikke svare opp denne. Vi hadde ingen kostnader tilknyttet tiltak for å håndtere risikoer og/eller muligheter ved klimaendringer i 2022. | 13.2.2 |
| GRI 302: Energy 2016 | 302-1 Energy consumption within the organization | Fremtiden, Vårt fotavtrykk, Klimagassutslipp | | |
| | 302-2 Energy consumption outside of the organization | Fremtiden, Vårt fotavtrykk, Klimagassutslipp | | |
| | 302-3 Energy intensity | Fremtiden, Vårt fotavtrykk, Klimagassutslipp | | |
| | 302-4 Reduction of energy consumption | | Ikke tilstrekkelig datagrunnlag da vi endret beregningsmetode fra 2021. Neste år vil vi ha et bedre datagrunnlag på plass for sammenligning. | |
| | 302-5 Reductions in energy requirements of products and services | | I/A | |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|--|--|---|--|------------------------------------|
| GRI 305: Emissions 2016 | 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions | Fremtiden, Vårt fotavtrykk, Klimagassutslipp | | 13.1.2 |
| | 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions | Fremtiden, Vårt fotavtrykk, Klimagassutslipp | | 13.1.3 |
| | 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions | Fremtiden, Vårt fotavtrykk, Klimagassutslipp | | 13.1.4 |
| | 305-4 GHG emissions intensity | Fremtiden, Vårt fotavtrykk, Klimagassutslipp | | 13.1.5 |
| | 305-5 Reduction of GHG emissions | | Ikke tilstrekkelig datagrunnlag da vi endret beregningsmetode fra 2021. Neste år vil vi ha et bedre datagrunnlag på plass for sammenligning. | 13.1.6 |
| | 305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS) | | I/A | 13.1.7 |
| | 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions | | I/A | 13.1.8 |
| LEVERANDØRKRAV OG OPPFØLGNING | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Fremtiden, Kapittelforside | | 13.16.1, 13.17.1, 13.18.1, 13.23.1 |
| GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016 | 407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk | Fremtiden, Leverandøroppfølging | | 13.18.2 |
| GRI 408: Child Labor 2016 | 408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor | Fremtiden, Leverandøroppfølging | | 13.17.2 |
| GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016 | 409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor | Fremtiden, Leverandøroppfølging | | 13.16.2 |
| GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 | 414-1 New suppliers that were screened using social criteria | Fremtiden, Leverandøroppfølging | | |
| GRI 13: Topic 13.23 Supply chain traceability | | Laksen, Ressursforbruk | | 13.23.2 |
| | | Laksen, Sunnere laks ved hjelp av renere fôr | | 13.23.3 |
| | | Laksen, Sunnere laks ved hjelp av renere fôr | | 13.23.4 |

Om oss

Havet

Laksen

Folkene

Fremtiden

GRI-indeks

Indeks

GRI-INDEKSEN



| GRI standard/ other source | Disclosure | Location | Notes and omissions | GRI sector standard ref. No. |
|---|---|--|--|------------------------------------|
| GOD FORRETNINGSETIKK | | | | |
| GRI 3: Material Topics 2021 | 3-3 Management of material topics | Fremtiden, Kapittelforside | | 13.25.1, 13.26.1 |
| GRI 205: Anti-corruption 2016 | 205-1 Operations assessed for risks related to corruption | | Ikke tilgjengelig data da vi ikke har på plass risikoanalyser som omfatter antikorrupsjon. | 13.26.2 |
| | 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures | | Ikke tilgjengelig data da vi ikke har på plass policyer og prosedyrer tilknyttet antikorrupsjon. | 13.26.3 |
| | 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken | Fremtiden, God forretningsetikk | | 13.26.4 |
| GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016 | 206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices | | I/A - ingen rettslige skritt tilknyttet konkurransebegrensende atferd, antitrust- og monopolpraksis i 2022 | 13.25.2 |
| GRI 307: Environmental compliance 2016 | 307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations | Fremtiden, God forretningsetikk | | |
| GRI 419: Socioeconomic compliance 2016 | 419-1 Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area | Fremtiden, God forretningsetikk | | |

Topics in the applicable GRI Sector Standards determined as not material

Topic

GRI 13: AGRICULTURE, AQUACULTURE AND FISHING SECTORS 2022

| | |
|--------------------------------|--|
| Topic 13.7 Water and effluents | Vann og avløp ble ikke vurdert som vesentlig i vår vesentlighetsanalyse da vi ikke operer i områder med vannmangel. |
| Topic 13.25 - Public policy | Offentlig politikk ble ikke vurdert som vesentlig i vår vesentlighetsanalyse da vi ikke gir støtte til noen politiske partier. |



BÆREKRAFTSRAPPORTEN FOR 2022, PUBLISERT 25.09.2023.

Ved spørsmål om rapporten, ta kontakt med kommunikasjonsansvarlig, Ida Knutsen.

E-post: ida@kvaroy.no

Utarbeidet i samarbeid med

IBDO